

Le Département de la Gironde recrute un.e  
**Médecin autonomie (H/F)**  
**50 % secteur Médoc / 50 % secteur Porte du Médoc**  
à pourvoir au  
Service de la Coordination, des Partenariats et du Schéma de l'Autonomie  
Direction de la Mutualisation et des Actions Transversales  
Pôle Solidarité Autonomie  
Direction Générale Adjointe chargée de la Solidarité (DGAS)

*Catégorie A – Filière Médico-sociale – Cadre d'emplois des Médecins territoriaux*

---

**Contexte et définition du poste :**

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Conseille, soutient et accompagne les équipes Autonomie sur les territoires concernés dans le cadre de l'APA et du CLIC et prévient, prend en charge les situations complexes (défaut de prise en soins etc) et de maltraitance identifiées. Intervient sur le secteur Médoc / Porte du Médoc.

**Lieu de travail :** IMMEUBLE GIRONDE ÉGALITÉ 45 RUE CORPS FRANC POMMIÈS 33000 BORDEAUX

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

**Comment postuler ...**

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

**AU PLUS TARD LE 21 JUIN 2024**

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

---

→ Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)

*Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service*

<b>Intitulé du poste</b>	<b>Médecin autonomie</b>		
<b>Document soumis au CST du</b>	27/03/2023		
<b>Date de création de la fiche :</b>		<b>Date de modification de la fiche :</b>	

1 - CADRE GENERAL DU POSTE				
<b>Métier d'appartenance du poste</b>	<input type="text" value="Médecin"/>			
<b>Domaine d'activité</b>	Médico-social et santé			
<b>Famille Professionnelle</b>	Santé publique			
<b>Définition du métier de rattachement</b>	Participe à l'élaboration et à l'exécution de la politique départementale de santé dans son domaine d'intervention. Contribue à la conception et à la mise en oeuvre des projets de santé publique, de promotion et de prévention sur son territoire d'intervention. Réalise des consultations médicales.			
<b>Définition du poste</b>	Conseille, soutient et accompagne les équipes Autonomie sur les territoires concernés dans le cadre de l'APA et du CLIC et prévient, prend en charge les situations complexes (défaut de prise en soins etc) et de maltraitance identifiées. Intervient sur le secteur Bassin/Graves.			
<b>Cadre statutaire</b>	<b>Filière</b>	<b>Catégorie</b>	<b>Cadre d'emplois</b>	<b>Grade</b>
	médico-sociale	A	Médecins territoriaux	
<b>Rattachement du poste</b>	<b>Rattachement</b>			
	<b>Direction Générale Adjointe (DGA) :</b>	DGA en charge de la SOLIDARITE / POLE SOLIDARITE AUTONOMIE		
	<b>Direction :</b>	DIR. MUTUALISATION ACTIONS TRANSVERSALES		
	<b>Service ou autre structure :</b>	Service de la coordination, des partenariats et du schéma de l'autonomie		
	<b>Bureau ou autre structure :</b>			
	<b>Résidence administrative :</b>	Bordeaux		
	<b>Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1 :</b>	Adjointe à la Cheffe de service de la coordination, des partenariats et du schéma de l'autonomie		
<b>Fonction d'encadrement (*)</b>	<b>OUI</b>		<b>NON</b>	<b>X</b>
<b>Nombre d'agents encadrés :</b>				
<b>Durée hebdomadaire de travail lié au poste et quotité du poste (*)</b>	Temps complet :	Temps non complet(Quotité) :	<b>Horaires spécifiques :</b>	
	x	100	Nbre d'heures :	

(\*) mettre une "X" selon le choix et/ou apporter les précisions demandées

## 2 – ACTIVITES

	Activités du métier de rattachement	Reprendre et décrire, au niveau du poste, au minimum 4 activités du métier de rattachement [mentionner par NEANT les activités non reprises]
<b>Activités "principales" issues du métier de rattachement</b>	Apporter un conseil technique dans son champ de compétences auprès des professionnels du Département ou des partenaires extérieurs	Accompagner les équipes chargées de l'évaluation médico-sociale APA et CLIC : participation aux EMS, lien avec le responsable territorial autonomie, évaluation sur place des situations les plus complexes relevant de l'intervention d'un tiers médical
	Assurer des consultations médicales dans son champ de compétences	Assurer des évaluations gériatriques à domicile des demandeurs APA ou personnes accompagnées par le CLIC. Accompagner les familles dans la prévention secondaire et tertiaire
	Assurer éventuellement une responsabilité départementale dans un domaine particulier	Intervenir sur les demandes de recours. Participer aux astreintes APA d'urgence au niveau du département. Participer aux astreintes de gestion de crise : canicule, incendie, etc
	Contribuer à la protection des enfants ou des adultes vulnérables	Prévenir et/ ou prendre en charge les situations de maltraitance, en lien avec le CLIC et l'équipe APA
	Contribuer au dépistage et à la prise en charge de déficiences, de handicaps ou de pathologies	Contribuer au dépistage et à la compensation des troubles ou maladies neuro-évolutives, ainsi qu'aux risques d'aggravation de la dépendance
	Participer à l'élaboration des politiques de santé et de projets de santé territoriaux et à des actions d'éducation pour la santé	En lien avec le responsable territorial, contribuer aux schémas stratégiques et leurs déclinaisons sur les territoires d'exercice
<b>Autres activités du poste (de 0 à 6 autres activités en saisie libre)</b>	Participer à l'animation territoriale avec les partenaires de santé	

## 3 - COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE

	Compétences du métier de rattachement	Préciser, autant que nécessaire, au niveau du poste les savoirs et savoir-faire du métier de rattachement choisis	Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant)
<b>Connaissances théoriques, générales, procédurales ou spécialisées (SAVOIRS) issues du métier de rattachement</b>	Connaissance des outils et méthodes en santé publique	dans le champs de l'autonomie des personnes âgées	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Connaissance du cadre législatif et réglementaire relatif à son exercice professionnel	en particulier règles déontologiques (respect des droits des personnes, partages d'informations...)	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
<b>Savoirs pratiques techniques (SAVOIR-FAIRE) issues du métier de rattachement</b>	Capacité à mettre en oeuvre des actions de prévention individuelle et collective en partenariat avec les professionnels de la santé et du social	action d'informations avec les partenaires locaux intervenant dans le domaine de la gériatrie en lien avec le responsable autonomie	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à réaliser un diagnostic médical, à prescrire et à orienter de façon adaptée	évaluation gériatrique - orientation et/ou échange avec les partenaires médicaux et para-médicaux, etc	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à se tenir informé des évolutions techniques et réglementaires dans le domaine d'exercice professionnel	dans le champs de la gériatrie, du handicap, du social	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
<b>Autres compétences du poste (de 0 à 6 autres compétences à sélectionner dans le référentiel compétences)</b>	<b>Autres savoirs et savoirs-faire issus du référentiel de compétences</b>	<b>Précisions au niveau du poste</b>	<b>Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant)</b>
	Connaissance des techniques d'entretien et écrits professionnels dans le domaine de la santé	dont rédaction de rapports	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à travailler en équipe	en complémentarité avec l'équipe territoriale autonomie et les partenaires externes et internes	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Capacité à évaluer les besoins et l'état de santé de la personne rencontrée	identification et analyse des pathologies dans les situations complexes	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)