

Le Département de la Gironde recrute un.e  
**Evaluateur.rice APA**  
à pourvoir à l'  
Equipe Territoriale Autonomie  
Pôle Territorial de Solidarité du Bassin  
Direction Générale Adjointe chargée de la Solidarité (DGAS)

*Catégorie A – Filière Médico-Sociale – Cadre d'emplois des Assistants territoriaux socio-éducatifs*

---

**Contexte et définition du poste :**

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Evalue le niveau des besoins des demandeurs. Propose et met en place des plans d'aides sociaux et ou médico-sociaux. Accompagne la situation médico-sociale des bénéficiaires.

**Lieu de travail :** POLE TERRITORIAL LANTON - 1 RUE TRANSVERSALE - 33138 LANTON

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

**Comment postuler ...**

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

**AU PLUS TARD LE 10 MAI 2024**

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

---

→ Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

Intitulé du poste    Evalueur.rice APA

Document soumis au CTP du

Date de modification de la fiche

28/02/2022

**1 – CADRE GENERAL DU POSTE**
**Métier d'appartenance du poste**

Evalueur médico-social

**Domaine d'activité**

Médico-social et santé

**Famille Professionnelle**

Médico-social

**Définition du métier de rattachement**

Evalue le niveau des besoins des demandeurs, propose et met en place des plans d'aides sociaux et/ou médicaux, accompagne la situation médico-sociale des bénéficiaires.

**Définition du poste**

Evalue le niveau des besoins des demandeurs. Propose et met en place des plans d'aides sociaux et ou médico-sociaux. Accompagne la situation médico-sociale des bénéficiaires.

**Cadre statutaire**
**Filière**

Sociale

**Catégorie**

Catégorie A

**Cadre d'emplois**

Assistants territoriaux socio-éducatifs (Catégorie A)

**Grade**
**Rattachement du poste**
**Direction Générale Adjointe :**

DGA CHARGEE SOLIDARITE

**Direction :**

POLE TERRITORIAL SOLIDARITE BASSIN

**Service ou autre structure :**
**Bureau ou autre structure :**
**Affectation du poste :**

EQUIPE TERRITORIALE AUTONOMIE (PTSB)

**Résidence administrative**

LANTON

**Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1**

Responsable territorial autonomie du pôle territorial de solidarité du Bassin

**Agents encadrés :**    Non

**Nombre :**
**Fonction d'encadrement**
**R.I.C.E : cadre réservé à la DRH**
**Niv. 1**
**Niv.2**
**Niv.3**
**Niv.4**
**Durée hebdomadaire de travail liée au poste et quotité**

 Temps complet :  
oui

 Temps  
non complet :

 Horaires spécifiques  
Nbre d'heure : 35,00

## 2 - ACTIVITES

### Activités du métier de rattachement

### Description des activités métiers au niveau du poste

#### Activités 'principales' Issues du métier de rattachement

Assurer le suivi individuel de la mise en oeuvre des décisions et rédiger des rapports

Assurer le suivi individuel de la mise en oeuvre des décisions et rédiger des rapports. Accompagner la situation médico-sociale des bénéficiaires. Apprécier l'adéquation du plan d'aide aux besoins du bénéficiaire et la qualité du service rendu

Contribuer à l'élaboration de plans d'aides nécessaires

Proposer et mettre en place les plans d'aide des bénéficiaires de l'APA et de l'aide ménagère

Evaluer le degré d'autonomie des usagers

Evaluer le degré d'autonomie des personnes âgées dans le cadre des demandes d'aide ménagère, des premières demandes d'APA, des demandes de révision et de renouvellement d'APA

Mettre en oeuvre et suivre les coordinations nécessaires avec les structures compétentes

Mettre en oeuvre et suivre les coordinations nécessaires à la qualité du maintien à domicile avec les structures compétentes

Participer à l'élaboration des procédures de contrôle de l'aide apportée

Participer aux procédures de contrôle d'effectivité de l'aide apportée

Saisir les données d'évaluation dans le système d'information

Saisir les données d'évaluation dans le système d'information IODAS

#### Autres activités du poste

Participer aux réunions institutionnelles notamment la réunion d'équipe hebdomadaire sur le Territoire et l'assemblée plénière de l'ensemble des équipes médico-sociales de l'APA

Suivre les statistiques mensuelles d'activité de son portefeuille. Veiller à la bonne gestion des prestations en termes de réglementation, délais, coût et qualité dans un souci permanent de minimisation des risques

### 3 – COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE

	Compétences du métier de rattachement	Précisions des compétences métier au niveau du poste	Niveau attendu
<b>Connaissances théoriques (savoirs) issues du métier de rattachement</b>	Connaissance des outils et logiciels métier	outils bureautiques et informatiques, IODAS	Maîtrise
	Connaissance de la législation et de la réglementation sociale et médicale dans les domaines du handicap, de la gérontologie, de la dépendance	outils bureautiques et informatiques, IODAS	Maîtrise
	Connaissance des techniques d'entretien d'aide à la personne et d'écoute active		Expertise
<b>Savoirs pratiques (savoir-faire) issus du métier de rattachement</b>	Capacité à s'inscrire dans une démarche institutionnelle		Maîtrise
	Capacité à établir un diagnostic et une évaluation sociale	utilisation indispensable de la grille AGGIR (autonomie gérontologie groupes iso-ressources)	Expertise
	Capacité à favoriser l'expression de la demande d'aide, à la clarifier		Expertise

	Autres savoirs issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
<b>Autres connaissances théoriques (savoirs)</b>	Connaissance en méthodologie de l'intervention sociale		Maîtrise
	Connaissance des dispositifs législatifs et réglementaires concernant les établissements et services médico-sociaux		Notions
	Connaissance des techniques de communication orales et écrites		Maîtrise

	Autres savoir-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
<b>Autres savoirs pratiques (savoir-faire)</b>	Capacité à respecter les délais et les procédures	dans la mise en oeuvre du dispositif APA	Maîtrise
	Capacité à travailler en équipe et au contact du public		Expertise
	Capacité à analyser et à gérer les situations individuelles des usagers en fonction de la nature et du degré d'urgence du besoin	gestion des situations difficiles	Expertise