

Le Département de la Gironde recrute un.e  
**Chef.fe du service du développement maîtrisé des sports de nature**  
à pourvoir au  
Service du Développement Maîtrisé des Sports de Nature  
Direction des Sports, Loisirs et Vie Associative  
Direction Générale Adjointe chargée de la Citoyenneté (DGAC)  
*Catégorie A – Filière Administrative – Cadre d'emplois des Attachés territoriaux*

---

**Contexte et environnement du poste :**

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Pilote et met en œuvre la politique de développement maîtrisé des sports de nature au travers de la mise en œuvre du Plan Départemental des Itinéraires de Promenade et de Randonnée (PDIPR) et du Plan Départemental des Espaces, Sites et Itinéraires (PDESI). S'assure de la cohérence de la politique dont il a la charge en lien avec le projet politique de la collectivité.

Collabore à la définition des objectifs stratégiques, des axes d'évolution et d'amélioration de son service et en organise la déclinaison opérationnelle. Pilote l'organisation administrative, financière et la mobilisation des ressources humaines de son service. Garantit la nécessaire animation transversale liée à la conduite des projets afin de favoriser des coopérations et des dynamiques de territoire.

Organise, met en œuvre et coordonne la Commission Départementale des Espaces Sites et Itinéraires.

**Lieu de travail :** IMMEUBLE GIRONDE - 83 COURS DU MARÉCHAL JUIN - 33000 BORDEAUX

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

**Comment postuler ...**

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

**AU PLUS TARD LE 29 MAI 2024**

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

Nom

Prénom

Matricule

Intitulé du poste

Chef.fe du service du développement maîtrisé des sports de nature

Document soumis au CTP du

Date de modification de la fiche

08/03/2021

**1 – CADRE GENERAL DU POSTE**
**Métier d'appartenance du poste**

Manager opérationnel

**Domaine d'activité**

Management

**Famille Professionnelle**

Management

**Définition du métier de rattachement**

Pilote et anime la mise en oeuvre des actions, projets, activités correspondant à un domaine de compétence, de gestion et/ou à un territoire d'intervention de la collectivité, en animant éventuellement un collectif de managers d'équipe. Peut représenter la collectivité à l'extérieur et animer des réseaux. Fixe les objectifs collectifs de ses équipes, en assure le suivi et en contrôle l'atteinte. Rend compte de l'activité et des résultats obtenus.

**Définition du poste**

Pilote et met en oeuvre la politique de développement maîtrisé des sports de nature au travers de la mise en oeuvre du Plan Départemental des Itinéraires de Promenade et de Randonnée (PDIPR) et du Plan Départemental des Espaces, Sites et Itinéraires (PDESI). S'assure de la cohérence de la politique dont il a la charge en lien avec le projet politique de la collectivité. Collabore à la définition des objectifs stratégiques, des axes d'évolution et d'amélioration de son service et en organise la déclinaison opérationnelle. Pilote l'organisation administrative, financière et la mobilisation des ressources humaines de son service. Garantit la nécessaire animation transversale liée à la conduite des projets afin de favoriser des coopérations et des dynamiques de territoire. Organise, met en oeuvre et coordonne la Commission Départementale des Espaces Sites et Itinéraires.

**Cadre statutaire**
**Filière**
**Catégorie**
**Cadre d'emplois**
**Grade**

Administrative

Catégorie A

Attachés territoriaux

**Rattachement du poste**
**Direction Générale Adjointe :**

DGA CHARGÉE CITOYENNETÉ

**Direction :**

DIR. SPORTS LOISIRS ET VIE ASSOCIATIVE

**Service ou autre structure :**
**Bureau ou autre structure :**
**Affectation du poste :**

SCE DEVELOPPEMENT MAITRISE SPORTS NATURE

**Résidence administrative**

BORDEAUX

**Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1**

Directeur.rice des sports et de la vie associative

**Agents encadrés :** Oui

**Nombre :** 8

**Fonction d'encadrement**
**R.I.C.E : cadre réservé à la DRH**
**Niv. 1**
**Niv.2**
**Niv.3**
**Niv.4**

**Durée hebdomadaire de travail liée au poste et quotité**

Temps complet :  
oui

Temps  
non complet :

Horaires spécifiques  
Nbre d'heure : 35,00

## 2 - ACTIVITES

### Activités du métier de rattachement

### Description des activités métiers au niveau du poste

Elaborer des rapports sur l'activité et rendre compte à sa hiérarchie

Formaliser des bilans d'activité, des notes et des rapports. Participer avec le directeur aux groupes techniques de travail avec les élus en charge des politiques sportives et associatives

Mettre en oeuvre des partenariats, animer des réseaux et représenter la collectivité à l'extérieur

Coordonner les actions du service en lien avec l'ensemble des partenaires impliqués (internes et externes). Favoriser les coopérations et les dynamiques territoriales. Garantir le lien site central / PJT

Piloter (fixer les missions, les objectifs collectifs et individuels), animer et gérer une ou plusieurs équipes au sein de l'entité de l'établissement dont il est responsable

Assurer le management de l'équipe, favoriser les échanges et la transversalité avec les autres services de la DSLVA et les autres directions. S'assurer de la déclinaison opérationnelle des politiques dont il a la charge

Proposer et suivre le budget de l'entité ou de l'établissement dont il est responsable

Assurer, contrôler, gérer le budget du service en lien avec les objectifs stratégiques et opérationnels du service et de la direction

Proposer, mettre en oeuvre et piloter les actions, projets, activités et opérations de son domaine de compétences et/ou de son territoire

S'assurer de la cohérence administrative, humaine, budgétaire des actions portées son service. Se tenir informé des évolutions importantes dans son secteur d'activité

Suivre, contrôler et évaluer les actions, projets, activités et opérations mis en oeuvre

Proposer, mettre en place et suivre les outils de suivi, de pilotage et d'évaluation sous la responsabilité du directeur et assurer la responsabilité de leur mise en oeuvre. S'assurer et contrôler la cohérence départementale et de la déclinaison territoriale des actions de son service

Représenter la collectivité et la direction lors de réunions avec des partenaires

Coordonner en interne auprès des différentes directions impliquées l'application des décisions CDESI au travers de l'animation de la cellule technique

Assister les partenaires internes et externes pour le montage et la coordination du projet

Elaborer des différents documents administratifs (conventions, marchés publics, cahier des charges etc.)

Utiliser des outils SIG

### Activités 'principales' Issues du métier de rattachement

### Autres activités du poste

### 3 – COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE

	Compétences du métier de rattachement	Précisions des compétences métier au niveau du poste	Niveau attendu
<b>Connaissances théoriques (savoirs) issus du métier de rattachement</b>	Connaissance des méthodes et outils de management	pour donner du sens, mobiliser les équipes et favoriser les complémentarités	Expertise
	Connaissance des procédures, des modes de gestion des ressources humaines, budgétaire, de la commande publique	nécessaires à l'élaboration de marchés à bon de commande, gestion d'enveloppe pluriannuelles, identification de formations adaptées aux besoins des agents et du collectif	Maîtrise
	Connaissance des techniques de gestion et de planification de l'activité	domaine des sports de nature, de l'itinérance, du développement territorial et du tourisme	Expertise
<b>Savoirs pratiques (savoir-faire) issus du métier de rattachement</b>	Capacité à piloter, à animer et à mobiliser une entité	mobilisation autour d'objectifs stratégiques et de leur mise en oeuvre opérationnelle	Expertise
	Capacité à élaborer, à alimenter et à suivre les processus propres à l'activité en organisant la délégation	adaptation aux besoins territoriaux, au contexte réglementaire, aux règlementation hygiène et sécurité	Expertise
	Capacité à réaliser un diagnostic de l'activité d'une entité ou d'un territoire	évaluation des forces et faiblesses en présence, formalisation de propositions adaptées au contexte	Expertise

	Autres savoirs issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
<b>Autres connaissances théoriques (savoirs)</b>	Connaissance de la réglementation des marchés publics	élaboration de CCTP, de marchés à bon de commande notamment	Maîtrise
	Connaissance des méthodes d'ingénierie de projet	pour piloter sur un mode projet	Expertise

	Autres savoir-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
<b>Autres savoirs pratiques (savoir-faire)</b>	Capacité à accompagner l'aide à la décision	formalisation d'outils, capacité de synthèse, prise en compte du contexte et des orientations politiques	Maîtrise
	Capacité à analyser l'évolution socio-économique des pratiques sportives et s'y adapter	prise en compte des tendances et aspirations	Expertise