

Le Département de la Gironde recrute un.e  
**Responsable de circonscription adjoint.e à la MDS de Lesparre**  
à pourvoir à la  
Circonscription de Lesparre  
Pôle Territorial de Solidarité du Médoc  
Direction Générale Adjointe chargée de la Solidarité (DGAS)

*Catégorie A – Filière Administrative ou Sociale – Cadre d'emplois des Attachés territoriaux  
ou des Conseillers territoriaux socio-éducatifs*

---

**Contexte et définition du poste :**

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Sous l'autorité du Responsable de Circonscription, pilote et accompagne méthodologiquement les travailleurs sociaux d'une ou plusieurs Circonscriptions du Pôle dans l'élaboration et la mise en œuvre d'actions concourant au développement social. Anime des groupes inter-Circonscriptions autour de projets communs et favorise le développement des liens entre les Circonscriptions. Contribue par les actions conduites au Projet de Territoire. Contribue au sein de sa Circonscription de rattachement à l'encadrement technique des travailleurs sociaux dans l'une des missions d'action sociale, prioritairement autour de l'insertion et du logement.

**Lieu de travail :** 21 rue du Palais de Justice - 33340 LESPARRE MEDOC

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

**Comment postuler ...**

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

**AU PLUS TARD LE 18 MAI 2024**

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

---

→ Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

Nom	Prénom	Matricule
Intitulé du poste	Responsable de circonscription adjoint.e à la MDS de Lesparre	
Document soumis au CTP du	Date de modification de la fiche	16/05/2018

**1 – CADRE GENERAL DU POSTE**

<b>Métier d'appartenance du poste</b>	Manager opérationnel
<b>Domaine d'activité</b>	Management
<b>Famille Professionnelle</b>	Management
<b>Définition du métier de rattachement</b>	Pilote et anime la mise en oeuvre des actions, projets, activités correspondant à un domaine de compétence, de gestion et/ou à un territoire d'intervention de la collectivité, en animant éventuellement un collectif de managers d'équipe. Peut représenter la collectivité à l'extérieur et animer des réseaux. Fixe les objectifs collectifs de ses équipes, en assure le suivi et en contrôle l'atteinte. Rend compte de l'activité et des résultats obtenus.
<b>Définition du poste</b>	Sous l'autorité du Responsable de Circonscription pilote et accompagne méthodologiquement les travailleurs sociaux d'une ou plusieurs Circonscriptions du Pôle dans l'élaboration et la mise en oeuvre d'actions concourant au développement social. Anime des groupes inter-Circonscriptions autour de projets communs et favorise le développement des liens entre les Circonscriptions. Contribue par les actions conduites au Projet de Territoire. Contribue au sein de sa Circonscription de rattachement à l'encadrement technique des travailleurs sociaux dans l'une des missions d'action sociale, prioritairement autour de l'insertion et du logement.

	Filière	Catégorie	Cadre d'emplois	Grade
<b>Cadre statutaire</b>	Administrative Sociale	Catégorie A	Attachés territoriaux Conseillers territoriaux socio-éducatifs	

<b>Rattachement du poste</b>	<b>Direction Générale Adjointe :</b>	DGA CHARGEES SOLIDARITE
	<b>Direction :</b>	POLE TERRITORIAL SOLIDARITE MEDOC
	<b>Service ou autre structure :</b>	
	<b>Bureau ou autre structure :</b>	
	<b>Affectation du poste :</b>	CIRCONSCRIPTION LESPARRE (PTSM)
	<b>Résidence administrative</b>	LESPARRE MEDOC
	<b>Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1</b>	Responsable de circonscription
<b>Agents encadrés :</b>	Non	<b>Nombre :</b>

<b>Fonction d'encadrement</b>	<b>R.I.C.E : cadre réservé à la DRH</b>			
	Niv. 1	Niv.2	Niv.3	Niv.4
<b>Durée hebdomadaire de travail liée au poste et quotité</b>	Temps complet : oui	Temps non complet :	Horaires spécifiques Nbre d'heure : 35,00	

## 2 - ACTIVITES

### Activités du métier de rattachement

### Description des activités métiers au niveau du poste

#### Activités 'principales' Issues du métier de rattachement

Elaborer des rapports sur l'activité et rendre compte à sa hiérarchie	Elaborer des rapports sur l'activité et rendre compte à sa hiérarchie
Mettre en oeuvre des partenariats, animer des réseaux et représenter la collectivité à l'extérieur	Rechercher,développer des partenariats pour construire avec les professionnels de la Circonscription des projets collectifs en direction de leurs publics et dans leurs domaines de compétence.Susciter notamment les coopérations avec les associations co financées par l'Institution sur le territoire
Piloter (fixer les missions, les objectifs collectifs et individuels), animer et gérer une ou plusieurs équipes au sein de l'entité de l'établissement dont il est responsable	Piloter et animer les équipes de professionnels dans les domaines qui lui sont confiés, prioritairement autour de l'insertion et du logement, et apporter l'appui technique nécessaire à la mise en oeuvre de l'accompagnement individuel ou collectif
Proposer et suivre le budget de l'entité ou de l'établissement dont il est responsable	Proposer le financement de projets concourant aux objectifs de développement social. Elaborer des plans de financement en tenant compte des contraintes budgétaires et des partenariats potentiels
Proposer, mettre en oeuvre et piloter les actions, projets, activités et opérations de son domaine de compétences et/ou de son territoire	A partir de l'analyse des besoins, des constats des professionnels,proposer,accompagner méthodologiquement et mettre en oeuvre des projets d'actions collectives et de développement social favorisant la participation des habitants.Favoriser des groupes de travail et réflexion inter-Circonscriptions
Suivre, contrôler et évaluer les actions, projets, activités et opérations mis en oeuvre	Suivre les projets en cours, les soutenir et apporter les outils méthodologiques nécessaires à leur conduite et à leur évaluation

#### Autres activités du poste

Communiquer sur les projets et valoriser les actions conduites par les équipes
Contribuer à l'élaboration du Projet de Territoire, notamment en apportant sa connaissance des enjeux et des actions menées ou à conduire
Etablir annuellement avec son responsable hiérarchique une feuille de mission précisant les objectifs de l'année suivante notamment dans le champ des actions inter-Circonscriptions, à poursuivre ou à initier

### 3 – COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE

	Compétences du métier de rattachement	Précisions des compétences métier au niveau du poste	Niveau attendu
<b>Connaissances théoriques (savoirs) issus du métier de rattachement</b>	Connaissance des méthodes et outils de management	Pour conduire les projets, animer et gérer des groupes	Maîtrise
	Connaissance des procédures, des modes de gestion des ressources humaines, budgétaire, de la commande publique	Pour élaborer des plans de financement et respecter les étapes de validation des projets	Maîtrise
	Connaissance des techniques de gestion et de planification de l'activité	Pour organiser et coordonner le travail des équipes dans le respect des priorités et des échéances	Maîtrise
<b>Savoirs pratiques (savoir-faire) issus du métier de rattachement</b>	Capacité à piloter, à animer et à mobiliser une entité	Pour susciter l'émergence de projets, fixer des objectifs partagés	Expertise
	Capacité à élaborer, à alimenter et à suivre les processus propres à l'activité en organisant la délégation	Pour analyser les besoins et les enjeux, et accompagner la prise de responsabilité par chaque professionnel dans le processus de réalisation des actions individuelles ou collectives	Maîtrise
	Capacité à réaliser un diagnostic de l'activité d'une entité ou d'un territoire	Pour réaliser les bilans des actions et de l'activité de l'année	Maîtrise

	Autres savoirs issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
<b>Autres connaissances théoriques (savoirs)</b>	Connaissance des méthodes d'ingénierie de projet	Pour accompagner méthodologiquement les équipes dans la conduite des projets et la mise en œuvre des actions	Maîtrise

	Autres savoir-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
<b>Autres savoirs pratiques (savoir-faire)</b>	Capacité à identifier, mobiliser et développer des partenariats	Pour s'appuyer sur les potentialités du territoire pour agir en faveur des publics de la Circonscription	Expertise