

Le Département de la Gironde recrute un.e
Chargé.e de mission habitat, PDH et PLH
à pourvoir au
Service d'Appui aux Politiques d'Urbanisme et de Programmation de l'Habitat
Direction de l'Habitat et de l'Urbanisme
Direction Générale Adjointe chargée de la Transition Ecologique et de l'Aménagement (DGATEA)

Catégorie A – Filière Administrative – Cadre d'emplois des Attachés territoriaux

Contexte et définition du poste :

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Pilote et anime le plan départemental de l'habitat. Met en oeuvre son programme d'actions et pilote l'observatoire de l'habitat. Veille à la prise en compte du PDH, du SDAGV, du PDALHPD et des orientations départementales en matière d'habitat dans les programmes locaux de l'habitat (PLH) et PLUi-H des territoires. Anime avec l'appui des partenaires le réseau départemental des référents habitat sur les territoires.

Lieu de travail : 190 RUE LECOCQ 33000 BORDEAUX

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

Comment postuler ...

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

AU PLUS TARD LE 23 MAI 2024

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

→ Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

Intitulé du poste	Chargé.e de mission habitat, PDH et PLH		
Document soumis au CST du			
Date de création de la fiche :	<input type="text"/>	Date de modification de la fiche :	12/04/2024

1 - CADRE GENERAL DU POSTE			
Métier d'appartenance du poste	Chargé de mission ▼		
Domaine d'activité	Management		
Famille Professionnelle	Management		
Définition du métier de rattachement	Met en oeuvre les orientations stratégiques de l'institution dans le domaine de compétences et contribue à la mise en oeuvre de la politique et des dispositifs d'intervention. Développe et anime des partenariats autour des priorités de la collectivité. Participe à la conception, à la promotion et à l'évaluation des projets et dispositifs mis en oeuvre.		
Définition du poste	Pilote et anime le plan départemental de l'habitat. Met en oeuvre son programme d'actions et pilote l'observatoire de l'habitat. Veille à la prise en compte du PDH, du SDAGV, du PDALHPD et des orientations départementales en matière d'habitat dans les programmes locaux de l'habitat (PLH) et PLUi-H des territoires. Anime avec l'appui des partenaires le réseau départemental des référents habitat sur les territoires.		
Cadre statutaire du poste	Filière	Catégorie	Cadre d'emplois
	Administrative	Catégorie A	Attachés territoriaux
Rattachement du poste	Rattachement		
	Direction Générale Adjointe (DGA) :	DGA CHARGEES TRANSITION ECOLOGIQ AMENAGMT	
	Direction :	DIR. HABITAT ET URBANISME	
	Service ou autre structure :	SCE APPUI POL. URBANISME ET PROG HABITAT	
	Bureau ou autre structure :		
	Résidence administrative :	BORDEAUX	
	Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1 :	Dir. adjoint, chef.fe du service d'appui aux politiques d'urbanisme et de programmation de l'habitat	
Fonction d'encadrement (*)	OUI		NON
	Nombre d'agents encadrés :		X
	R.I.C.E : cadre réservé à la DRH		
	Niv.1	Niv.2	Niv.3
Durée hebdomadaire de travail lié au poste et quotité du poste (*)	Temps complet :	Temps non complet(Quotité) :	Horaires spécifiques :
	X		Nbre d'heures :

(*) mettre une "X" selon le choix et/ou apporter les précisions demandées

2 – ACTIVITES

	Activités du métier de rattachement	Reprendre et décrire, au niveau du poste, au minimum 4 activités du métier de rattachement [mentionner par NEANT les activités non reprises]
Activités "principales" issues du métier de rattachement	Assurer la coordination des projets	Piloter et animer l'élaboration et le suivi du PDH
	Construire et animer des partenariats locaux autour des priorités de la collectivité	Animer les partenariats opérationnels et institutionnels du PDH
	Contribuer à la conception, à la promotion et à l'évaluation des projets et dispositifs	Piloter l'observatoire départemental de l'habitat et l'évaluation du PDH
	Informier, conseiller et accompagner techniquement les porteurs potentiels de projets	Accompagner les territoires dans l'élaboration et la mise en œuvre de leur PLH ou volet H des PLU-i
	Mettre en œuvre les orientations stratégiques de l'institution dans le domaine de compétences	Piloter la mise en œuvre opérationnelle du PDH en suivant la réalisation de ses fiches actions
	Promouvoir les actions de la collectivité dans son domaine d'intervention	Animer le réseau des référents habitat des territoires
Autres activités du poste (de 0 à 6 autres activités en saisie libre)	Participer à l'élaboration des avis donnés par le Département sur les documents d'urbanisme (SCoT, PLUi, PLU) sur leur volet habitat	
	Faire le lien avec l'ensemble des services de la DHU sur les questions de logement et d'habitat dans son relai avec les territoires porteurs de PLH	
	Etre associé de façon transversale et contribuer à la démarche d'observation territoriale et d'analyses des dynamiques territoriales portée par le Département	
	Faire remonter les besoins des territoires pour la mise en œuvre de leurs politiques locales de l'habitat	

3 - COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE

	Compétences du métier de rattachement	Préciser, autant que nécessaire, au niveau du poste les savoirs et savoir-faire du métier de rattachement choisis	Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant)
Connaissances théoriques, générales, procédurales ou spécialisées (SAVOIRS) issues du métier de rattachement	Connaissance des méthodes d'ingénierie de projet	en sachant définir calendrier, gouvernance, modalités de mise en œuvre de dispositifs dans les domaines de l'habitat et du logement	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Connaissance des techniques de négociation	en préparant les avis sur les PLH, PLUiH, PLU et SCOT sur leur volet habitat	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Connaissance des techniques d'évaluation	observatoire, évaluation PDH et PLH	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
Savoirs pratiques techniques (SAVOIR-FAIRE) issues du métier de rattachement	Capacité à communiquer et à sensibiliser sur un sujet spécifique	pour informer, être le relai des priorités du département en matière d'habitat	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à coordonner et à animer un réseau / une équipe	acteurs du logement et de l'habitat, collectivités compétentes en matière d'habitat	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Capacité à identifier et à analyser les enjeux dans le domaine	politiques du logement, de l'habitat, d'aménagement des territoires	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
Autres compétences du poste (de 0 à 6 autres compétences à sélectionner dans le référentiel compétences) - cliquer sur la cellule pour accéder au référentiel de compétences	Autres savoirs et savoir-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant)
	Capacité à travailler en équipe	au sein du service, de la direction et de la DGA sur les documents cadres et les projets des territoires	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Capacité à communiquer clairement, à l'oral et à l'écrit	productions de supports, animation de réunions et instances de gouvernance du PDH	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Capacité à animer, à concevoir une méthodologie et des outils adaptés à la mise en œuvre et au suivi des projets		Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Connaissance des enjeux, évolutions et cadre juridique de ses domaines de responsabilité	dans les domaines de l'habitat, du logement et de l'aménagement	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Connaissance métier de son domaine d'expertise	PDH, PLH	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à formaliser et à rédiger des dossiers et outils d'aide à la décision		Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)