

Le Département de la Gironde recrute un.e
Puéricultrice de protection maternelle et infantile (H/F)
à pourvoir
sur le Territoire Girondin
Direction de la Promotion de la Santé (DPS)
Pôle Solidarité Développement Social (PSDS)
Direction Générale Adjointe chargée de la Solidarité (DGAS)

Catégorie A – Filière Médico-sociale – Cadre d'emplois des Puéricultrices territoriales

Contexte et définition du poste :

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Participe à la promotion et à la protection de la santé de la famille et de l'enfant. Soutient les compétences parentales et suit l'enfant dans son développement. Participe à la prévention précoce en périnatalité, au dépistage et à la prise en charge des enfants porteurs de handicaps et des enfants en danger. Contribue à la prise en compte de la santé de l'enfant à l'école maternelle notamment par la réalisation des bilans de santé des enfants. Réalise l'évaluation des premières demandes et des renouvellements d'agrément des assistant(e)s maternel(le)s. Accompagne les assistant(e)s maternel(le)s dans leur parcours professionnel.

Lieu de travail : Sur l'ensemble du Territoire Girondin

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

Comment postuler ...

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

AU PLUS TARD LE 30 JUIN 2024

Par le formulaire « répondre à l'offre »

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

→ Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

Nom	Prénom	Matricule
Intitulé du poste	Puéricultrice de protection maternelle et infantile	
Document soumis au CTP du	Date de modification de la fiche	10/04/2019

1 – CADRE GENERAL DU POSTE

Métier d'appartenance du poste	Puéricultrice
Domaine d'activité	Médico-social et santé
Famille Professionnelle	Santé publique
Définition du métier de rattachement	Participe à la promotion et à la protection de la santé de la famille et de l'enfant. Soutient les compétences parentales et suit l'enfant dans son développement. Participe à la prévention précoce, au dépistage et à la prise en charge des enfants porteurs de handicaps et des enfants en danger. Réalise des bilans de santé à visée préventive en école maternelle. Instruit l'agrément et réalise le suivi des assistant(e)s maternel(le)s.
Définition du poste	Participe à la promotion et à la protection de la santé de la famille et de l'enfant. Soutient les compétences parentales et suit l'enfant dans son développement. Participe à la prévention précoce en périnatalité, au dépistage et à la prise en charge des enfants porteurs de handicaps et des enfants en danger. Contribue à la prise en compte de la santé de l'enfant à l'école maternelle notamment par la réalisation des bilans de santé des enfants. Réalise évaluation des premières demandes et des renouvellements d'agrément des assistant(e)s maternel(le)s. Accompagne les assistant(e)s maternel(le)s dans leur parcours professionnel.

	Filière	Catégorie	Cadre d'emplois	Grade
Cadre statutaire	Médico-sociale	Catégorie A	Puéricultrices territoriales	

Rattachement du poste	Direction Générale Adjointe :	DGA CHARGÉE SOLIDARITÉ
	Direction :	POLE SOLIDARITE DEVELOPPEMENT SOCIAL
	Service ou autre structure :	DIR. PROMOTION SANTE
	Bureau ou autre structure :	
	Affectation du poste :	
	Résidence administrative	
	Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1	Médecin de PMI enfance référent de circonscription
Agents encadrés :	Non	Nombre :

Fonction d'encadrement	R.I.C.E : cadre réservé à la DRH			
	Niv. 1	Niv.2	Niv.3	Niv.4
Durée hebdomadaire de travail liée au poste et quotité	Temps complet : oui	Temps non complet :	Horaires spécifiques Nbre d'heure : 35,00	

2 - ACTIVITES

Activités du métier de rattachement

Description des activités métiers au niveau du poste

Activités 'principales' Issues du métier de rattachement

Contribuer au dépistage et à la prise en charge des enfants porteurs de handicaps et des enfants en risque

Contribuer à la prévention, au dépistage et à la prise en charge des enfants en situation de handicap ou maladies chroniques, des enfants en danger ou en risque de l'être en lien avec les autres professionnels contribuant à l'ASE notamment du PTS, et favoriser leur intégration en milieu ordinaire

Evaluer l'état de santé de l'enfant de moins de 6 ans dans son milieu de vie et plus particulièrement à domicile

Evaluer l'état de santé de l'enfant de moins de 6 ans dans tous ses milieux de vie (domicile, lieux d'accueil et école maternelle) par des VAD, des consultations, des entretiens

Participer à l'élaboration de projets de santé territoriaux et à des actions d'éducation pour la santé

Participer aux projets d'équipe en lien avec le médecin responsable santé de pôle, le médecin de PMI enfance référent de circonscription et les autres professionnels de santé

Soutenir et accompagner les compétences parentales, l'accès aux soins de santé, l'instauration du lien parent-enfant...

Soutenir et accompagner les compétences parentales, l'accès aux modes d'accueil et aux soins de santé, l'instauration du lien parent-enfant en périnatalité notamment en visite à domicile, lors des consultations de puéricultrices ou en actions collectives

Réaliser des bilans de santé à visée préventive en école maternelle

Réaliser des bilans de santé à visée préventive en école maternelle et en organiser la réalisation (prise de RDV, préparation et envoi des documents aux écoles en collaboration avec le secrétariat PMI, liens avec les parents, l'enseignant, le médecin PMI et la santé scolaire, statistiques)

Instruire les procédures d'agrément, réaliser le suivi et le contrôle des assistant(e)s maternel(le)s

Instruire les agréments des assistant(e)s maternel(le)s; organiser et réaliser des réunions d'information préalables à l'agrément; accompagner et assurer le suivi des assistant(e)s maternel(le)s y compris lors de situations complexes

Autres activités du poste

Contribuer à l'évaluation des missions exercées (recueils de données quantitatifs ou qualitatifs) et à l'évolution des pratiques professionnelles (groupes de travail, etc) pour permettre l'ajustement de la politique de protection maternelle et infantile

Contribuer au déploiement des modalités collectives d'intervention dans son champ de compétence et notamment accueils en salle d'attente de consultations infantiles, groupe de parents ou futurs parents, accueil parents enfants, assistantes maternelles

Participer à la continuité de service en lien avec la puéricultrice relais de pôle, les puéricultrices de PMI de la MDSI et du PTS

Travailler en complémentarité avec les professionnels de santé de la périnatalité (sages-femmes, médecins de PMI enfance, psychologues) et avec le secteur libéral et hospitalier

Favoriser la transmission des savoirs en participant à la formation et à l'encadrement des étudiants, notamment des étudiantes puéricultrices, mais aussi via le tutorat des nouveaux professionnels et les divers accueils de stagiaires de la direction

Contribuer à la réflexion métier sur des thématiques PMI (périnatalité, modes d'accueil, protection de l'enfance, santé à l'école maternelle)

3 – COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE

	Compétences du métier de rattachement	Précisions des compétences métier au niveau du poste	Niveau attendu
Connaissances théoriques (savoirs) issus du métier de rattachement	Connaissance du cadre législatif et réglementaire relatif à son exercice professionnel	en particulier respect des règles déontologiques et professionnelles (respect des droits des personnes dans les entretiens, partage d'informations et écrits professionnels), connaissance des procédures et actualisation régulière des connaissances	Expertise
	Connaissance des techniques d'entretien et écrits professionnels dans le domaine de la santé	écoute des publics et accompagnement de qualité, notamment pour argumenter sur des éléments objectifs	Expertise
Savoirs pratiques (savoir-faire) issus du métier de rattachement	Connaissance des procédures administratives et juridiques relatives à son domaine d'intervention	notamment la connaissance du règlement départemental d'agrément des assistant(e)s maternel(le)s	Maîtrise
	Capacité à évaluer les besoins et l'état de santé de l'enfant en l'observant dans son cadre de vie	par la connaissance du développement physique et psychologique du jeune enfant et des conditions de vie favorisant la structuration d'un bon état de santé dans ses différentes dimensions ; connaissances en matière d'observation de la relation parent-enfant	Expertise
	Capacité à mettre en oeuvre des actions de prévention individuelle et collective en partenariat avec les professionnels de la santé et du social	pour agir le plus précocement possible	Maîtrise
	Capacité à réaliser un diagnostic infirmier des situations et des éventuels facteurs de risque et à prendre les décisions adaptées	notamment identification des situations d'urgence et mise en oeuvre des réponses adaptées	Expertise

	Autres savoirs issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
Autres connaissances théoriques (savoirs)	Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité	nécessaires à la pratique de soins de santé	Expertise

	Autres savoir-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
Autres savoirs pratiques (savoir-faire)	Capacité à travailler en équipe	et en complémentarité tant avec les professionnels du Département qu'avec les partenaires extra institutionnels	Expertise
	Capacité à accueillir, à appréhender les demandes, et à y apporter les réponses adaptées	en adoptant une prise de recul adéquate	Maîtrise