

Les rencontres ESS et Sport

GRANDE CAUSE DÉPARTEMENTALE 2025

Conseil Départemental de la Gironde

Mercredi 01 octobre 2025

Maison départementale des Sports



14h : Ouverture

Madame Martine Jardiné

Vice-Présidente du Conseil Départemental, chargée de la Citoyenneté sociale, vie des territoires, jeunesse et dynamiques associatives, sportives et culturelles

Animateur :

Bruno Lapeyronie

Comiti Lab. Enseignant Chercheur Consultant



14h15 : Conférences

L'Economie Sociale et Solidaire et les associations sportives : Un potentiel.

Delphine Benoit

Consultante Sport et RSE

Arnaud Saurois

Maître de conférences associé - Université de Poitiers



14h45 : Tables rondes

Partage de bonnes pratiques ESS et Sports - Circuit court et territoires

Louise Allonneau

Animatrice territoriale CRESS

Isabelle Chevallier

Chargée de mission financement France Active Nouvelle-Aquitaine

Delphine Benoit

Consultante Sport et RSE



14h45 : Tables rondes

Partage de bonnes pratiques ESS et Sports - Insertion/emploi/qualification

Ludovic Leray

Directeur GEIQ PSL Nouvelle-Aquitaine

Soumia Kessara

IFAID (DLA)

Maxime Caille

Stade bordelais BMX

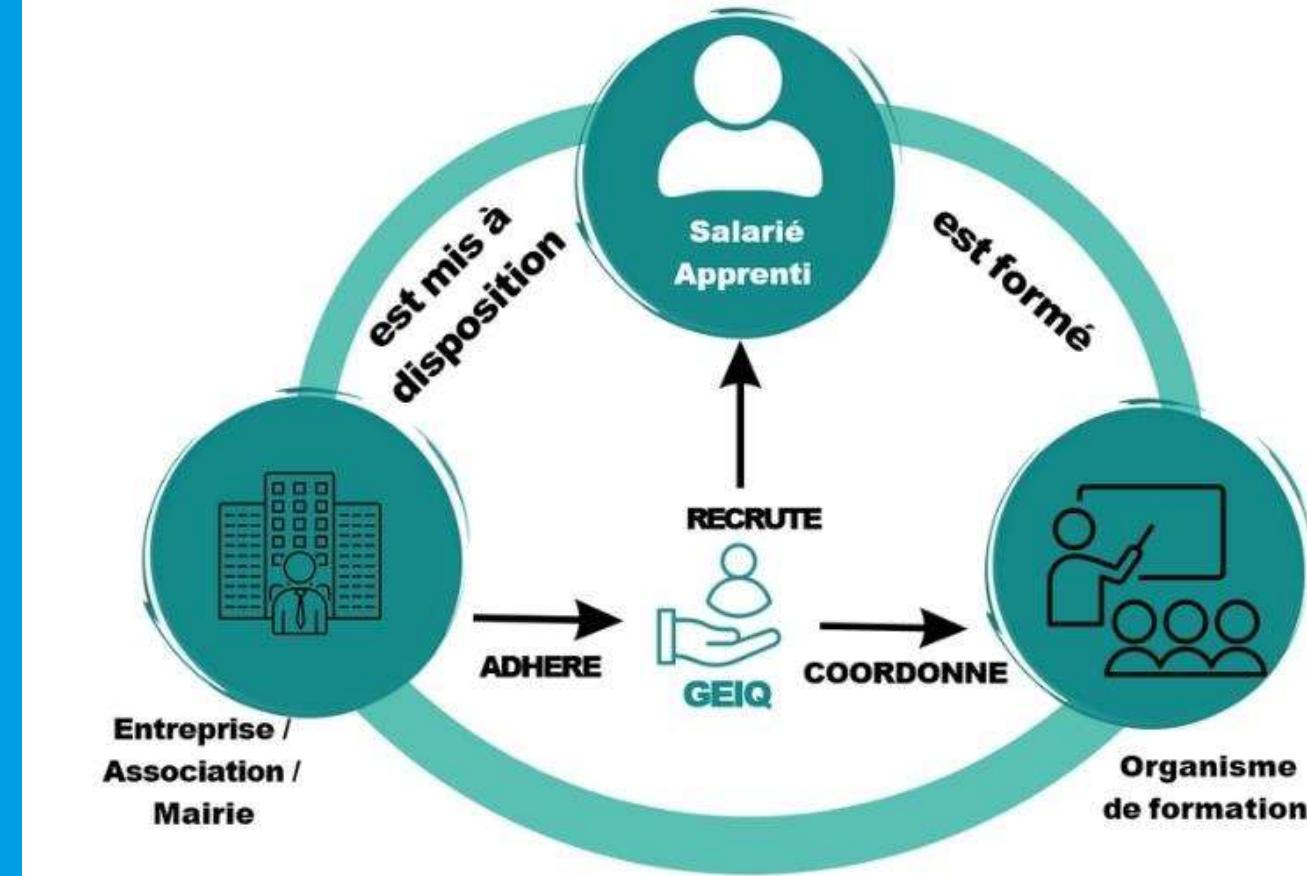
Ronan Appriou

Directeur Drop de béton

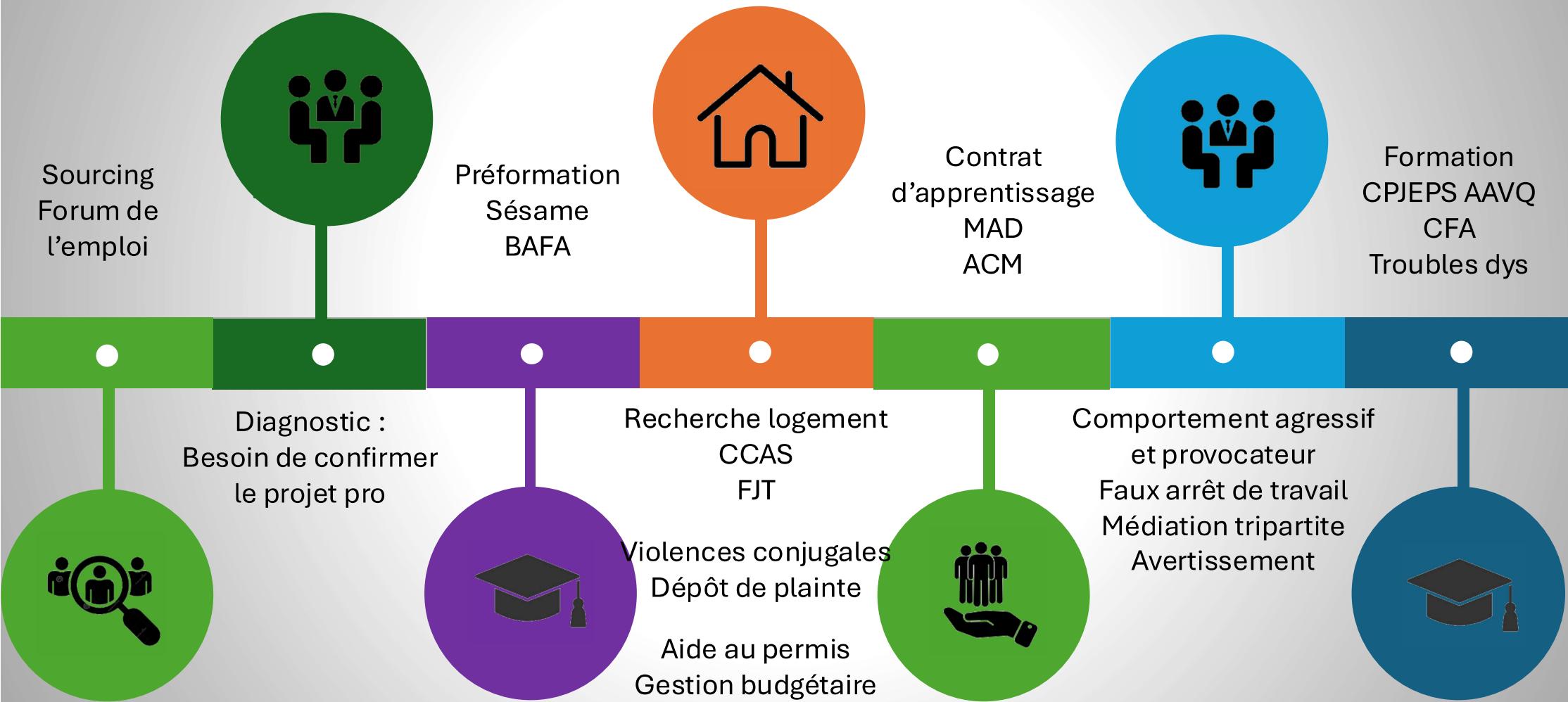




profession
sport & loisirs
insertion



Accompagnement de Leïla, apprenti CPJEPS, 17 ans



profession sport & loisirs insertion



Fiche résultats label Geiq 2025

Geiq	GEIQ SPORT ET ANIMATION NOUVELLE-AQUITAINE	
Numéro anonyme	12	
Secteur	Sport et Animation	

Critères d'adaptation au modèle Geiq

CRITERE 1	STATUT JURIDIQUE DE LA STRUCTURE
Rappel 2024	V
Avis 2025	V

CRITERE 2		RESPECT DE LA REGLEMENTATION APPLICABLE A SON STATUT JURIDIQUE
<i>Rappel 2024</i>		V
Indicateur	Respect de l'équilibre salaires/facturation	Oui
<i>Avis 2025</i>	<i>La Commission vous alerte sur la nécessité d'intégrer et d'impliquer les adhérents dans la vie associative du Geia.</i>	V

CRITERE 3 TRANSPARENCE DES PARCOURS DE FORM. - RESPECT DU DROIT DE LA FORM.	
Rappel 2024	V
Avis 2025	V

CRITERE 4		REALITE DES BESOINS EN RECRUTEMENT EXPRIMES	
Rappel 2024			
Indicateur	Salariés en parcours 2024 (ETP)	Geiq	Geiq N-1
Année 2025		63	44

CRITERE 5		QUALITE DE LA MOBILISATION DES ENTREPRISES ADHERENTES	
<i>Rappel 2024</i>			
Indicateur	Nb adhérents utilisateurs / Nb adhérents	Geiq	Geiq N-1
		151 / 155	94 / 94
<i>Avis 2025</i>			
			V

CRITERE 6	COHERENCE DES DOCUMENTS PREVISIONNELS	
Rappel 2024		V
Avec 2025		V

CRITERE 7	RESPECT DU PRINCIPE DE COOPERATION
<i>Rappel 2024</i>	<i>V</i>
<i>1-1-2025</i>	<i>V</i>

CRITERE 8	RESPECT DE LA PROCEDURE DE RECONNAISSANCE	V
Rappel 2024		

Critères d'activité conforme au modèle Geiq		Geiq	Geiq N-1	Branche	National
CRITERE 9 CARACTERISTIQUES DES SALARIES RECRUTÉS					
<i>Rappel 2024</i>					V
Indicateur	Taux public prioritaire	95 %	98 %	83 %	88 %
dont	Travailleurs handicapés	4 %	4 %	3 %	5 %
dont	Référent handicap formé	Non	Non		
dont	Reconv. contraintes / volontaires	1 % / 0 %		0 % / 0 %	2 % / 1,5 %
Indicateur	% -26 ans	94 %	93 %	90 %	48 %
Indicateur	% 26-44 ans	5 %	7 %	9 %	38 %
Indicateur	% 45 ans et +	1 %	0 %	1 %	14 %
Indicateur	Taux de prescription SPE + PLIE	60 %	55 %	26 %	36 %
<i>Avis 2025</i>					V
CRITERE 10 CONTRATS DE TRAVAIL MIS EN ŒUVRE					
<i>Rappel 2024</i>					V
Indicateur	Taux de contrats en alternance	100 %	100 %	100 %	97 %
Indicateur	% temps en alternance	100 %	100 %	100 %	100 %
Indicateur	Heures de formation/ETP	531	360	437	404
Indicateur	Durée moyenne des contrats terminés	13,1 mois	10,8 mois	11,3 mois	10,4 mois
<i>Avis 2025</i>					V
CRITERE 11 EFFECTIVITÉ DE L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL					
<i>Rappel 2024</i>	Attention au niveau d'encadrement.				NV
Indicateur	ETP en parcours / ETP permanent	17	35	16	11
Indicateur	% temps passé à l'accompagnement	40 %	24 %	42 %	37 %
Indicateur	Process formalisé et outils adaptés				Oui
<i>Avis 2025</i>					V
CRITERE 12 SORTIES VERS L'EMPLOI					
<i>Rappel 2024</i>					V
Indicateur	% sorties vers l'emploi	71 %	67 %	69 %	68 %
Indicateur	% sorties en emploi durable	62 %	56 %	56 %	54 %
<i>Avis 2025</i>					V
CRITERE 13 RUPTURES ANTICIPÉES DE CONTRAT					
<i>Rappel 2024</i>					V
Indicateur	Taux de rupture en période d'essai	6 %	14 %	4 %	9 %
Indicateur	Taux de rupture hors période d'essai	14 %	14 %	12 %	14 %
<i>Avis 2025</i>					V
CRITERE 14 OBTENTION DE QUALIFICATION					
<i>Rappel 2024</i>					V
Indicateur	Taux de qualification	79 %	67 %	74 %	72 %
	Taux de réussite à l'examen	87 %		86 %	88 %
<i>Avis 2025</i>					V
Éléments d'activité					
Nb de contrats signés en 2024		77	56		
Nb de contrats terminés en 2024		51	14		
Nb de contrats en cours au 31/12/2024		88	61		

16h : Conclusion et échanges

Evaluation et réalité de l'économie sociale et solidaire dans le sport.

Bruno Lapeyronie

Comiti Lab. Enseignant Chercheur Consultant

Arnaud Saurois

Maître de conférences associé - Université de Poitiers

Madame Sophie Piquemal

Vice-Présidente en charge de l'habitat, de l'insertion et de l'ESS



**Un dernier effort solidaire :
Flash-code d'évaluation**

Merci à vous.



Définition de l'impact social

Conseil de l'Economie Sociale et Solidaire - 2011

« L'impact social consiste en l'ensemble des conséquences (évolutions, inflexions, changements, ruptures) des activités d'une organisation tant sur ses parties prenantes externes (bénéficiaires, usagers, clients) directes ou indirectes de son territoire et internes (salariés, bénévoles, volontaires), que sur la société en général. Dans le secteur de l'ESS, il est issu de la capacité de l'organisation (ou groupes d'organisations) à anticiper les besoins pas ou mal satisfaits et à y répondre, via ses missions de prévention, réparation ou compensation. Il se traduit en termes de bien-être individuel, de comportements, de capacités, de pratiques sectorielles, d'innovations sociales ou de décisions politiques. »



Attention à la confusion : l'impact est l'effet de l'action, et non l'action elle-même

Donc, pour les associations, il s'agit concrètement par exemple :

- des retombées économiques et non l'analyse du budget
- de la perméabilité des innovations sociales sur un territoire (éducation à la citoyenneté, RSE, etc.)
- de la dynamique sociétale plus que de la gestion RH de ses emplois et bénévoles etc.

Cette définition interpelle donc des aspects individuels et collectifs, voulus et non voulus, et son interaction et réciprocité entre l'organisation et son territoire.



Mesurer les impacts sociaux : optimisation de sa gestion associative par économie circulaire vertueuse :

S'intéresser aux conséquences des associations

Les estimer/mesurer/calculer

Partager les résultats auprès du territoire

Associer collectivités territoriales, partenaires, fédérations et autres clubs

Réciprocité et interactions des acteurs du territoire (exemples : amélioration système de subvention, partage de valeurs, efficacité du partenariat, changement du modèle juridique ou économique etc.)

Modifier/améliorer/continuité la gestion et actions associatives pour optimiser les impacts sociaux



Revue de littératures

Base de données : Institut du Monde Associatif Français (IMAF)

Travaux statistiques : Viviane Tchernonog et collaborateurs. 2023

Utilité sociale des associations : Jean Gadrey. 2006

Impact social des événements : Charrier, Jourdan, Bourbillières. 2019

Continuité des travaux de recherche personnels : Lapeyronie. 2007, 2014, 2023

Méthodologie

Six indicateurs retenus (comprenant de 3 à 6 sous-catégories) :

Cohésion sociale et citoyenne

Education et capacitation

Développement de l'activité physique pour tous et de la culture sportive

Structuration des organisations

Valorisation des territoires

Passerelles entre le sport et d'autres champs

Méthodologie

Trois méthodes complémentaires :

Récolte d'informations quantitatives de la gestion associative à grande échelle (territoire national)
Profil socio-économique des adhérents, inscriptions, activités, coûts, merchandising, services associés

Auto-diagnostic « Social Score Indicateur Comiti» de 0 à 100

92 questions sur les 6 indicateurs

Analyse universitaire

Intégration dans le club, entretiens auprès du président, bureau et acteurs clés identifiés, partage des informations et documents, entretiens auprès de l'environnement associatif (collectivités territoriales, pratiquants, partenaires, voisinage etc), restitution partagée. – environ 6 mois.





Gironde
LE DÉPARTEMENT



COMITI
lab

Contact Comiti Lab
Bruno Lapeyronie
bruno.l@comiti-asso.fr
07 81 22 66 17



**Un dernier effort solidaire :
Flash-code d'évaluation**

Merci à vous.

