






Afin de **renforcer l'accès des femmes aux responsabilités dans la fonction publique**, le législateur a instauré une **obligation** pour les régions, les départements, les communes et les établissements publics de coopération intercommunale de plus de 40 000 habitants, gérant au moins 50 agents, **de publier les indicateurs relatifs aux écarts de rémunération entre les femmes et les hommes**.

4 indicateurs* définissent un index global. Pour 2023, **l'index d'égalité du Département de la Gironde est de 98/100** pour une exigence légale fixée à 75/100.

Score global		98/100
1/ Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires		48/50
2/ Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les agents contractuels sur emploi permanent		15/15
3/ Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes (taux de promus / promouvables)		25/25
4/ Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations		10/10

* Le décret n° 2024-802 du 13 juillet 2024 définit les modalités de calcul des indicateurs relatifs à la mesure et à la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans la fonction publique territoriale