



DEPARTEMENT DE LA GIRONDE

Nom du correspondant : DRH -S2PSIRH - UNITE PILOTAGE ET PROSPECTIVE

N° Département : 33 Téléphone : 05 56 99 33 33

Code postal: 33074 Adresse mail: dgar-drh-pilotage@gironde.fr

RAPPORT SOCIAL UNIQUE PRÉSENTÉ AU COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL ET À l'ASSEMBLÉE DÉLIBÉRANTE AU 31 DECEMBRE 2022

LISTE NORMALISÉE DES INFORMATIONS DISPONIBLES

Conformément à la loi du 6 août 2020 et au décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales et au rapport social unique dans la fonction publique

Informations complémentaires pour l'exploitation statistique du rapport

| N° SIRET de la collectivité : | 22330001300016 | |
|-------------------------------|--------------------|-----|
| Type de collectivité : | 02 - Département | |
| Veuillez préciser : | | |
| * Est-elle affiliée au Ce | entre de gestion ? | Non |
| * Dispose-t-elle de sor | n propre CST ? | Oui |

^{01 -} Région (y compris collectivités territoriales uniques de Martinique, de Guyane et de Corse)

^{02 -} Département

^{03 -} Service départemental d'incendie et de secours

^{04 -} Centre de gestion de la fonction publique territoriale

^{05 -} Centre national de la fonction publique territoriale

^{06 -} Commune (y compris commune nouvelle)

^{07 -} Centre communal d'action sociale (CCAS)

^{08 -} Caisse des écoles (CDE)

^{09 -} Caisse de crédit municipal

^{10 -} Métropole (y compris métropole de Lyon)

^{11 -} Communauté urbaine

^{12 -} Communauté d'agglomération

^{13 -} Communauté de communes

^{14 -} Centre intercommunal d'action sociale (CIAS)

^{15 -} Syndicat de communes à vocation multiple

^{16 -} Syndicat de communes à vocation unique

^{17 -} Syndicat mixte

^{18 -} Pôle d'équilibre territorial et rural (PETR)

^{19 -} Office public de l'habitat (OPHLM - ODHLM)

^{20 -} Pôle métropolitain

^{21 -} Autre établissement public intercommunal

^{22 -} Autre

| A - LEBROOT A - L | Sommaire | |
|--|--|------------------------------------|
| The company of the control of the co | Cliquez dans la colonne "onglet" pour accéder directement à l'onglet désiré. | Onglet |
| 18 1.1.5 Victoria de la transpara de majorita contrata de la contrata del contrata de la contrata de la contrata del contrata de la contrata de la contrata de la contrata de la contrata del | A - L'EMPLOI | |
| 15. 1-15. Home de bisent and se contra an expelia primarian (manada de saño 1-2002) primaria de la cale de françois de contra de la cale de françois de la cale de la cale de françois de la cale de françois de la cale | Agents sur des emplois fonctionnels de direction - IND 1.1.0 - Nombre d'agents occupant un emploi fonctionnel rémunérés au 31/12/2022, par statut d'origine, cadre d'emplois, sexe et grade de détachement | <u>IND 1.1.0</u> |
| 10.1.1.4 centre of contraction of co | Les effectifs physiques et les effectifs en équivalent temps plein de fonctionnaires et caractéristiques des emplois - IND 1.1.1 - Nombre de fonctionnaires occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12/2022 par filière, cadre d'emploi et grade, selon les caractéristiques de l'amploi et selon le seve | IND 1 1 1 |
| 10-12.1 Fortisch degener calescented content accessed content of personal content degree and content degree | - IND 1.1.4 - Nombre de fonctionnaires en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) en 2022 par filière déclinée par catégorie hiérarchique et par sexe | |
| 18 (12.4 - Amenin no commonated on a specimen comprehensive many control (1912 a. 2022) or ma | Les effectifs physiques et les effectifs en équivalent temps plein des contractuels et caractéristiques des emplois - IND 1.2.1 - Nombre d'agents contractuels occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12/2022 par filière et cadre d'emplois, selon le type de contrat et | WD 4.0.4 |
| The contract of the contract o | IND 1.2.4 - Nombre de contractuels en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) en 2022 par filière déclinée par catégorie et par sexe IND 1.2.5 - Nombre de CDI conclus au cours de l'année 2022 | IND 1.2.4 IND 1.2.5 |
| The contract of the Signer designation and an accordance of the contract of th | es autres personnels | |
| The state of the process of the proc | | <u>IND 1.3.2</u> |
| 10.1.4.1. Activities degree to degre | vramide des ages des agents IND 1.4.0 - Répartition par sexe et tranche d'âge des effectifs des fonctionnaires et des contractuels présents dans les effectifs au 31/12/2022 | <u>IND 1.4.0</u> |
| NO 1.2.3 - Private depends or caparate and caller souther sent and secondary and called a south of 1.2.1.4.4. An additional and an additional and an additional south of 1.2.1.4.4. An additional and an additional and an additional south of 1.2.1.4.4. NO 1.2.3 - An additional and an additional and additional south of 1.2.1.4.4. NO 1.2.3 - An additional and an additional and additional additional and additional a | ositions statutaires particulières au 31 décembre 2022 des agents gérés par la collectivité territoriale - IND 1.4.1 - Nombre d'agents originaires de la collectivité | |
| 10.1.6.1. Houters of pagests are a factor on howtrop hostitudinary and foliage to the page of the pages of the obligation and unput. See a seed of the page of the obligation and unput. See a seed of the page of the obligation and unput. See a seed of the page of the obligation and unput. See a seed of the page of the obligation and unput. See a seed of the page of the obligation and unput. See a seed of the page of the obligation and unput. See a seed of the page of the obligation and unput. See a seed of the page of | - IND 1.4.2 - Nombre d'agents originaires d'une autre structure - IND 1.4.3 - Nombre d'agents originaires d'une autre structure mis à disposition - IND 1.4.4 - Fonctionnaires pris en charge par le CDG ou le CNFPT (articles 53 et 97) | IND 1.4.1-1.4.4 |
| NO 19.2 - Peters due of obligation de responsable professiones and perimeter and foliagation of respond as transcriptions and t | énéficiaires de l'obligation d'emploi (travailleurs en situation de handicap) - IND 1.6.1 - Nombre d'agents en situation de handicap bénéficiant de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (y compris reclassés) | |
| B 1.81 - Nonties de lonzionnaire et de contraziale sur emploi permanent autretés à sevect une achée accessable B - RECRUTEMENT NO 1.8.0 - Bair des arricce et départs tanc lamine 2022. NO 1.8.1 - Année de lonzionnaire et un emploi permanent autretés 2022, par saute d'origine, estait le grade de département et le seve 1 NO 1.8.1 - Année de lonzionnaire de une farmé 2022, par saute d'origine, estait le grade de département et le seve 1 NO 1.8.2 - No 1.8.1 - Année de lonzionnaire de une farmé 2022, par saute d'origine, estait le grade de département et le seve 1 NO 1.8.2 - No 1.8.2 - Année de lonzionnaire de une farmé 2022, par saute d'origine, estait le grade de département et le seve 1 NO 1.8.2 - NO 1.8.2 | oar catégorie hiérarchique, statut et sexe - IND 1.6.2 - Respect des obligations d'emploi : dépenses couvrant partiellement l'obligation d'emploi et taux d'emploi | |
| 10: 1.0.0 filling des articlement of disponent demonstrate (1022) 10: 1.0.1 filling des articlement of disponent demonstrate (1022) 10: 1.0.1 filling des articlement of disponent demonstrate (1022) 10: 1.0.1 filling des articlement of disponent demonstrate (1022) 10: 1.0.1 filling demonstrate (1022) 10: 1.0.2 filling demonstrate (1022) 10: 1.0.2 filling demonstrate (1022) 10: 1.0.2 filling demonstrate (1022) 10: 1.0.3 filling demonstrate (1022) 10: 1. | Autorisation d'exercice d'une activité accessoire - IND 1.8.1 - Nombre de fonctionnaires et de contractuels sur emploi permanent autorisés à exercer une activité accessoire | <u>IND 1.8.1</u> |
| NO 1.5.1 - Anvierse daymets au respond forcetoment access and responses on the passes de decardement et le seese NO 1.5.2 - Anvierse de contractories au response 2002, par seles d'arrighes, soon les organises de l'arrighes de la contractorie de la seese d'arrighes de la contractorie de la c | B - RECRUTEMENT | |
| ND 1.9.2 - Annetes de fonctionnaires care l'année 2022, par carén d'emplos, sobre le moit de sezurationne d'emplos, sobre le sobre de care d'emplos de l'emplos de l'emplos de l' | - IND 1.9.0 - Bilan des arrivées et départs dans l'année 2022 | <u>IND 1.9.0</u> |
| C - PARCOURS PROFESSIONNEL Act de sortie des agents occupant su emploi permanent NO 19.4.0 - Décarts dans lamée 2022, par mot de départ et selon le sans et la catégorie NO 19.4.1 - Nombre de productivo de neutre conventionnels au cours de l'armée 2022, par seure et par catégorie hérantrique NO 19.4.1 - Nombre de productivo de neutre conventionnels au cours de l'armée 2022, par seure et par catégorie hérantrique NO 19.4.1 - Nombre de productivo de neutre conventionnels au cours de l'armée 2022, par seure et par catégorie hérantrique NO 19.4.1 - Nombre de productive de carrière NO 19.4.1 - Nombre de productive de carrière NO 19.4.1 - Nombre de productive de carrière 2022 NO 19.4.1 - Nombre de productive de carrière 2022 NO 19.4.1 - Nombre de productive de carrière 2022 NO 19.4.1 - Nombre de productive de carrière 2022 NO 19.4.1 - Nombre de productive de carrière 2022 par seure et par catégorie hérantrique NO 19.4.1 - Nombre de productive de carrière 2022 NO 19.4.1 - Nombre de productive de carrière 2022 par seure et par catégorie hérantrique NO 19.4.2 - Nombre de productive de carrière 2022 par seure et par catégorie hérantrique NO 19.4.2 - Nombre de productive de carrière 2022 par seure et par catégorie me de carrière par un carrière 2022 NO 19.4.2 - Nombre de productive de carrière 2022 par seure et par catégorie me de carrière par un carrière 2022 NO 19.4.2 - Nombre de productive de carrière 2022 par seure et par catégorie me de carrière par un motif non tomation, journées de grève et absences NO 2.1.1 - Chronité de contractive par carrière par un nombre par carrière pa | - IND 1.9.1 - Arrivées d'agents sur emploi fonctionnel au cours de l'année 2022, par statut d'origine, selon le grade de détachement et le sexe - IND 1.9.2 - Arrivées de fonctionnaires dans l'année 2022, par cadre d'emplois, selon le motif de recrutement - IND 1.9.3 - Arrivées de contractuels sur emploi permanent dans l'année 2022, par filière et cadre d'emplois, selon les caractéristiques de l'emploi et le sexe | IND 1.9.2 |
| NO 19.4.0. Décartes carins l'amére 2022 per moite de de gaint et sont le seux et la calégipre NO 19.4.1 Montre de principalm et qu'inter conventionnelle su cours de l'amére 2022, par seux et par catégipre hiérarchique NO 19.4.5 Vendre de principalm et qu'inter conventionnelle su cours de l'amére 2022, par seux et par catégipre hiérarchique NO 19.4.5 Tablatration et stages, au cours de l'amére 2022 purifiée de carrière 2022 purifiée de l'amére 2022 purifiée | | |
| NO 19.40 - Departs dans Tennes 2022, par mort do depart et spicin les sous de la catégorie NO 19.42 - Munitare de procédure de night au conventionnelle significa ou cours de Tannée 2022, par sous et participate (19.14 - 19.42 - 19.14 - 19.42 - 19.14 - 19 | C - PARCOURS PROFESSIONNEL | |
| NO 19.6 - Tuberisation et stapes au oaurs de lancée 2022 ND 19.6.5 - Avancements de promotion titeme dans ramée 2022 par l'itére et catégorie hérearchique ND 19.6.5 - Avancements de promotion titeme dans ramée 2022 par l'itére et catégorie hérearchique ND 19.6.5 - Avancements de promotion titeme dans ramée 2022 par l'itére et catégorie hérearchique ND 19.6.5 - Nombre de guede dans famée 2022 par l'itére et catégorie hérearchique des consciunts les une replace permanent syant bénéries d'un accerd d'emplos, sove ND 19.6 - Nombre de laurdets sur les listes d'aptitude des conocums et œumens professionnels, par l'itére, caréer d'emplois de néveau supérieur ou de calégorie déreuve D - ORGANISATION DU TRAVAIL D - ORGANISATION DU TRAVAIL | Flux de sortie des agents occupant un emploi permanent - IND 1.9.4.0 - Départs dans l'année 2022, par motif de départ et selon le sexe et la catégorie - IND 1.9.4.1 - Nombre de procédure de rupture conventionnelle au cours de l'année 2022, par sexe et catégorie hiérarchique - IND 1.9.4.2 - Nombre de conventions de rupture conventionnelle signées au cours de l'année 2022, par sexe et par catégorie hiérarchique | IND 1.9.4.1-1.9.4.2 |
| ND 1.1.7 - Nombre de fourcheurs et confrontaures et confr | Evolution de carrière - IND 1.9.5 - Titularisation et stages au cours de l'année 2022 - IND 1.9.6.1 Avancements et promotion interne dans l'année 2022 - IND 1.9.6.2 - Avancements de grade dans l'année 2022 par filière et catégorie hiérarchique | IND 1.9.5-1.9.6.1 |
| IND 2.1.0 D ORGANISATION DU TRAVAIL. D ORGANISATION DU TRAVAIL. D ORGANISATION DU TRAVAIL. D ORGANISATION DU TRAVAIL. ND 2.1.0 - Nombre de journées de congés supplémentaires accordées à l'ensemble des agents. ND 2.1.0 - Nombre de journées de congés supplémentaires accordées à l'ensemble des agents. ND 2.1.1 - Nombre de contractuels sur emploi permanent ayant été absents au moirs un jour dans l'année par motif (hors formation, journées de grève et absences sur 2.1.2 - Nombre de contractuels sur emploi permanent ayant été absents au moirs un jour dans l'année, par motif (hors formation, journées de grève et absences l'ND 2.1.2 - Nombre de contractuels sur emploi permanent d'ayant été absents au moirs un jour dans l'année, par motif (hors formation, journées de grève et absences l'ND 2.1.2 - Nombre de contractuels sur emploi permanent que d'année par motif (hors formation, journées de grève et absences l'ND 2.1.2 - Nombre de contractuels sur emploi permanent, par sour en promise prendit (hors formation, journées de grève et absences l'ND 2.1.2 - Nombre de la présente de l'année des forcements et contractuels au emploi permanent, par sour et par motif (hors formation, journées de grève et absences l'ND 2.1.2 - ND 2.2 | - IND 1.9.7 - Nombre d'agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle en 2022 - IND 1.9.8 - Nombre de lauréats sur les listes d'aptitude des concours et examens professionnels, par filière, cadre d'emplois, sexe | |
| ngós et absences ND 2.1.0 - Nombre de journées de congés supplémentaires accordées à l'ensemble des agents ND 2.1.0 - Nombre de journées de congés supplémentaires accordées à l'ensemble des agents ND 2.1.1 - Nombre de journées de confractuels sur emploi permanent, ayant été absents au moirs un jour dans l'année par motif (hors formation, journées de grêve et absences surfix au 31/12/2022 ND 2.1.3 - Nombre de contractuels sur emploi permanent ayant été absents au moirs un jour dans l'année, par motif (hors formation, journées de grêve et absences ND 2.1.2 - NO 2.1.4 - Nombre de contractuels sur emploi permanent ayant été absents au moirs un jour dans l'année, par motif (hors formation, journées de grêve et absences ND 2.1.3 ND 2.1.3 ND 2.1.4 - Nombre de contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hérarchique ND 2.1.5 - Congés de practie a d'acteural de l'entant ées agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hérarchique ND 2.1.10 - Congés de practie audit d'es fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hérarchique ND 2.1.10 - Congés de practie audit d'es fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hérarchique ND 2.1.10 - Congés de proche aidant des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hérarchique ND 2.1.10 - ND 2.1.10 ND 2.1.1 | - IND 1.9.9 - Nombre de fonctionnaires beneficiaires des modalites derogatoires d'acces par la voie du detachement a un cadre d'emplois de niveau superieur ou de categorie supérieure | <u>IND 1.9.9</u> |
| ngós et absences ND 2.1.0 - Nombre de journées de congés supplémentaires accordées à l'ensemble des agents ND 2.1.0 - Nombre de journées de congés supplémentaires accordées à l'ensemble des agents ND 2.1.1 - Nombre de journées de confractuels sur emploi permanent, ayant été absents au moirs un jour dans l'année par motif (hors formation, journées de grêve et absences surfix au 31/12/2022 ND 2.1.3 - Nombre de contractuels sur emploi permanent ayant été absents au moirs un jour dans l'année, par motif (hors formation, journées de grêve et absences ND 2.1.2 - NO 2.1.4 - Nombre de contractuels sur emploi permanent ayant été absents au moirs un jour dans l'année, par motif (hors formation, journées de grêve et absences ND 2.1.3 ND 2.1.3 ND 2.1.4 - Nombre de contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hérarchique ND 2.1.5 - Congés de practie a d'acteural de l'entant ées agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hérarchique ND 2.1.10 - Congés de practie audit d'es fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hérarchique ND 2.1.10 - Congés de practie audit d'es fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hérarchique ND 2.1.10 - Congés de proche aidant des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hérarchique ND 2.1.10 - ND 2.1.10 ND 2.1.1 | D - ORGANISATION DU TRAVAII | |
| ND 2.1.0 Nombre de journées de congés supplémentaires accordées à l'ensemble des agents ND 2.1.1 Nombre de fonctionnaires ayant été absents au moins un jour dans l'année par motif (hors formation, journées de grève et absences syndicales), présents dans les settifs au 31/12/2022 ND 2.1.2 Nombre de contractuels sur emploi permanent ayant été absents au moins un jour dans l'année par motif (hors formation, journées de grève et absences IND 2.1.1 IND 2.1.2 Nombre de contractuels sur emploi permanent ayant été absents au moins un jour dans l'année, par motif (hors formation, journées de grève et absences IND 2.1.2 IND 2.1.3 Nombre de contractuels sur emploi permanent ayant été absents au moins un jour dans l'année, par motif (hors formation, journées de grève et absences IND 2.1.2 IND 2.1.1 Congés de présence par permanent ayant été absents au moins un jour dans l'année, par motif (hors formation, journées de grève et absences IND 2.1.2 IND 2.1.5 Congés de présence par permanent ayant été absents au moins un jour dans l'année, par motif (hors formation, journées de grève et absences IND 2.1.2 IND 2.1.5 Congés de proche de pour de carrent de formation au contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hérarchique IND 2.1.2 IND 2.1.7 Eritretiens avant et après des congés de six mois ou plus IND 2.1.2 IND 2.1.1 Particules avant et après des congés de six mois ou plus IND 2.1.2 IND 2.1.2 InD 2.1 InD 2.2 InD | | |
| ND 2.1.1 ND 2.1.2 Nombre de contractuels sur emploi permanent ayant été absents au moins un jour dans l'année par motif (hors formation, journées de grève et absences ND 2.1.2 ND 2.1.3 Nombre de contractuels sur emploi non permanent ayant été absents au moins un jour dans l'année, par motif (hors formation, journées de grève et absences ND 2.1.3 ND 2.1.4 Cangés de paternité et d'accueil de l'enfant des agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique ND 2.1.5 - Congés de présance parentale des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique ND 2.1.7 Congés de proche aidant des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique ND 2.1.7 Entretiens avant et après des congés de six mois ou plus ND 2.1.7 - Entretiens avant et après des congés de six mois ou plus ND 2.1.9 - Modalités de contrôle des arrêts matadie **NO 2.1.9 - Modalités de contrôle des arrêts matadie **NO 2.1.9 - Modalités de contrôle des arrêts matadie **NO 2.1.9 - Modalités de contrôle des arrêts matadie **NO 2.2.1 - Congés de proche aidant des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique **NO 2.2.1 - Modalités d'organisation du temps de travail **NO 2.2.2 - Compte de parque-temps **NO 2.2.2 - Compte de parque-temps **NO 2.2.2 - Compte de jours données dans le cadre du dispositif de don de jours par type de jours **NO 2.2.2 - Nombre de jours données dans le cadre du dispositif de don de jours par type de jours **NO 2.2.3 - Nombre de jours données dans le cadre du dispositif de don de jours par type de jours **NO 2.2.3 - Nombre de jours données dans le cadre du dispositif de don de jours par type de jours **NO 2.2.3 - Nombre de jours données dans le cadre du dispositif de don de jours par type de jours **NO 2.2.3 - Nombre d'heures supplémentaires et comptementaires réalisées et rémunérées en 2022, par sexe, filière et cadre d'emplois et selon le sexe **NO | Congés et absences - IND 2.1.0 - Nombre de journées de congés supplémentaires accordées à l'ensemble des agents | <u>IND 2.1.0</u> |
| ND 2.1.3 - Nombre de contractuels sur emploi non permanent ayant été absents au moins un jour dans l'année, par moit (hors formation, journées de gréve et absences ND 2.1.4 - Congés de paternité de d'acucuel de l'enfant des agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique ND 2.1.5 - Congés de présence parentale des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique ND 2.1.7 - Entretiens avant et après des congés de six mois ou plus ND 2.1.7 - Entretiens avant et après des congés de six mois ou plus ND 2.1.7 - Entretiens avant et après des congés de six mois ou plus ND 2.1.8 - Norbre de jours de carence par sexe, par tranche d'age, par catégorie hiérarchique et moritants des sommes brutes retenues ND 2.1.3 - Noblatités de contrôle des arrêts maladie **NO 2.1.9 - Modalités de contrôle des arrêts maladie **NO 2.1.9 - Modalités de contrôle des arrêts maladie **NO 2.2.1 - Congés de proche aidant des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique **NO 2.2.1 - Modalités de contrôle des arrêts maladie **NO 2.2.1 - Modalités de contrôle des arrêts maladie **NO 2.2.2 - Congés de proche aidant des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique **NO 2.2.2 - Confais de proche aidant des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique **NO 2.2.2 - Nombre de pours sonnées dans le cadre du dispositif de don de jours par type de jours **NO 2.2.2 - Nombre de jours sonnées dans le cadre du dispositif de don de jours par type de jours **NO 2.2.2 - Nombre de jours sonnées dans le cadre du dispositif de don de jours par type de jours **NO 2.2.3 - Nombre de jours onnées dans le cadre du dispositif de don de jours par type de jours **NO 2.2.5 - Charte du temps **NO 2.2.5 - Nombre d'heures réalisées au-delà des bornes horaires définies par le cycle de travail n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à r | - IND 2.1.1 - Nombre de fonctionnaires ayant été absents au moins un jour dans l'année par motif (hors formation, journées de grève et absences syndicales), présents dans les effectifs au 31/12/2022 | |
| ND 2.1.6 - Congés de proche aidant des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et catégorie hiérarchique ND 2.1.7 - Entretiens avant et après des congés de six mois ou plus ND 2.1.7 - Entretiens avant et après des congés de six mois ou plus ND 2.1.7 - Entretiens avant et après des congés de six mois ou plus ND 2.1.8 - Nombre de jours de carence par sexe, par tranche d'âge, par catégorie hiérarchique et montants des sommes brutes retenues ND 2.1.9 - Modalités de contrôle des arrêts maladie ND 2.1.9 - Modalités de contrôle des arrêts maladie ND 2.2.0 - Congés de proche aidant des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique ND 2.2.0 - Congés de proche aidant des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique ND 2.2.1 - Modalités d'organisation du temps de travail ND 2.2.1 - Sombre de parque-temps ND 2.2.1 - Vontraintes particulières concernant le temps de travail ND 2.2.2 - Contraintes particulières concernant le temps de travail ND 2.2.4 - Nombre de jours donnés dans le cadre du dispositif de don de jours par type de jours ND 2.2.5 - Chatre du temps ND 2.2.5 - Chatre du temps ND 2.2.9 - Nombre d'heures réalisées au-delà des bornes horaires définies par le cycle de travail n'ayant donné lleu ni à rémunération ni à récupération en 2022 ND 2.2.9 - Nombre d'heures réalisées au-delà des bornes horaires définies par le cycle de travail n'ayant donné lleu ni à rémunération ni à récupération en 2022 ND 2.3.3 - Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un temps partiel de forit ou sur autorisation par catégorie et sexe ND 2.3.4 - Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un temps partiel de froit ou sur autorisation par catégorie et sexe ND 2.3.5 - Nombre de fonctionnaires de de temps de travail et le sexe ND 2.3.5 - Nombre de fonctionnaires et d'agents contractuels bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe ND 2.3.5 - Nombre de fonctionnaires et d'agents contractuels bé | - IND 2.1.2 - Nombre de contractuels sur emploi permanent ayant été absents au moins un jour dans l'année par motif (hors formation, journées de grève et absences - IND 2.1.3 - Nombre de contractuels sur emploi non permanent ayant été absents au moins un jour dans l'année, par motif (hors formation, journées de grève et absences - IND 2.1.4 - Congés de paternité et d'accueil de l'enfant des agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par catégorie hiérarchique | IND 2.1.3 |
| ND 2.1.7 - Entretiens avant et après des congés de six mois ou plus ND 2.1.8 - Nombre de jours de carence par sexe, par tranche d'âge, par catégorie hiérarchique et montants des sommes brutes retenues ND 2.1.9 - Modalités de contrôle des arrêts maladie ND 2.2.0 - Congés de proche aidant des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique ND 2.2.0 - Congés de proche aidant des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique ND 2.2.1 - Modalités d'organisation du temps de travail ND 2.2.1 - Contraintes particulières concernant le temps de travail ND 2.2.2 - Contraintes particulières concernant le temps de travail ND 2.2.3 - Compte épargne-temps ND 2.2.4 - Nombre de jours sonnés dans le cadre du dispositif de don de jours par type de jours ND 2.2.3 - Compte épargne-temps ND 2.2.4 - Nombre de jours sonnés dans le cadre du dispositif de don de jours par type de jours ND 2.2.5 - Charte du temps ND 2.2.5 - Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires réalisées et rémunérées en 2022, par sexe, filière et cadre d'emplois ND 2.2.5 - Nombre d'heures réalisées au-delà des bornes horaires définies par le cycle de travail n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2022 **ND 2.3.1 - Informations relatives au temps partiel prévu par l'article 60 de la loi du 26 janvier 1984 ND 2.3.2 - Quotité de temps de travail des fonctionnaires occupant un emploi à temps complet rémunérés au 31/12/2022 par filière, cadre d'emplois et selon le sexe ND 2.3.3 - Nombre d'agents contractuels occupant un emploi à temps complet rémunérés au 31/12/2022 par filière, cadre d'emplois et selon la quotité de temps de travail et le sexe ND 2.3.5 - Nombre d'agents contractuels benéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe ND 2.3.5 - Nombre d'agents contractuels le préficialers d'un temps partiel de droit d'un temps partiel annual | IND 2.1.5 - Congés de présence parentale des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique IND 2.1.6 - Congés de solidarité familiale des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et catégorie hiérarchique | IND 2.1.4-2.1.6 IND 2.1.4-2.1.6 |
| mps de travail ND 2.2.0 - Congés de proche aidant des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique ND 2.2.1 - Modalités d'organisation du temps de travail ND 2.2.2 - Contraintes particulières concernant le temps de travail ND 2.2.3 - Compte épargne-temps ND 2.2.3 - Compte épargne-temps ND 2.2.4 - Nombre de jours donnés dans le cadre du dispositif de don de jours par type de jours ND 2.2.4 - Nombre de jours donnés dans le cadre du dispositif de don de jours par type de jours ND 2.2.5 - Charte du temps ND 2.2.5 - Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires réalisées et rémunérées en 2022, par sexe, filière et cadre d'emplois ND 2.2.9 - Nombre d'heures supplémentaires de tins par le cycle de travail n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2022 IND 2.2.9 **Thormations relatives au temps partiel prévu par l'article 60 de la loi du 26 janvier 1984 ND 2.3.1 - Informations relatives au temps partiel prévu par l'article 60 de la loi du 26 janvier 1984 ND 2.3.2 - Quotité de temps de travail des fonctionnaires occupant un emploi à temps complet rémunérés au 31/12/2022 par filière, cadre d'emplois et selon le sexe ND 2.3.3 - Nombre d'agents contractuels bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe ND 2.3.4 - Nombre d'agents contractuels bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe ND 2.3.5 - Nombre d'agents contractuels bénéficiaires d'un temps partiel de droit d'un temps partiel annualisé à l'issue de leur congé de maternité, d'adoption ou de paternité et d'accueil de l'enfant **ND 2.4.1 - Nombre de demandes d'exercice des fonctions dans le cadre du télétravail, de refus prononcés et d'agents exerçant leur fonctions dans le cadre du télétravail par **En par catégorie hiérarchique et par filière **ND 2.4.1 - Nombre de demandes d'exercice des fonctions dans le cadre du télétravail, de refus prononcés et d'agents exerçant leur fonctions dans le cadre du télé | - IND 2.1.7 - Entretiens avant et après des congés de six mois ou plus - IND 2.1.8 - Nombre de jours de carence par sexe,par tranche d'âge, par catégorie hiérarchique et montants des sommes brutes retenues | IND 2.1.7 IND 2.1.8 |
| ND 2.2.1 - Modalités d'organisation du temps de travail ND 2.2.2 - Contraintes particulières concernant le temps de travail ND 2.2.2 - Contraintes particulières concernant le temps de travail ND 2.2.3 - Compte épargne-temps ND 2.2.4 - Nombre de jours donnés dans le cadre du dispositif de don de jours par type de jours ND 2.2.5 - Charte du temps ND 2.2.5 - Charte du temps ND 2.2.5 - Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires réalisées et rémunérées en 2022, par sexe, filière et cadre d'emplois ND 2.2.8 - Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires définies par le cycle de travail n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2022 IND 2.2.9 IND 2.2.9 - Nombre d'heures réalisées au-delà des bornes horaires définies par le cycle de travail n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2022 IND 2.2.9 IND 2.3.1 - Informations relatives au temps partiel prévu par l'article 60 de la loi du 26 janvier 1984 ND 2.3.1 - Informations relatives au temps partiel prévu par l'article 60 de la loi du 26 janvier 1984 ND 2.3.2 - Quotité de temps de travail des fonctionnaires occupant un emploi à temps complet rémunérés au 31/12/2022 par filière, cadre d'emplois et selon le sexe IND 2.3.3 - Nombre d'agents contractuels occupant un emploi permanent à temps complet rémunérés au 31/12/2022 par filière, cadre d'emplois et selon la quotité de temps de travail et le sexe IND 2.3.4 - Nombre d'agents contractuels bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe IND 2.3.5 - Nombre d'agents contractuels bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe IND 2.3.6 - Nombre d'agents contractuels bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe IND 2.3.6 - Nombre d'agents contractuels bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe IND 2.3.6 - Nombre d'agents contractuels bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et | - IND 2.1.9 - Modalités de contrôle des arrêts maladie Temps de travail | <u>IND 2.1.9</u> |
| ND 2.2.3 - Compte épargne-temps ND 2.2.4 - Nombre de jours donnés dans le cadre du dispositif de don de jours par type de jours ND 2.2.5 - Charte du temps ND 2.2.5 - Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires réalisées et rémunérées en 2022, par sexe, filière et cadre d'emplois ND 2.2.5 - Nombre d'heures réalisées au-delà des bornes horaires définies par le cycle de travail n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2022 IND 2.2.9 IND 2.3.1 - Informations relatives au temps partiel prévu par l'article 60 de la loi du 26 janvier 1984 ND 2.3.1 - Informations relatives au temps partiel prévu par l'article 60 de la loi du 26 janvier 1984 ND 2.3.2 - Quotité de temps de travail des fonctionnaires occupant un emploi à temps complet rémunérés au 31/12/2022 par filière, cadre d'emplois et selon le sexe IND 2.3.2 ND 2.3.3 - Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe IND 2.3.3 ND 2.3.4 - Nombre d'agents contractuels occupant un emploi permanent à temps complet rémunérés au 31/12/2022 par filière, cadre d'emplois et selon la quotité de temps de travail et le sexe IND 2.3.4 ND 2.3.5 - Nombre d'agents contractuels bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe IND 2.3.5 - Nombre d'agents contractuels bénéficiaires de plein droit d'un temps partiel annualisé à l'issue de leur congé de maternité, d'adoption ou de paternité et d'accueil de l'enfant étravail ND 2.3.6 ND 2.4.1 - Nombre de demandes d'exercice des fonctions dans le cadre du télétravail par te, par catégorie hiérarchique et par filière | IND 2.2.0 - Congés de proche aidant des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique - IND 2.2.1 - Modalités d'organisation du temps de travail - IND 2.2.2 - Contraintes particulières concernant le temps de travail | IND 2.2.1-2.2.3 |
| ND 2.2.8 - Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires réalisées et rémunérées en 2022, par sexe, filière et cadre d'emplois ND 2.2.9 - Nombre d'heures réalisées au-delà des bornes horaires définies par le cycle de travail n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2022 IND 2.2.9 IND 2.3.1 - Informations relatives au temps partiel prévu par l'article 60 de la loi du 26 janvier 1984 IND 2.3.2 - Quotité de temps de travail des fonctionnaires occupant un emploi à temps complet rémunérés au 31/12/2022 par filière, cadre d'emplois et selon le sexe IND 2.3.3 - Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe IND 2.3.3 IND 2.3.4 - Nombre d'agents contractuels occupant un emploi permanent à temps complet rémunérés au 31/12/2022 par filière, cadre d'emplois et selon la quotité de temps de travail et le sexe IND 2.3.5 - Nombre d'agents contractuels bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe IND 2.3.5 - Nombre de fonctionnaires et d'agents contractuels bénéficiaires de plein droit d'un temps partiel annualisé à l'issue de leur congé de maternité, d'adoption ou de paternité et d'accueil de l'enfant IND 2.3.6 IND 2.3.6 IND 2.3.7 IND 2.3.6 IND 2.3.6 IND 2.3.6 IND 2.3.6 IND 2.3.7 IND 2.3.6 IND 2.3.6 IND 2.3.7 IND 2.3.6 IND 2.3.7 IND 2.3.6 IND 2.3.7 IND 2.3.7 IND 2.3.7 IND 2.3.8 | - IND 2.2.3 - Compte épargne-temps - IND 2.2.4 - Nombre de jours donnés dans le cadre du dispositif de don de jours par type de jours | IND 2.2.1-2.2.3 IND 2.2.4 |
| ND 2.3.1 - Informations relatives au temps partiel prévu par l'article 60 de la loi du 26 janvier 1984 ND 2.3.2 - Quotité de temps de travail des fonctionnaires occupant un emploi à temps complet rémunérés au 31/12/2022 par filière, cadre d'emplois et selon le sexe ND 2.3.3 - Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe ND 2.3.4 - Nombre d'agents contractuels occupant un emploi permanent à temps complet rémunérés au 31/12/2022 par filière, cadre d'emplois et selon la quotité de temps de travail et le sexe ND 2.3.5 - Nombre d'agents contractuels bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe ND 2.3.6 - Nombre de fonctionnaires et d'agents contractuels bénéficiaires de plein droit d'un temps partiel annualisé à l'issue de leur congé de maternité, d'adoption ou de paternité et d'accueil de l'enfant ND 2.3.1 - Informations relatives au 1/12/2022 par filière, cadre d'emplois et selon le sexe IND 2.3.2 - Nombre d'agents contractuels occupant un emploi permanent à temps complet rémunérés au 31/12/2022 par filière, cadre d'emplois et selon le sexe IND 2.3.4 - Nombre d'agents contractuels bénéficiaires d'un temps partiel annualisé à l'issue de leur congé de maternité, d'adoption ou de paternité et d'accueil de l'enfant ND 2.3.6 - Nombre de demandes d'exercice des fonctions dans le cadre du télétravail, de refus prononcés et d'agents exerçant leur fonctions dans le cadre du télétravail par te, par catégorie hiérarchique et par filière | - IND 2.2.5 - Charte du temps - IND 2.2.8 - Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires réalisées et rémunérées en 2022, par sexe, filière et cadre d'emplois - IND 2.2.9 - Nombre d'heures réalisées au-delà des bornes horaires définies par le cycle de travail n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2022 | IND 2.2.8 |
| ND 2.3.2 - Quotité de temps de travail des fonctionnaires occupant un emploi à temps complet rémunérés au 31/12/2022 par filière, cadre d'emplois et selon le sexe ND 2.3.3 - Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe ND 2.3.4 - Nombre d'agents contractuels occupant un emploi permanent à temps complet rémunérés au 31/12/2022 par filière, cadre d'emplois et selon la quotité de temps de travail et le sexe ND 2.3.5 - Nombre d'agents contractuels bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe ND 2.3.6 - Nombre de fonctionnaires et d'agents contractuels bénéficiaires de plein droit d'un temps partiel annualisé à l'issue de leur congé de maternité, d'adoption ou de paternité et d'accueil de l'enfant ND 2.3.6 Étravail ND 2.4.1 - Nombre de demandes d'exercice des fonctions dans le cadre du télétravail, de refus prononcés et d'agents exerçant leur fonctions dans le cadre du télétravail par te, par catégorie hiérarchique et par filière | emps partiel - IND 2.3.1 - Informations relatives au temps partiel prévu par l'article 60 de la loi du 26 janvier 1984 | IND 2.2.4 |
| cadre d'emplois et selon la quotité de temps de travail et le sexe ND 2.3.5 - Nombre d'agents contractuels bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe ND 2.3.6 - Nombre de fonctionnaires et d'agents contractuels bénéficiaires de plein droit d'un temps partiel annualisé à l'issue de leur congé de maternité, d'adoption ou de paternité et d'accueil de l'enfant ND 2.3.6 Vétravail ND 2.4.1 - Nombre de demandes d'exercice des fonctions dans le cadre du télétravail, de refus prononcés et d'agents exerçant leur fonctions dans le cadre du télétravail par te, par catégorie hiérarchique et par filière ND 2.4.1 N | - IND 2.3.2 - Quotité de temps de travail des fonctionnaires occupant un emploi à temps complet rémunérés au 31/12/2022 par filière, cadre d'emplois et selon le sexe - IND 2.3.3 - Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe | IND 2.3.2 |
| ND 2.3.6 - Nombre de fonctionnaires et d'agents contractuels bénéficiaires de plein droit d'un temps partiel annualisé à l'issue de leur congé de maternité, d'adoption ou de paternité et d'accueil de l'enfant étravail ND 2.4.1 - Nombre de demandes d'exercice des fonctions dans le cadre du télétravail, de refus prononcés et d'agents exerçant leur fonctions dans le cadre du télétravail par ind 2.4.1 ind 2.4.1 | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | |
| ND 2.4.1 - Nombre de demandes d'exercice des fonctions dans le cadre du télétravail, de refus prononcés et d'agents exerçant leur fonctions dans le cadre du télétravail par e, par catégorie hiérarchique et par filière | - IND 2.3.6 - Nombre de fonctionnaires et d'agents contractuels bénéficiaires de plein droit d'un temps partiel annualisé à l'issue de leur congé de maternité, | |
| | Félétravail - IND 2.4.1 - Nombre de demandes d'exercice des fonctions dans le cadre du télétravail, de refus prononcés et d'agents exerçant leur fonctions dans le cadre du télétravail par | |
| | exe, par catégorie hiérarchique et par filière - IND 2.4.2 - Modalités d'exercice des fonctions exercées dans le cadre du télétravail | |

3/126 RSU Sommaire

| E - REMUNERATIONS | |
|--|---|
| Rémunérations - IND 3.1.1 - Rémunérations des fonctionnaires ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2022 - IND 3.2.1 - Rémunérations des contractuels occupant un emploi permanent ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2022 - IND 3.3.1 - Rémunérations des agents sur emploi non permanent ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2022 - IND 3.3.9 - Nombre de contractuels ayant bénéficié d'une indemnité de fin de contrat | IND 3.1.1-3.3.1 et 3.4.1-3.4.3 IND 3.1.1-3.3.1 et 3.4.1-3.4.3 IND 3.1.1-3.3.1 et 3.4.1-3.4.3 IND 3.3.9 |
| - IND 3.4.0 - Ecart de rémunération hommes-femmes - IND 3.4.0.1 - Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées en 2022 | IND 3.4.0 IND 3.4.0.1 |
| Indemnisation chômage - IND 3.4.1 - Indemnisation du chômage pour les titulaires - IND 3.4.2 - Indemnisation du chômage pour les contractuels - IND 3.4.3 - Maintien des primes en cas de congé de maladie ordinaire | IND 3.1.1-3.3.1 et 3.4.1-3.4.3 IND 3.1.1-3.3.1 et 3.4.1-3.4.3 IND 3.1.1-3.3.1 et 3.4.1-3.4.3 |
| Dépenses de fonctionnement - IND 3.4.7 - Dépenses de fonctionnement de la collectivité et dépenses de personnel | IND 3.4.7 |
| F - SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL | |
| Risques professionnels et mesures en matière de sécurité - IND 4.1.1 - Agents affectés à la prévention - IND 4.1.2 - Actions liées à la prévention dans l'année 2022 | IND 4.1.1-4.1.2 IND 4.1.1-4.1.2 |
| IND 4.1.3 - Nombre de visites médicales sur demande de l'agent IND 4.1.4 - Existence d'un document unique d'évaluation des risques professionnels IND 4.1.5 - Existence d'un plan de prévention des Risques psychosociaux IND 4.1.6 - Existence de démarche de prévention des risques | IND 4.1.3 IND 4.1.4-4.1.7 IND 4.1.4-4.1.7 IND 4.1.4-4.1.7 |
| - IND 4.1.7 - Existence d'un registre de santé et sécurité - IND 4.2.5 - Contrat d'assurance statutaire pour la prise en charge du risque maladie | IND 4.1.4-4.1.7 IND 4.2.5 |
| IND 4.2.6 - Nombre d'agents bénéficiant d'une surveillance médicale particulière et nombre d'agents occupant des postes dans des services comportant des risques spéciaux Protection fonctionnelle IND 4.2.7 - Nombre de demandes de protection fonctionnelle et nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle selon que l'agent soit mis en cause | IND 4.2.6 |
| ou qu'il soit victime. Accidents du travail, maladies professionnelles et violences physiques sur agents - IND 4.2.1 - Accidents du travail reconnus dans l'année 2022 et jours d'arrêts de travail liés aux accidents survenus en 2022 ou avant | IND 4.2.7 |
| IND 4.2.2 - Maladies professionnelles reconnues en 2022 et jours d'arrêts de travail liés à l'ensemble des maladies professionnelles reconnues IND 4.2.4 - Nombre d'allocations temporaires d'invalidité (ATI) attribuées au cours de l'année 2022 IND 4.3.1 - Nombre de signalements pour actes de violences physiques, de violences sexuelles, de discrimination, harcèlement moral et harcèlement sexuel, agissement sexistes, IND 4.3.2 - Modalités de mise en œuvre du dispositif de signalement | IND 4.2.2 IND 4.2.4 IND 4.3.1 IND 4.3.2 |
| Inaptitudes - IND 4.4.1 - Inaptitudes au cours de l'année 2022 | IND 4.4.1 |
| Suicides - IND 4.5.1 - Suicides au cours de l'année 2022 | <u>IND 4.5.1</u> |
| G - FORMATION | |
| - IND 5.1.1.1 - Tableau récapitulatif - Fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent présents dans les effectifs au 31/12/2022 ayant participé à au moins une formation en - IND 5.1.1.2 - Journées de formation suivies par les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent présents au 31/12/2022 et nombre d'agents sur emploi permanent | IND 5.1.1 IND 5.1.1 |
| - IND 5.1.2.1 - Journées de formation suivies par les agents sur un emploi non permanent au cours de l'année 2022 - IND 5.1.3 - Validation de l'expérience, bilan de compétence et congé de formation dans l'année 2022 - IND 5.1.4 - Coûts de formation | IND 5.1.2 IND 5.1.3 IND 5.1.4 |
| H - ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE | |
| Action Sociale - IND 7.1.1 - Dépenses engagées pour la réalisation des prestations d'action sociale | IND 7.1.1-7.1.3 |
| IND 7.1.2 - Modalités de mise en œuvre de l'action sociale IND 7.1.3 - Nombre de bénéficiaires des prestations d'action sociale par type de prestation Protection Sociale | IND 7.1.1-7.1.3 IND 7.1.1-7.1.3 |
| - IND 7.2.0 - Existence d'un accord collectif sur la protection sociale complémentaire - IND 7.2.1 - Procédure retenue par la collectivité pour la protection sociale complémentaire santé et prévoyance - IND 7.2.2 - Nombre de bénéficiaires et montants de participations | IND 7.2.0-7.2.2 IND 7.2.0-7.2.2 IND 7.2.0-7.2.2 |
| I - DIALOGUE SOCIAL | |
| Réunions statutaires - IND 6.1.0 - Nombre de représentants du personnel par type d'instance - IND 6.1.1 - Nombre de réunions au cours de l'année - IND 6.1.1.4 - Nombre de saisine de la CAP ou de la CCP | IND 6.1.0 IND 6.1.1-6.1.3 IND 6.1.1-6.1.3 |
| Droits syndicaux - IND 6.1.2 - Droits syndicaux | <u>IND 6.1.1-6.1.3</u> |
| Négociations et accords collectifs - IND 6.1.5 Nombre de négociations engagées et nombre d'accords collectifs conclus et signés au cours de l'année | IND 6.1.5 |
| Conflits du travail - IND 6.1.6 - Existence d'un accord visant à assurer la continuité des services publics en cas de grève des agents ou, à défaut, d'une délibération de l'organe délibérant IND 6.1.3 - Nombre de jours de grêves en heure agent | IND 6.1.6 IND 6.1.1-6.1.3 |
| J - DISCIPLINE | |
| - IND 8.1.1 - Nombre de sanctions disciplinaires prononcées dans l'année | IND 8.1.1 |
| | |

A/126 RSU Sommaire

1.1.0 Nombre d'agents occupant un emploi fonctionnel rémunérés au 31/12/2022, par statut d'origine, cadre d'emplois, sexe et grade de détachement

Champ: les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires et contractuels occupant un emploi permanent fonctionnel rémunérés au 31/12/2022.

<u>Tableau 1.1.0.a</u>: Fonctionnaires de la Fonction Publique Territoriale

| | Fonctionnaires de la Fonction Publique Territoriale | | | | | | | | | |
|--|---|----------|--------|--------|-----------|-----------|--------|--------|--------|--------|
| Emplois fonctionnels | Adminis | trateurs | Atta | chés | Ingénieur | s en chef | Ingén | nieurs | Aut | res |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Emplois fonctionnels administratifs : | | | | | | | | | | |
| Directeur général des services ou directeur | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Emplois fonctionnels techniques : | | | | | | | | | | |
| Directeur général des services techniques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeur des services techniques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Emplois fonctionnels d'incendie et secours : | | | | | | | | | | |
| Directeur départemental des services d'incendie et secours | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |

<u>Tableau 1.1.0.b</u>: Fonctionnaires issus d'une autre administration (FPE, FPH)

| | Fonctionnaires issus d'une autre administration (FPE, FPH) | | | | | | | | | |
|--|--|----------|----------|--------|--------------------|--------|------------|--------|--------|--------|
| Emplois fonctionnels | Adminis | trateurs | Attachés | | Ingénieurs en chef | | Ingénieurs | | Autres | |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Emplois fonctionnels administratifs : | | | | | | | | | | |
| Directeur général des services ou directeur | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Emplois fonctionnels techniques : | Emplois fonctionnels techniques : | | | | | | | | | |
| Directeur général des services techniques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeur des services techniques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Emplois fonctionnels d'incendie et secours : | | | | | | | | | | |
| Directeur départemental des services d'incendie et secours | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

<u>Tableau 1.1.0.c</u>: Contractuels sur emplois permanents

| | Contractuels sur | | | | | |
|--|-------------------|---|--|--|--|--|
| Emplois fonctionnels | emplois permanent | | | | | |
| | Hommes | | | | | |
| Emplois fonctionnels administratifs : | | | | | | |
| Directeur général des services ou directeur | 1 | 0 | | | | |
| Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint | 1 | 0 | | | | |
| Emplois fonctionnels techniques : | | | | | | |
| Directeur général des services techniques | 0 | 0 | | | | |
| Directeur des services techniques | 0 | 0 | | | | |
| Directeur départemental des services d'incendie et secours | 0 | 0 | | | | |
| Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours | 0 | 0 | | | | |
| TOTAL | 2 | 0 | | | | |



Nombre de fonctionnaires occupant un emploi permanent 1.1.1 rémunérés au 31/12/2022 par filière, cadre d'emplois et grade, selon les caractéristiques de l'emploi et selon le sexe

Champ: le tableau qui suit concerne les agents titulaires et stagiaires occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12/2022.

Remarque importante: les agents occupant un <u>emploi fonctionnel</u> sont également comptés ici, mais uniquement dans leurs cadres d'emplois et exemple: un attaché principal qui est en poste sur un emploi fonctionnel de directeur général adjoint, doit être comptabilisé en tant qu'attaché principal.

| | | Tous emplois | | | Tous e | | | |
|--|-----------|--------------|--------------|----------|--------|---------|--------|-------|
| Grades | | | Temps nor | | | | | Total |
| Cadres d'emplois | Temps | Temps de | travail hebd | omadaire | Coura | Hammaa | Fammaa | |
| FILIERES | complet | moins de | 17 H 30 à | 28 H | Sous- | Hommes | Femmes | |
| | | 17 H 30 | - DE 28 H | ou plus | Total | | | |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | | | | | | | | |
| Administrateur général | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Administrateur hors classe | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 5 | 6 |
| Administrateur | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 7 | 10 |
| Administrateur stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ADMINISTRATEURS | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 12 | 16 |
| Attaché hors classe | 31 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 25 | 31 |
| Directeur territorial | 24 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 12 | 24 |
| Attaché principal | 160 | 0 | 0 | 0 | 0 | 29 | 131 | 160 |
| Attaché | 154 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 | 131 | 154 |
| Attaché stagiaire | 16 385 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 75 | 11 | 16 |
| ATTACHES Secrétaire de mairie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 310 | 385 |
| SECRETAIRES DE MAIRIE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 125 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 | 102 | 125 |
| Rédacteur principal de 1ère classe Rédacteur principal de 2ème classe | 87 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 80 | 87 |
| | | | | | | | | |
| Rédacteur principal de 2ème classe stagiaire | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Rédacteur | 128 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 | 114 | 128 |
| Rédacteur stagiaire | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 8 | 9 |
| REDACTEURS | 351 | 0 | 0 | 0 | 0 | 46 | 305 | 351 |
| | | | | - | | | | |
| Adjoint administratif principal de 1ère classe | 242 | 0 | 0 | 0 | 0 | 31 | 211 | 242 |
| Adjoint administratif principal de 2ème classe | 260 | 0 | 0 | 0 | 0 | 36 | 224 | 260 |
| Adjoint administratif principal de 2ème classe | 1 | 0 | l ol | o | 0 | 0 | 1 | 1 |
| stagiaire | | | | | | 2.1 | | 101 |
| Adjoint administratif | 184 | 0 | 0 | 0 | 0 | 21 | 163 | 184 |
| Adjoint administratif stagiaire | 24 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 22 | 24 |
| ADJOINTS ADMINISTRATIFS | 711 | 0 | 0 | 0 | 0 | 90 | 621 | 711 |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 1 463 | 0 | 0 | 0 | 0 | 215 | 1 248 | 1 463 |
| FILIERE TECHNIQUE | | | | | | | | |
| Ingénieur général | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieur en chef hors classe | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 1 | 6 |
| Ingénieur en chef | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 3 |
| Ingénieur en chef stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| INGENIEURS EN CHEF | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 2 | 9 |
| Ingénieur hors classe | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 2 | 12 |
| Ingénieur principal | 92 | 0 | 0 | 0 | 0 | 53 | 39 | 92 |
| Ingénieur | 52 | 0 | 0 | 0 | 0 | 36 | 16 | 52 |
| Ingénieur stagiaire | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 4 | 10 |
| INGENIEURS | 166 | 0 | 0 | 0 | 0 | 105 | 61 | 166 |
| Technicien principal de 1ère classe | 106 | 0 | 0 | 0 | 0 | 92 | 14 | 106 |
| Technicien principal de 2ème classe | 47 | 0 | 0 | 0 | 0 | 33 | 14 | 47 |
| Technicien principal de 2ème classe stagiaire | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 1 | 7 |
| Technicien | 26 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 | 2 | 26 |
| Technicien stagiaire | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 3 | 10 |
| TECHNICIENS | 196 | 0 | 0 | 0 | 0 | 161 | 35 | 196 |
| Agent de maîtrise principal | 137 | 0 | 0 | 0 | 0 | 122 | 15 | 137 |
| Agent de maîtrise | 86 | 0 | 0 | 0 | 0 | 73 | 13 | 86 |
| Agent de maîtrise Agent de maîtrise stagiaire | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 3 | 12 |
| AGENTS DE MAITRISE | 235 | 0 | 0 | 0 | 0 | 204 | 31 | 235 |
| Adjoint technique principal de 1ère classe | 573 | 0 | 0 | 1 | 1 | 326 | 248 | 574 |
| Adjoint technique principal de 2ème classe | 316 | 0 | 0 | 0 | 0 | 143 | 173 | 316 |
| Adjoint technique principal de 2ème classe | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| stagiaire Adjoint technique | 427 | 0 | | 0 | 0 | 184 | 243 | 427 |
| Adjaint tachnique staginire | 66 | 0 | 0 | 0 | 0 | 26 | 40 | 66 |
| Adjoint technique stagiaire | | | | | | | | |

6/126 IND 1.1.1

| | Tous emplois | | | | | Tous e | | |
|--|--------------|---------------------|------------------------|-----------------|-------|------------|--------|---------------|
| Grades | | | | n complet | | | | |
| Cadres d'emplois | Temps | Temps de | travail hebd | omadaire | Sous- | Hommes | Femmes | Total |
| FILIERES | complet | moins de 17 H 30 | 17 H 30 à - DE 28 H | 28 H ou plus | Total | rioiiiiles | remmes | |
| Adjoint technique principal des établissements d'enseignement de 1ère classe | 29 | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 | 13 | 29 |
| Adjoint technique principal des établissements d'enseignement de 2ème classe | 22 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 14 | 22 |
| Adjoint technique principal des établissements d'enseignement de 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint technique des établissements d'enseignement | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 5 |
| Adjoint technique des établissements d'enseignement stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT | 56 | 0 | 0 | 0 | 0 | 26 | 30 | 56 |
| FILIERE TECHNIQUE | 2 044 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 182 | 863 | 2 045 |
| - | | | | | | | | |
| FILIERE CULTURELLE | | | | | | | | |
| Conservateur en chef | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 |
| Conservateur Conservateur stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CONSERVATEURS DU PATRIMOINE | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 |
| Conservateur en chef | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Conservateur | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conservateur stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CONSERVATEURS DES BIBLIOTHEQUES | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Attaché principal de conservation du patrimoine | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 5 |
| Attaché de conservation du patrimoine | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 6 | 9 |
| Attaché de conservation du patrimoine stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ATTACHES DE CONSERVATION DU PATRIMOINE | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 11 | 14 |
| Bibliothécaire principal | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 |
| Bibliothécaire | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 5 |
| Bibliothécaire stagiaire BIBLIOTHECAIRES | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | <u>1</u> 9 |
| Directeur d'établissement d'enseignement artistique de 1ère catégorie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeur d'établissement d'enseignement artistique de 1ère catégorie stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeur d'établissement d'enseignement artistique de 2ème catégorie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeur d'établissement d'enseignement artistique de 2ème catégorie stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Professeur d'enseignement artistique hors classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Professeur d'enseignement artistique classe normale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Professeur d'enseignement artistique stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant de conservation principal de 1ère | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 7 | 8 |
| classe Assistant de conservation principal de 2ème | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 9 |
| classe Assistant de conservation principal de 2ème classe stagiaire | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Assistant de conservation | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 |
| Assistant de conservation stagiaire | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHEQUES | 23 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 21 | 23 |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe Assistant d'enseignement artistique principal de | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant d'enseignement artistique stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ASSISTANTS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | Tous emplois | • | | Tous e | mnlois | |
|--|----------------|---------------|---------------|---------------|----------------|---------|--------|---------|
| Grades | | | Temps no | | | i ous e | р.оіз | |
| Cadres d'emplois | Temps | Temps de | travail hebd | | | l | F | Total |
| FILIERES | complet | moins de | 17 H 30 à | 28 H | Sous- Total | Hommes | Femmes | |
| | | 17 H 30 | - DE 28 H | ou plus | Total | | | |
| Adjoint territorial du patrimoine principal de 1ère classe | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 10 | 11 |
| Adjoint territorial du patrimoine principal de | | | | | | | | |
| 2ème classe | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 4 |
| Adjoint territorial du patrimoine principal de | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | o | 0 |
| 2ème classe stagiaire Adjoint territorial du patrimoine | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 7 | 13 |
| | | | | | | | | |
| Adjoint territorial du patrimoine stagiaire | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 4 |
| ADJOINTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE | 32 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | 19 | 32 |
| FILIERE CULTURELLE | 82 | 0 | 0 | 0 | 0 | 21 | 61 | 82 |
| FILIERE SPORTIVE | | | | | | | | |
| Conseiller principal | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 4 |
| Conseiller | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Conseiller stagiaire | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CONSEILLERS DES APS | 6 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 14 | 1 2 | 6 16 |
| Educateur principal de 1ère classe Educateur principal de 2ème classe | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Educateur principal stagiaire de 2ème classe | | | | | | | - | |
| Educateur | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 |
| Educateur stagiaire EDUCATEURS DES APS | 23 | 0 | 0 | 0 | 0 | 19 | 0 4 | 23 |
| Opérateur principal | 23 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Opérateur qualifié | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Opérateur qualifié stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Opérateur OPERATEURS DES APS | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 5 |
| FILIERE SPORTIVE | 5 34 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 28 | 6 | 34 |
| FILLERE SPORTIVE | 34 | U | U | U | 0 | 20 | 0 | 34 |
| FILIERE SOCIALE | | | | | | | | |
| Conseiller hors classe socio-éducatif | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Conseiller supérieur socio-éducatif | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 5 |
| Conseiller socio-éducatif Conseiller socio-éducatif stagiaire | 5 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 5 5 |
| CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 15 | 16 |
| Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle | 299 | 0 | 0 | 0 | 0 | 22 | 277 | 299 |
| | | | | | | | | |
| Assistant socio-éducatif | 245 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 233 | 245 |
| Assistant socio-éducatif de 2ème classe stagiaire | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 6 |
| ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS | 550 | 0 | 0 | 0 | 0 | 34 | 516 | 550 |
| Educateur de jeunes enfants de classe | o | 0 | o | 0 | 0 | 0 | o | 0 |
| exceptionnelle Educateur de jeunes enfants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Educateur de jeunes enfants de 2ème classe | | | | | | | | |
| stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS Manitaur éducateur et intervenant familiel | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Moniteur-éducateur et intervenant familial principal | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Moniteur-éducateur et intervenant familial | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 0 | | U | U | | U U | 0 |
| Moniteur-éducateur et intervenant familial stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | o | 0 |
| MONITEURS EDUCATEURS ET INTERVENANTS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FAMILIAUX | U | U | U | U | U | U | U | 0 |
| Agent spécialisé principal de 1ère classe des écoles maternelles | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent spécialisé principal de 2ème classe des | | | | | | | | |
| écoles maternelles | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent spécialisé principal de 2ème classe des | 0 | 0 | О | 0 | 0 | 0 | o | 0 |
| écoles maternelles stagiaire ASEM | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent social principal de 1ère classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent social principal de 2ème classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent social principal de 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent social | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent social stagiaire | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 0 |
| AGENTS SOCIAUX | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| FILIERE SOCIALE | 566 | 0 | 0 | 0 | 0 | 35 | 531 | 566 |
| | | | | | | | | |

| | Tous emplois | | | | | | Tous emplois | | |
|---|--------------|----------|--------------|---------|-------|---------|--------------|----------|--|
| Grades | | | Temps no | | | 1005 | piois | | |
| Cadres d'emplois | Temps | Temps de | travail hebd | | Sous- | Hommes | Femmes | Total | |
| FILIERES | complet | moins de | 17 H 30 à | 28 H | Total | понинез | remines | | |
| | | 17 H 30 | - DE 28 H | ou plus | | | | | |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE Médecin hors classe | 36 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 35 | 37 | |
| Médecin de 1ère classe | 9 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 10 | 10 | |
| Médecin de 2ème classe | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | 13 | |
| Médecin de 2ème classe stagiaire | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | |
| MEDECINS | 61 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 61 | 63 | |
| Psychologue hors classe | 30 | 0 | 0 | 2 | 2 | 7 | 25 | 32 | |
| Psychologue de classe normale | 10 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 10 | 11 | |
| Psycholoque de classe normale stagiaire | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | |
| PSYCHOLOGUES | 41 | 0 | 0 | 3 | 3 | 8 | 36 | 44 | |
| Sage-femme hors classe Sage-femme de classe normale | 13 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | 13 6 | |
| | | | | | | | - | | |
| Sage-femme de classe normale stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| SAGES-FEMMES | 19 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 19 | 19 | |
| Cadre supérieur de santé Cadré de santé de 1ère classe | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | <u>3</u> | |
| Cadre de santé de 2ème classe | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | |
| Cadre de santé de 2ème classe stagiaire | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | |
| CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 8 | |
| Puéricultrice-cadre supérieur de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Puéricultrice-cadre de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| PUERICULTRICES-CADRES DE SANTE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Puéricultrice de classe supérieure Puéricultrice de classe normale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| PUERICULTRICES (décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié) * | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Puéricultrice hors classe | 50 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 50 | 50 | |
| Puéricultrice de classe supérieure | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Puéricultrice de classe normale | 50 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 50 | 50 | |
| Puéricultrice de classe normale stagiaire | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | |
| PUERICULTRICES (décret n° 2014-923 du 18 août 2014) * | 104 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 104 | 104 | |
| Cadre de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| CADRES DE SANTE INFIRMIERS, REEDUCATEURS ET ASSISTANTS MEDICO- TECHNIQUES | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Infirmier en soins généraux hors classe | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 7 | |
| Infirmier en soins généraux de classe supérieure | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| infirmier en soins généraux de classe normale | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | 13 | |
| Infirmier en soins généraux de classe normale stagiaire | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 | |
| INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX Infirmier de classe supérieure | 23 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 22 3 | 23 | |
| Infirmier de classe superieure | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| INFIRMIERS | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | |
| Aide-soignant de classe supérieure | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Aide-soignant de classe normale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Aide-soignant de classe normale stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| AIDE-SOIGNANT | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Auxiliaire de puériculture de classe supérieure | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Auxiliaire de puériculture de classe normale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Auxiliaire de puériculture de classe normale stagiaire | О | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| AUXILIAIRES DE PUERICULTURE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Auxiliaire de soins principal de 1ère classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Auxiliaire de soins principal de 2ème classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Auxiliaire de soins principal de 2ème classe stagiaire | О | 0 | О | 0 | 0 | 0 | О | 0 | |
| AUXILIAIRES DE SOINS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 259 | 0 | 0 | 5 | 5 | 11 | 253 | 264 | |

| PRINCES PRIN | | Tous emplois | | | | | Tous e | | | |
|--|--|--------------|---|----------|-----------|-------|--------|--------|-------|--|
| | Grades | | | Temps no | n complet | | | | | |
| | Cadres d'emplois | | • | | | Sous- | Hommes | Femmes | Total | |
| Massaur keinhifterpaut, psychonotricen et orthophosiste box disse | FILIERES | complet | | | | Total | | | | |
| Masseur kindsuhfrageute, psychonomician et of the protection of | FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | | | | | | | | | |
| Management Man | Masseur-kinésithérapeute, psychomotricien et orthophoniste hors classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| orthophoniste de daise normale O | Masseur-kinésithérapeute, psychomotricien et orthophoniste de classe normale stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| PRICIONATRICIENS ET ORTHOPRONISTS 0 | Masseur-kinésithérapeute, psychomotricien et orthophoniste de classe normale | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | |
| arriboptists et manipulateur d'électroradiologie de dicile fort classes et a de dicile fort classes et manipulateur d'électroradiologie or notoptiste et manipulateur d'électroradiologie or notoptiste et manipulateur d'électroradiologie or notoptiste et manipulateur d'électroradiologie de dicile de disse normale et a des de l'activité de de disse normale stagaire Percention de dicile de disse normale stagaire professes et manipulateur d'électroradiologie or de dicile de disse normale stagaire professes et a de l'activité de de disse normale stagaire professes et a de l'activité de de disse normale stagaire professes et a de l'activité de de disse normale stagaire professes et a de l'activité de de disse normale stagaire professes et a de l'activité de de disse normale de disse exceptionnelle disse normale stagaire et pharmacten de classe o de disse exceptionnelle disse normale stagaire et pharmacten de classe normale et apicile de disse supérieure disse de disse et a de disse en ormale et a de disse en | MASSEURS-KINESITHERAPEUTES, PSYCHOMOTRICIENS ET ORTHOPHONISTES | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | |
| orthopistis et main-judieur d'électroradiologie médiciale de cisse normale médiciale de cisse normale médiciale de cisse normale médiciale de cisse normale stagiaire médiciale de cisse normale médiciale de cisse normale stagiaire médiciale de cisse normale médiciale de cisse normale stagiaire médiciale de cisse normale médiciale de cisse normale normale stagiaire médiciale de cisse normale normale normale stagiaire médiciale de cisse normale normale normale normale stagiaire médiciale de cisse normale nor | Pédicure-podologue, ergothérapeute, orthoptiste et manipulateur d'électroradiologie médicale hors classe | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | |
| orthoptiste et manipulateur of électroradiologie médicale de classe normale stagaire montre st | Pédicure-podologue, ergothérapeute, orthoptiste et manipulateur d'électroradiologie médicale de classe normale | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | |
| REGOTHERAPEUTES, ORTHOPISTES ET 3 | Pédicure-podologue, ergothérapeute, orthoptiste et manipulateur d'électroradiologie médicale de classe normale stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Sicilogiste, vétérinaire et pharmacien hos classe 0 | PEDICURES-PODOLOGUES, ERGOTHERAPEUTES, ORTHOPTISTES ET MANIPULATEURS D'ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 | |
| Biologiste, vétérinaire et pharmacien de classe 0 | Biologiste, vétérinaire et pharmacien de classe exceptionnelle | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | |
| Biologiste, veterinaire et pharmaden de classe 0 | Biologiste, vétérinaire et pharmacien hors classe | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | |
| Description | normale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Technicien paramédical de classe supérieure 3 0 0 0 0 0 1 2 3 3 Technicien paramédical de classe normale 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | Biologiste, vétérinaire et pharmacien de classe normale stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Technicien paramédical de classe normale | BIOLOGISTES, VETERINAIRES, PHARMACIENS | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 2 | |
| Technicien paramédical de classe normale | Technicien paramédical de classe supérieure | 3 | 0 | О | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 | |
| Staglaire | Technicien paramédical de classe normale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Directeur principal de police municipale | TECHNICIENS PARAMEDICAUX | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 | |
| Directeur principal de police municipale | FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 7 | 0 | 1 | 1 | 2 | 2 | 7 | 9 | |
| Directeur principal de police municipale | FILIERE POLICE MUNICIPALE | | | | | | | | | |
| Directeur de police municipale stagiaire | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| DIRECTEUR DE POLICE MUNICIPALE 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | | | | | | | | | | |
| Chef de service de police municipale principal de 1ère classe O 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| 2ème classe 0 <th< td=""><td>1ère classe</td><td>0</td><td></td><td></td><td>U</td><td></td><td>0</td><td>0</td><td></td></th<> | 1ère classe | 0 | | | U | | 0 | 0 | | |
| Chef de service de police municipale stagiaire 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | 2ème classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | Chef de service de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Chef de police municipale | Chef de service de police municipale stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Brigadier-chef principal 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE | | | | | | | - | | |
| Gardien-brigadier | | | | | | | | | | |
| Gardien-brigadier stagiaire 0< | | | | | | | | | | |
| Garde-champêtre chef principal 0 <td< td=""><td></td><td>0</td><td></td><td>0</td><td></td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td></td></td<> | | 0 | | 0 | | 0 | 0 | 0 | | |
| Garde-champêtre chef 0 | AGENTS DE POLICE MUNICIPALE | | | | | | | - | | |
| Garde-champêtre chef stagiaire 0 <td< td=""><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></td<> | | | | | | | | | | |
| FILIERE INCENDIE SECOURS | Garde-champêtre chef stagiaire | | | | | | | | | |
| FILIERE INCENDIE SECOURS Contrôleur général 0 | | | | - | | | | | | |
| Contrôleur général 0 | PILIERE POLICE MUNICIPALE | U | 0 | U | U | U | U | U | U | |
| Colonel hors classe 0 | FILIERE INCENDIE SECOURS | | | | | | | | | |
| Colonel 0 </td <td>-</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> | - | | | | | | | | | |
| Colonel stagiaire 0 | | | | | | | | | | |
| Lieutenant-colonel 0 | Colonel stagiaire | | | | | | | | 0 | |
| Commandant 0 | | | | | | | | | | |
| Capitaine 0 | | | | | | | | | | |
| CAPITAINES, COMMANDANTS, LIEUTENANTS- | Capitaine | | | | | | | | | |
| | Capitaine stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | CAPITAINES, COMMANDANTS, LIEUTENANTS- COLONELS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

| | Tous emplois | | | | Tous e | Tous emplois | | |
|--|--------------|----------|--------------|-----------|--------|--------------|--------|-------|
| Grades | | | Temps no | n complet | | | Total | |
| Cadres d'emplois | Temps | Temps de | travail hebd | | _ | | | |
| FILIERES | complet | moins de | 17 H 30 à | 28 H | Sous- | Hommes | Femmes | |
| THERES | | 17 H 30 | - DE 28 H | ou plus | Total | | | |
| Médecin et pharmacien de classe exceptionnelle | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin et pharmacien hors classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin et pharmacien de classe normale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin et pharmacien de classe normale stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MEDECINS, PHARMACIENS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Lieutenant hors classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Lieutenant de 1ère classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Lieutenant de 1ère classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Lieutenant de 2ème classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Lieutenant de 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| LIEUTENANTS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadre supérieur de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadre de santé de 1ère classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadre de santé de 2ème classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadre de santé de 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CADRES DE SANTE DES SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmier hors classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmier de classe supérieure | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmier de classe normale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmier de classe normale stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| INFIRMIERS DES SAPEURS POMPIERS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| PROFESSIONNELS | U | U | U | U | U | U | U | 0 |
| Adjudant | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sergent | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sergent stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SOUS-OFFICIERS DE SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Caporal-chef | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Caporal | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Caporal stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sapeur | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sapeur stagiaire | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SAPEURS ET CAPORAUX DE SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE INCENDIE-SECOURS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | | | | | | |
| FILIERE ANIMATION | | | | | | | | |
| Animateur principal de 1ère classe | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Animateur principal de 2ème classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Animateur principal de 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Animateur | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Animateur stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ANIMATEURS | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Adjoint territorial d'animation principal de 1ère classe | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Adjoint territorial d'animation principal de 2ème classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint territorial d'animation principal de 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint territorial d'animation | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Adjoint territorial d'animation stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ADJOINTS TERRITORIAUX D'ANIMATION | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 3 |
| FILIERE ANIMATION | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 4 |
| | | | | | | | | |
| TOTAL | 4 459 | 0 | 1 | 7 | 8 | 1 497 | 2 970 | 4 467 |



1.1.4

Nombre de fonctionnaires en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) en 2022 par filière déclinée par catégorie hiérarchique et par sexe

Champ: le tableau qui suit concerne les fonctionnaires, occupant un emploi à temps complet ou non complet et ayant été rémunérés au moins un jour durant l'année 2022 (hors heures supplémentaires et/ou complémentaires).

| | Hommes | Femmes |
|-----------------------------|----------|----------|
| Filières | 1.1.4(1) | 1.1.4(2) |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 213,30 | 1 204,80 |
| Catégorie A | 79,20 | 306,70 |
| Catégorie B | 45,50 | 296,50 |
| Catégorie C | 88,60 | 601,60 |
| FILIERE TECHNIQUE | 1 176,30 | 836,90 |
| Catégorie A | 108,10 | 58,10 |
| Catégorie B | 160,40 | 33,10 |
| Catégorie C | 907,80 | 745,70 |
| FILIERE CULTURELLE | 20,50 | 61,10 |
| Catégorie A | 6,00 | 20,50 |
| Catégorie B | 2,00 | 21,60 |
| Catégorie C | 12,50 | 19,00 |
| FILIERE SPORTIVE | 26,90 | 5,70 |
| Catégorie A | 5,00 | 1,00 |
| Catégorie B | 17,50 | 3,70 |
| Catégorie C | 4,40 | 1,00 |
| FILIERE SOCIALE | 37,50 | 487,50 |
| Catégorie A | 37,50 | 487,50 |
| Catégorie B | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie C | 0,00 | 0,00 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 9,40 | 228,30 |
| Catégorie A | 9,40 | 225,00 |
| Catégorie B | 0,00 | 3,30 |
| Catégorie C | 0,00 | 0,00 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 1,30 | 5,60 |
| Catégorie A | 1,00 | 3,90 |
| Catégorie B | 0,30 | 1,70 |
| Catégorie C | 0,00 | 0,00 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie A | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie B | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie C | 0,00 | 0,00 |
| FILIERE INCENDIE ET SECOURS | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie A | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie B | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie C | 0,00 | 0,00 |
| FILIERE ANIMATION | 3,00 | 1,10 |
| Catégorie B | 1,00 | 0,00 |
| Catégorie C | 2,00 | 1,10 |

| TOTAL | 1 488,20 | 2 831,00 |
|-------|----------|----------|
|-------|----------|----------|

•E mploi

Effectifs des agents contractuels occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12/2022 par filière et cadre d'emplois, selon le type de contrat et le type de recrutement

Champ : le tableau qui suit concerne les agents contractuels sur un emploi permanent rémunérés au 31/12/2022.

| Remarque importante : les agents occupant un | | | | | cadres d'emplois res _i | pectifs . | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-----------------|------------------------------------|---------------------------------------|---|---|--|--|---|--|------|----------|------------------|-------------------------|-------------------|---------------------------------|------------------|--------|--------|--------|--------|
| | | | | | Туј | pe de contrat | | | | |] | | | | | | | | | |
| | | | | | CI | OD | | | | | <u> </u> | | | | | | | | | |
| | | | | | Type de recruter | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Article L332- | <u> </u> | | n°2021-1574 du 24 n | | | I | - | | | Tous en exerç | • | | Ancienneté s la collectiv | | C | DI | CE | DD |
| | Article L332-13 | 14 | Article L332-8,1 | Article L332-8,2° | Article L332-8,3° | Article L332-8,4° | Article L332-8, 5° | Article L332-8,6° | | | | | | | | | | | | |
| CADRE D'EMPLOIS | Remplaçants | Affectés sur un poste vacant | Pas de cadre d'emplois existant | Les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient | Tous les emplois pour les communes de moins de 1 000 habitants et les groupements de communes de moins de 15 000 habitants | Tous les emplois pour les communes nouvelles issues de la fusion de communes de moins de 1 000 habitants | Temps non complet des autres collectivités territoriales ou établissements mentionnés à l'article 2, lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50 % | Communes de moins de 2000 hab. et groupements de communes de moins de 10 000 hab. dont la création ou la suppression dépend de la décision d'une autorité qui s'impose à la collectivité | Autres contractuels (articles 38, 38bis, 47,136) | CDI | Total | Temps complet | Temps non complet | Moins de 3 ans | de 3 ans à moins de 6 ans | 6 ans et plus | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Administrateurs | 0 | C | 0 | 5 | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 1 | 6 | 6 | 0 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 3 | 2 |
| Attachés | 8 | 25 | 5 1 | 52 | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 36 | 122 | 121 | 1 | 48 | 27 | 47 | 8 | 28 | 22 | 64 |
| Secrétaires de mairie | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Rédacteurs | 11 | 39 | 9 0 | 21 | 0 | 0 | C | 0 | 6 | 8 | 85 | 84 | 1 | 49 | 24 | 12 | 1 | 7 | 5 | 72 |
| Adjoints administratifs | 23 | | | | | 0 | C | 0 | 0 | 4 | 56 | 55 | 1 | 38 | 9 | 9 | | 4 | 8 | |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 42 | | 1 | 81 | 0 | 0 | C | 0 | 6 | 49 | | | 3 | 137 | 62 | 70 | 10 | 39 | 38 | 182 |
| FILIERE TECHNIQUE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ingénieurs en chef | 0 | С | 0 | 0 | 0 | 0 | С | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Ingénieurs | 4 | 3 | 3 2 | 30 | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 19 | 58 | 58 | 0 | 24 | 13 | 21 | 11 | 8 | 19 | 20 |
| Techniciens | 3 | 20 | 0 | 28 | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 7 | 58 | | 0 | 38 | | | 3 | | 37 | |
| Agents de maîtrise | 4 | | | 0 | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 2 | 21 | | 0 | 15 | | | 1 | | 15 | |
| Adjoints techniques | 102 | 183 | 3 0 | 0 | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 3 | 288 | 276 | 12 | 213 | 54 | 21 | 2 | 1 | 102 | 183 |
| Adjoints techniques des établissements | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| d'enseignement | 110 | | | | | | | | | | | | | 200 | | | | | 170 | 201 |
| FILIERE TECHNIQUE FILIERE CULTURELLE | 113 | 220 | J ₁ 3 | 58 | 0 | 0 | U | 0 | 0 | 33 | 427 | 415 | 12 | 290 | 83 | 54 | 18 | 15 | 173 | 221 |
| Conservateurs du patrimoine | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | С | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conservateurs des bibliothèques | 0 | С | 0 | 0 | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attachés de conservation du patrimoine | 0 | С | 0 | 1 | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Bibliothécaires | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeurs d'établissements d'enseignement artistique | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Professeurs d'enseignement artistique | 0 | C | 0 0 | 0 | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants de conservation du patrimoine et | 1 | C | 0 0 | 1 | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| des bibliothèques Assistants d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | |
| Adjoints territoriaux du patrimoine | 0 | | - | _ | 0 | | | - |) 0 | 0 | _ | 3 | 0 | 3 | - | - | 0 | - | 0 | |
| FILIERE CULTURELLE | 1 | 3 | 3 0 | J | 0 | <u> </u> | 0 | 0 | 0 | 1 | 7 | 7 | 0 | 4 | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 5 |
| FILIERE SPORTIVE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Conseillers des APS | 0 | С | 0 | 0 | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Educateurs des APS | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Opérateurs des APS | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE SPORTIVE FILIERE SOCIALE | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | _ | | 0 | _ | ^ | 0 | | | _ | | 0 | | | | _ | ^ | | | |
| Conseillers socio-éducatifs | 0 | | | | | | | | 0 | 1 10 | 138 | 120 | 0 | 71 | _ | | 0 | - | 0 | - |
| Assistants socio-éducatifs | 25 | | | _ | | | | | 0 | 19 | | | 0 | 71 | | | 0 | | 11 | |
| Educateurs de jeunes enfants Monitours éducateurs et intervenants | 0 | 1 | L 0 | 0 | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents sociaux | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE SOCIALE | 25 | 71 | 1 0 | 24 | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 19 | 139 | 139 | 0 | 72 | 52 | 15 | 1 | 18 | 11 | 109 |
| | | | _ | | | | _ | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | Type de recruter | nent | | | |] | | | | | | | | | | |
|--|-----------------|------------------------------------|---------------------------------------|---|---|--|--|---|--|-----|-------|------------------|-------------------------|----------|---------------------------------|------------------|--------|--------|--------|-------------|
| | | A4:-1- 1222 | | Ordonnance | e n°2021-1574 du 24 r | | ı | 1 | | | | Tous e | - | | Ancienneté s la collectiv | itá | С | CDI | CD | OD |
| | Article L332-13 | Article L332- 14 | Article L332-8,1 | Article L332-8,2° | Article L332-8,3° | Article L332-8,4° | Article L332-8, 5° | Article L332-8,6° | | | | exerç | alit a | uans | s la collectiv | ite | | | | |
| CADRE D'EMPLOIS | Remplaçants | Affectés sur un poste vacant | Pas de cadre d'emplois existant | Les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient | Tous les emplois pour les communes de moins de 1 000 habitants et les groupements de communes de moins de 15 000 habitants | Tous les emplois pour les communes nouvelles issues de la fusion de communes de moins de 1 000 habitants | Temps non complet des autres collectivités territoriales ou établissements mentionnés à l'article 2, lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50 % | Communes de moins de 2000 hab. et groupements de communes de moins de 10 000 hab. dont la création ou la suppression dépend de la décision d'une autorité qui s'impose à la collectivité | Autres contractuels (articles 38, 38bis, 47,136) | CDI | Total | Temps complet | Temps non complet | Moins de | de 3 ans à moins de 6 ans | 6 ans et plus | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| ILIERE MEDICO-SOCIALE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Médecins | 2 | 7 | 7 0 | 2 | 2 | 0 | | 0 | 0 | 1 | 12 | 11 | 1 | 8 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Psychologues | 1 | 3 | 3 0 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 6 | 13 | | | 4 | 2 | 7 | 2 | . 4 | 0 | , |
| Sages-femmes | 2 | 0 | 0 | 1 | . 0 | 0 | | 0 | 0 | 1 | 4 | 4 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | , |
| Cadres de santé paramédicaux | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | С | 2 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | , |
| Puéricultrices cadres de santé | 0 | | | _ | - | 0 | | 0 | 0 | C | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | |
| Puéricultrices* | 7 | | - | - | . 0 | 0 | | 0 | 0 | 1 | 9 | 9 | _ | 6 | 1 | 2 | 0 | | 0 | , |
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | o | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| · | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Infirmiers en soins généraux | 0 | | | | - | _ | | 0 | 0 | 0 | 6 | 6 | | 6 | 0 | 0 | 0 | - | 1 | _ |
| Infirmiers | 0 | | , , | - | - | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | _ | 0 | 0 | 0 | 0 | - | 0 | |
| Aides-soignants | 0 | | , | | | - | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | _ | 0 | 0 | 0 | 0 | - | 0 | |
| Auxiliaires de puériculture | 0 | _ | | | - | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | |
| Auxiliaires de soins | 0 | | , | - | - | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 14 | 12 | 2 0 | 11 | . 0 | 0 | | 0 | 0 | 9 | 46 | 42 | 4 | 28 | 6 | 12 | 2 | 7 | 1 | 31 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Masseurs-kinésithérapeutes, | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | l o | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | ار ار | 0 |] |
| psychomotriciens et orthophonistes | - | | | | | | | | | | | | | | - | | | | | |
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| orthoptistes et manipulateurs | 0 | 0 | 0 | 1 | | 0 | | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 |) 1 | 0 | , |
| d'électroradiologie médicale hors classe | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | o | 0 | |
| Techniciens paramédicaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | О | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 1 | . 0 | 0 | | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | |
| ILIERE POLICE MUNICIPALE | | | • | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Directeur de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | С | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | , |
| Chefs de service de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Agents de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Gardes-champêtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | O | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE INCENDIE ET SECOURS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Contrôleurs, colonels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Capitaines, commandants, lieutenants- colonels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | С | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Médecins, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Lieutenants | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Cadres de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Infirmiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Sous-officiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Sapeurs et caporaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE INCENDIE-SECOURS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE ANIMATION | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Animateurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Adjoints d'animation | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | О | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE ANIMATION | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| COTAL | | 25.5 | | | | | | | | | 000 | 0=1 | - | F0. | 000 | | | | 22 | |
| TOTAL | 195 | 396 | 5 4 | 177 | ' 0 | 0 | | 0 | 6 | 112 | 890 | 870 | 20 | 531 | 206 | 153 | 31 | ا 81 | 224 | 55 |

^{*} Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.

14/126 RSU IND 1.2.1



Nombre de contractuels en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) en 2022 par filière déclinée par catégorie et par sexe

Champ: le tableau qui suit concerne les contractuels occupant un emploi permanent à temps complet ou non complet et ayant été rémunérés au moins un jour durant l'année 2022 (hors heures supplémentaires et/ou complémentaires)

| Filières | Hommes 1.2.4(1) | Femmes 1.2.4(2) |
|-----------------------------|--------------------|--------------------|
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 43,42 | 202,61 |
| Catégorie A | 30,00 | 82,22 |
| Catégorie B | 6,50 | 74,44 |
| Catégorie C | 6,92 | 45,95 |
| FILIERE TECHNIQUE | 170,77 | 229,97 |
| Catégorie A | 28,57 | 25,57 |
| Catégorie B | 33,08 | 14,35 |
| Catégorie C | 109,12 | 190,05 |
| FILIERE CULTURELLE | 0,83 | 4,41 |
| Catégorie A | 0,00 | 2,00 |
| Catégorie B | 0,83 | 1,08 |
| Catégorie C | 0,00 | 1,33 |
| FILIERE SPORTIVE | 0,42 | 0,00 |
| Catégorie A | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie B | 0,42 | 0,00 |
| Catégorie C | 0,00 | 0,00 |
| FILIERE SOCIALE | 9,58 | 110,32 |
| Catégorie A | 9,58 | 110,32 |
| Catégorie B | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie C | 0,00 | 0,00 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 1,56 | 37,12 |
| Catégorie A | 1,56 | 37,12 |
| Catégorie B | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie C | 0,00 | 0,00 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0,00 | 1,30 |
| Catégorie A | 0,00 | 1,13 |
| Catégorie B | 0,00 | 0,17 |
| Catégorie C | 0,00 | 0,00 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie A | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie B | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie C | 0,00 | 0,00 |
| FILIERE INCENDIE ET SECOURS | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie A | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie B | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie C | 0,00 | 0,00 |
| FILIERE ANIMATION | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie B | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie C | 0,00 | 0,00 |

| TOTAL 226,58 5 |
|-----------------------|
|-----------------------|

E mploi 1.2.5

Nombre de CDI conclus au cours de l'année

Avez-vous conclu un ou plusieurs contrats à durée indéterminé au cours de l'année ?

Oui

| | | | | Foncdement du r | ecrutement | | | |
|---|---------------------------------------|---|--|---|---|---|---------------------|-------|
| | Article L332-8,1 | Article L332- 8,2° | Article L332-8,3° | Article L332-8,4° | Article L332-8, 5° | Article L332-8,6° | | |
| | Pas de cadre d'emplois existant | Les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient | Tous les emplois pour les communes de moins de 1 000 habitants et les groupements de communes de moins de 15 000 habitants | Tous les emplois pour les communes nouvelles issues de la fusion de communes de moins de 1 000 habitants | Temps non complet des autres collectivités territoriales ou établissements mentionnés à l'article 2, lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50 % | Communes de moins de 2000 hab. et groupements de communes de moins de 10 000 hab. dont la création ou la suppression dépend de la décision d'une autorité qui s'impose à la collectivité | Cas particuliers | Total |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | | | | | | | | |
| Administrateurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attachés | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Secrétaires de mairie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Rédacteurs | | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 |
| Adjoints administratifs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 |
| FILIERE TECHNIQUE | | | | | | | | |
| Ingénieurs en chef | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieurs | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| Techniciens | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Agents de maîtrise | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints techniques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE TECHNIQUE | 0 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 |

| FILIERE CULTURELLE | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Conservateurs du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conservateurs des bibliothèques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attachés de conservation du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Bibliothécaires | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeurs d'établissements d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Professeurs d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints territoriaux du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE CULTURELLE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE SPORTIVE | | | | | | | | |
| Conseillers des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Educateurs des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Opérateurs des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE SPORTIVE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE SOCIALE | | | | | | | | |
| Conseillers socio-éducatifs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants socio-éducatifs | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| Educateurs de jeunes enfants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents sociaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE SOCIALE | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |

| FILIERE MEDICO-SOCIALE | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Médecins | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Psychologues | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Sages-femmes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadres de santé paramédicaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Puéricultrices cadres de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Puéricultrices* | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmiers en soins généraux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aides-soignants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliaires de puériculture | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliaires de soins | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | | | | | | | | |
| Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Techniciens paramédicaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| FILIERE POLICE MUNICIPALE | | | | | | | | |
|---|---|----|---|---|---|---|---|----|
| Directeur de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chefs de service de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gardes-champêtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE INCENDIE ET SECOURS | | | | | | | | |
| Contrôleurs, colonels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Capitaines, commandants, lieutenants-colonels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecins, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Lieutenants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadres de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sous-officiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sapeurs et caporaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE INCENDIE-SECOURS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE ANIMATION | | | | | | | | |
| Animateurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints d'animation | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE ANIMATION | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | 0 | 26 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 26 |

™ mploi

Champ: les tableaux qui suivent concernent les agents contractuels sur un emploi non permanent ayant été rémunérés au moins un jour durant l'année 2022

<u>Tableau 1.3.1.a</u> - Autres contractuels sur emploi non permanent en effectif physique

| | Effectifs rémunérés au 31 décembre 2022 | | | |
|---|---|----------|-------|--|
| | Hommes | Femmes | T-4-1 | |
| | 1.3.1(1) | 1.3.1(2) | Total | |
| Collaborateurs de cabinet (article 110 de la loi du 26 janvier 1984) | 6 | 5 | 11 | |
| Contractuels recrutés sur un contrat de projet | 0 | 0 | 0 | |
| Assistants maternels | 0 | 80 | 80 | |
| Assistants familiaux | 90 | 578 | 668 | |
| Accueillants familiaux (Loi DALO de 2007) | 0 | 0 | 0 | |
| Agents contractuels recrutés pour faire face à un accroissement temporaire d'activité ou un | _ | | 4.4 | |
| accroissement saisonnier d'activité (article 3 de la loi du 26 janvier 1984) | 5 | 9 | 14 | |
| Personnes ayant bénéficié d'un emploi aidé | 0 | 0 | 0 | |
| Contractuels employés par les CDG et mis à disposition des collectivités (A renseigner uniquement par | 0 | 0 | 0 | |
| <u>les CDG</u>) | 0 | 0 | ٥ | |
| Apprentis | 33 | 45 | 78 | |
| Personnes bénéficiant d'une rémunération accessoire autorisée par la réglementation sur le cumul des | 0 | 0 | 0 | |
| emplois | ا | 0 | ا | |
| Vacataires (hors jury de concours) | 0 | 0 | 0 | |
| Autres (agents non classables dans les catégories précédentes) | 8 | 11 | 19 | |
| TOTAL | 142 | 728 | 870 | |

| Effectifs ayar | nt été rémunéi | rés au moins | | | | | | | | |
|----------------|----------------|--------------|--|--|--|--|--|--|--|--|
| - | le 1er janvier | | | | | | | | | |
| décembre 2022 | | | | | | | | | | |
| Hommes | Femmes | Total | | | | | | | | |
| 1.3.1(3) | 1.3.1(4) | Total | | | | | | | | |
| 6 | 5 | 11 | | | | | | | | |
| 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| 0 | 119 | 119 | | | | | | | | |
| 92 | 674 | 766 | | | | | | | | |
| 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| 46 | 62 | 108 | | | | | | | | |
| 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| 54 | 70 | 124 | | | | | | | | |
| 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| 10 | 13 | 23 | | | | | | | | |
| 208 | 943 | 1 151 | | | | | | | | |

<u>Tableau 131b</u> - Autres contractuels sur emploi non permanent en Equivalent Temps Plein Rémunéré

| | Nombre de contractuels sur emploi non permanent en Equivalent Temps Plein Rémunéré sur l'année 2022 | | |
|--|---|-----------|----------|
| | Hommes | Femmes | Total |
| | 1.3.1b(1) | 1.3.1b(2) | TOTAL |
| Collaborateurs de cabinet (article 110 de la loi du 26 janvier 1984) | 5,42 | 4,80 | 10,22 |
| Contractuels recrutés sur un contrat de projet | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Assistants maternels | 0,00 | 119,00 | 119,00 |
| Assistants familiaux | 92,00 | 674,00 | 766,00 |
| Accueillants familiaux (Loi DALO de 2007) | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Agents contractuels recrutés pour faire face à un accroissement temporaire d'activité ou un | 42.00 | 20.42 | 22.50 |
| accroissement saisonnier d'activité (article 3 de la loi du 26 janvier 1984) | 12,08 | 20,42 | 32,50 |
| Personnes ayant bénéficié d'un emploi aidé | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Contractuels employés par les CDG et mis à disposition des collectivités (A renseigner uniquement par les CDG) | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Apprentis | 30,00 | 43,33 | 73,33 |
| Personnes bénéficiant d'une rémunération accessoire autorisée par la réglementation sur le cumul des emplois | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Vacataires (hors jury de concours) | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Autres (agents non classables dans les catégories précédentes) | 6,54 | 9,29 | 15,83 |
| TOTAL | 146,04 | 870,84 | 1 016,88 |



Champ : personnes de droit public ou privé qui sont dans le cadre d'une mission temporaire et qui sont mises à disposition par les CDG ou intérimaires, ayant été présentes au moins un jour durant l'année 2022.

| Avez-vous eu recours à du personnel temporaire provenant d'une entreprise | Non |
|---|-----|
| privée ou bien un CDG ? | |

| | Effectifs présents au 31 décembre 2022 | | |
|---|---|---|--|
| | Hommes 1.3.2(1) Femmes 1 | | |
| Personnels remplaçants mis à disposition par le centre de | 0 | 0 | |
| gestion | 0 | 0 | |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 0 | 0 | |
| FILIERE TECHNIQUE | 0 | 0 | |
| FILIERE CULTURELLE | 0 | 0 | |
| FILIERE SPORTIVE | 0 | 0 | |
| FILIERE SOCIALE | 0 | 0 | |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 0 | 0 | |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 0 | |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | |
| FILIERE INCENDIE ET SECOURS | 0 | 0 | |
| FILIERE ANIMATION | 0 | 0 | |

| FILIERE ANIMATION | 0 | 0 |
|---|---|---|
| | | |
| Personnels employés dans le cadre du recours au service | | |
| des entreprises (intérim) | | |
| | | |

| Effectifs présents au moins un jour entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 | | | | |
|--|-----------------|--|--|--|
| Hommes 1.3.2(3) | Femmes 1.3.2(4) | | | |
| 0 | 0 | | | |
| 0 | 0 | | | |
| 0 | 0 | | | |
| 0 | 0 | | | |
| 0 | 0 | | | |
| 0 | 0 | | | |
| 0 | 0 | | | |
| 0 | 0 | | | |
| 0 | 0 | | | |
| 0 | 0 | | | |
| 0 | 0 | | | |



*E mploi



Répartition par sexe et tranche d'âge des effectifs des fonctionnaires et des contractuels présents dans les effectifs au 31/12/2022

Champ: les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires titulaires et stagiaires et les contractuels occupant un emploi permanent ou un emploi non permanent, présents au 31/12/2022.

| | | Titulaires et stagiaires | Contractuels occupant un emploi permanent | Contractuels occupant un emploi non permanent |
|----------|-----------------|--------------------------|--|---|
| Sexe | Age* | 1.4.0 (1) | 1.4.0 (2) | 1.4.0 (3) |
| | moins de 20 ans | 0 | 0 | 14 |
| | 20 à 24 ans | 6 | 11 | 19 |
| | 25 à 29 ans | 26 | 32 | 9 |
| | 30 à 34 ans | 72 | 29 | 4 |
| | 35 à 39 ans | 107 | 43 | 6 |
| HOMMES | 40 à 44 ans | 167 | 22 | 4 |
| HOMMES | 45 à 49 ans | 249 | 33 | 11 26 |
| | 50 à 54 ans | 348 | 47 | 26 |
| | 55 à 59 ans | 355 | 24 | 28 |
| | 60 à 64 ans | 155 | 13 | 19 |
| | 65 ans et plus | 12 | 1 | 2 |
| | TOTAL | 1 497 | 255 | 142 |
| | moins de 20 ans | 0 | 0 | 7 |
| | 20 à 24 ans | 7 | 43 | 26 |
| | 25 à 29 ans | 63 | 105 | 18 22 |
| | 30 à 34 ans | 198 | 103 | 22 |
| | 35 à 39 ans | 294 | 91 | 24 |
| FEMMES | 40 à 44 ans | 409 | 74 | 64 |
| | 45 à 49 ans | 447 | 81 | 95 |
| | 50 à 54 ans | 600 | 79 | 124 |
| | 55 à 59 ans | 604 | 38 | 162 |
| | 60 à 64 ans | 319 | 20 | 133 |
| | 65 ans et plus | 29 | 1 | 53 |
| | TOTAL | 2 970 | 635 | 728 |
| | moins de 20 ans | 0 | 0 | 21 |
| | 20 à 24 ans | | 54 | 45 |
| | 25 à 29 ans | 89 | 137 | 27 |
| | 30 à 34 ans | 270 | 132 | 26 |
| | 35 à 39 ans | 401 | 134 | 30 |
| ENSEMBLE | 40 à 44 ans | 576 | 96 | 26 30 68 106 |
| | 45 à 49 ans | 696 | 114 | 106 |
| | 50 à 54 ans | 948 | 126 | 150 |
| | 55 à 59 ans | 959 | 62 | 190 |
| | 60 à 64 ans | 474 | 33 | 152 55 |
| | 65 ans et plus | 41 | 2 | 55 |
| | TOTAL | 4 467 | 890 | 870 |



1.4.1 Nombre d'agents originaires de la collectivité en positions statutaires particulières au 31/12/2022, par sexe

Champ: les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, en positions statutaires particulières au 31/12/2022.

| au 31/12/2022 | Hommes | Femmes | Total |
|---|--------|--------|-------|
| En congé parental (article 75) | 0 | 7 | 7 |
| Fonctionnaires et contractuels | U | / | / |
| En disponibilité (article 72) hors ceux mis en disponibilité d'office ou bénéficiaires d'un congé | | | |
| équivalent pour les contractuels | 14 | 40 | 54 |
| Fonctionnaires et contractuels | | | |
| dont disponibilité de droit | 5 | 14 | 19 |
| En disponibilité d'office ou bénéficiaires d'un congé équivalent | 1 | | 0 |
| Fonctionnaires et contractuels | 1 | 0 | 9 |
| En congé spécial (article 99) | | | |
| Fonctionnaires uniquement | | 0 | U |

| Détachés dans une autre structure (article 64) Fonctionnaires uniquement : | Hommes | Femmes | Total |
|---|--------|--------|-------|
| Fonction publique d'Etat | 10 | 11 | 21 |
| Fonction publique hospitalière | | 3 | 3 |
| Autre collectivité | 15 | 21 | 36 |
| Détachement d'office auprès d'une personne morale de droit privé ou d'une personne morale de droit public gérant un service public industriel et commercial | 0 | 0 | 0 |
| Autres structures* | 2 | 7 | 9 |

^{*}Par exemple : fonction publique d'un Etat de l'Union européenne (FPEUE).

| Détachés au sein de leur propre collectivité : | Hommes Femmes | | Total |
|---|---------------|---------|-------|
| Fonctionnaires uniquement | nonlines | remines | IUlai |
| Détachés sur un emploi fonctionnel dans leur collectivité | 0 | 0 | 0 |
| Détachés sur un emploi de cabinet dans leur collectivité | 0 | 0 | 0 |
| Changement de filière | 5 | 9 | 14 |

| Mis à disposition dans une autre structure (articles 61 et 136) Fonctionnaires et contractuels | Hommes | Femmes | Total |
|--|--------|--------|-------|
| Ensemble | 85 | 8 | 93 |
| dont mis à disposition d'une organisation syndicale | 0 | 0 | 0 |

™ mploi

1.4.2 - Nombre d'agents originaires d'une autre structure

Champ: fonctionnaires originaires d'une autre structure, en position statutaire particulière au 31/12/2022.

| au 31/12/2022 | Emploi non fonctionnel | | Emploi fonctionnel | | Emploi de cabinet | |
|--|------------------------|--------|--------------------|--------|-------------------|--------|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Détachés dans votre collectivité et issus de : | | | | | | |
| Fonction publique d'Etat | 4 | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Fonction publique hospitalière | 2 | 24 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Autre collectivité | 1 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Autres structures* | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |

^{*}par exemple : fonction publique d'un Etat de l'Union européenne (FPEUE).

E mploi

1.4.3 - Nombre d'agents originaires d'une autre structure mis à disposition (*)

Champ: fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent originaires d'une autre structure, en position statutaire particulière au 31/12/2022.

| au 31/12/2022 | Fonctio | nnaires | Contractuels sur emploi permanent | | |
|--|---------|---------|--------------------------------------|--------|--|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | |
| Mis à disposition de votre collectivité | 7 | 32 | 0 | 0 | |
| dont originaire de la fonction publique d'Etat | 0 | 0 | 0 | 0 | |

^(*) Décret n° 2008-580 du 18 juin 2008 relatif au régime de la mise à disposition applicable aux collectivités territoriales et aux établissements publics

E mploi

1.4.4 - Fonctionnaires pris en charge par le CDG ou le CNFPT (articles 53 et 97)

Remarque : seuls <u>le CNFPT et les CDG</u> doivent renseigner cet indicateur

| Avez-vous assuré la prise en charge d'un fonctionnaire momentanément privé | (Vide) |
|--|--------|
| d'emploi au cours de l'année ? | (vide) |

Si OUI, afficher le tableau suivant :

| au 31/12/2022 | Hommes | Femmes | Total |
|---------------------------|--------|--------|-------|
| Depuis moins d'1 an | | | 0 |
| De 1 an à moins de 2 ans | | | 0 |
| De 2 ans à moins de 5 ans | | | 0 |
| entre 5 et 10 ans | | | 0 |

Fin de la prise en charge au terme de 10 années en raison :

| - de l'expiration des droits à prise en charge financière | | 0 |
|---|--|---|
| - de l'admission à la retraite | | 0 |
| - du non-respect grave et répété de ses obligations | | 0 |
| - du refus répété des offres d'emplois proposées | | 0 |



1.6.1

Nombre d'agents en situation de handicap bénéficiant de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (y compris reclassés) par catégorie hiérarchique, statut et sexe

Tableau 1.6.1.0 : Collectivités concernées

Y a-t-il, parmi les fonctionnaires et contractuels rémunérés au 31/12/2022 de votre collectivité, des agents bénéficiant de l'obligation d'emploi travailleurs handicapés (BOETH), y compris reclassés ?

Oui

Si OUI, afficher les tableaux suivants :

Champ: le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels (sur emploi permanent ou non permanent), en situation de handicap et bénéficiant de

<u>Tableau 1.6.1.a</u>: Agents BOETH sur un emploi permanent

| | Titulaires e | t stagiaires | Contractuels sur emploi permanent | | |
|------------------------|--------------|---------------|-----------------------------------|--------|--|
| Catégorie hiérarchique | Hommes | Hommes Femmes | | Femmes | |
| A | 9 | 51 | 2 | 8 | |
| В | 12 | 48 | 4 | 10 | |
| С | 88 | 218 | 8 | 11 | |

Tableau 1.6.1.b: Agents BOETH sur un emploi NON permanent

| Contractuels sur emploi NON permanent | | | | | |
|---------------------------------------|--------|--------|--------|--|--|
| TOTAL Dont apprentis | | | | | |
| Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | | |
| 7 | 8 | 1 | 6 | | |



1.6.2 -Respect de l'obligation d'emploi : dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emploi (ouvrant droit à réduction des unités manquantes) et taux d'emploi

Champ: toutes les collectivités sont concernées y compris celles de moins de 20 agents.

| Montant des dépenses afférentes à la passation de contrats de fourniture, de sous- | |
|--|---------|
| traitance ou de prestations de services avec des entreprises adaptées, des établissements ou services d'aide par le travail ou avec des travailleurs indépendants handicapés, calculé | 7 482 € |
| dans les conditions fixées à l'article 6-1 Montant des dépenses destinées à favoriser l'accueil, l'insertion ou le maintien dans | |
| l'emploi des travailleurs handicapés, qui ne lui incombent pas en application d'une disposition législative ou réglementaire, calculé dans les conditions fixées à l'article 6-2 | 0€ |

| 1.6.2b - Taux d'emploi (calculé sur le champ des emplois permanents) | |
|---|------|
| Nombre de travailleurs en situation de handicap bénéficiaires de l'OETH sur emploi permanent employés par la collectivité au 31/12/2022 | 469 |
| Taux d'emploi direct des travailleurs en situation de handicap | 8,75 |
| Taux d'emploi légal des travailleurs en situation de handicap | 8,76 |

(*) Les unités déductibles sont le résultat de la conversion en unités du montant en euro des quatre types de dépenses couvrant partiellement l'obligation. Le nombre d'unités déductibles est égal au quotient obtenu en divisant le montant des dépenses réalisées en application du premier alinéa de l'article L. 323-8 et de celles affectées à des mesures adoptées en vue de faciliter l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap dans la fonction publique (art. 6 du décret n°2006-501 relatif au FIPHFP), par le traitement brut annuel minimum servi à un agent occupant à temps complet un emploi public apprécié au 31 décembre de l'année 2020 (17 375,78 €).



1.8.1 - Nombre de fonctionnaires et de contractuels sur emploi permanent autorisés à exercer une activité accessoire

<u>Tableau 1.8.1.a</u>: Fonctionnaires

| Ī | Existe-t-il au sein de votre collectivité des fonctionnaires autorisés à exercer une | 0 |
|---|--|-----|
| l | activité à titre accessoire ? | Oui |

Si OUI, afficher le tableau suivant :

| Type d'activité exercée à titre accessoire prévu par l'article 11 du décret n°2020-69 | 69 Hommes Femmes | | Total | | | | |
|---|------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------|
| du 30 janvier 2020 | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
| Expertise et consultation (Art.11, 1°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Enseignement et formation (Art.11, 2°) | 6 | 1 | 1 | 20 | 0 | 1 | 29 |
| Activité à caractère sportif ou culturel (Art.11, 3°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Activité agricole (Art.11, 4°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Activité de conjoint collaborateur au sein d'une entreprise artisanale, commerciale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ou libérale (Art.11, 5°) | | 0 | U | U U | U | ا | U |
| Aide à domicile à un ascendant, à un descendant, à son conjoint, à son partenaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| lié par un pacte civile de solidarité ou à son concubin (Art.11, 6°) | | 0 | U | U | U | ٥ | U |
| Travaux de faible importance réalisés chez des particuliers (Art.11, 7°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Activité d'intérêt général exercée auprès d'une personne publique ou auprès d'une | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| personne privée à but non lucratif (Art.11, 8°) | | | U | | U | ا | 1 |
| Mission d'intérêt public de coopération internationale ou auprès d'organismes | | | | | | | |
| d'intérêt général à caractère international ou d'un Etat étranger (Art.11, 9°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| d interest general a caractere international od d dir Etat etranger (Art.11, 9) | | | | | | | |
| Services à la personne (Art.11, 10°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Vente de biens produits personnellement par l'agent (Art.11, 11°) | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 |
| Total | 6 | 2 | 1 | 21 | 0 | 4 | 34 |

<u>Tableau 1.8.1.b</u>: Contractuels sur emploi permanent

| | Existe-t-il au sein de votre collectivité des contractuels autorisés à exercer une | Oui |
|--|--|-----|
| | activité à titre accessoire ? | Oui |

Si OUI, afficher le tableau suivant :

| Type d'activité exercée à titre accessoire prévu par l'article 11 du décret n°2020-69 | 69 Hommes Femmes | | Total | | | | |
|---|------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------|
| du 30 janvier 2020 | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
| Expertise et consultation (Art.11, 1°) | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 3 |
| Enseignement et formation (Art.11, 2°) | 3 | 1 | 2 | 5 | 0 | 0 | 11 |
| Activité à caractère sportif ou culturel (Art.11, 3°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Activité agricole (Art.11, 4°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Activité de conjoint collaborateur au sein d'une entreprise artisanale, commerciale | 0 | 0 | 0 | | 0 | ٥ | 0 |
| ou libérale (Art.11, 5°) | | U | U | U | U | ٥ | U |
| Aide à domicile à un ascendant, à un descendant, à son conjoint, à son partenaire | 0 | 0 | 0 | | 0 | ٥ | 0 |
| lié par un pacte civile de solidarité ou à son concubin (Art.11, 6°) | 0 | U | U | U | U | ا | U |
| Travaux de faible importance réalisés chez des particuliers (Art.11, 7°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Activité d'intérêt général exercée auprès d'une personne publique ou auprès d'une | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| personne privée à but non lucratif (Art.11, 8°) | | U | U | U | U | ا | U |
| Mission d'intérêt public de coopération internationale ou auprès d'organismes | | | | | | | |
| d'intérêt général à caractère international ou d'un Etat étranger (Art.11, 9°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| u interet general a caractere international ou u un Etat etranger (Art.11, 3) | | | | | | | |
| Services à la personne (Art.11, 10°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Vente de biens produits personnellement par l'agent (Art.11, 11°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 4 | 1 | 2 | 7 | 1 | 0 | 15 |

TABLEAU INTRODUCTIF PARTIES B et C - RECRUTEMENT ET PARCOURS PROFESSIONNEL



1.9.0

Bilan des arrivées et départs dans l'année 2022

Champ: le tableau qui suit concerne les agents en emploi permanent dans la collectivité au 31/12/2022 et ceux arrivés en 2022.

| Nombre d'agents sur emploi permanent au 31/12/2022 | Nombre d'arrivées dans la collectivité en 2022 | Nombre de départs de la collectivité en 2022 | Nombre d'agents sur emploi permanent au 31/12/2022 |
|--|---|--|--|
| Cf synthèse | Cf synthèse | Cf synthèse | Cf synthèse |





Champ: les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires et contractuels occupant un emploi fonctionnel, arrivés en 2022 et rémunérés au 31/12/2022.

Tableau 1.9.1.a : Fonctionnaires de la fonction publique territoriale arrivés sur un emploi fonctionnel en 2022

| | Fonctionnaires de la fonction publique territoriale | | | | | | | | | | | | |
|--|---|----------|--------|--------|-----------|-----------|--------|--------|--------|--------|--|--|--|
| | Adminis | trateurs | Atta | chés | Ingénieur | s en chef | Ingén | ieurs | Aut | res | | | |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | | | |
| Emplois fonctionnels administratifs : | | | | | | | | | | | | | |
| Directeur général des services ou directeur | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Emplois fonctionnels administratifs : | | | | | | | | | | | | | |
| Directeur général des services techniques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Directeur des services techniques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Emplois fonctionnels administratifs : | | | | | | | | | | | | | |
| Directeur départemental des services d'incendie et secours | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| TOTAL EMPLOIS FONCTIONNELS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |

Tableau 1.9.1.b: Fonctionnaires issus d'une autre administration (FPE, FPH) arrivés sur un emploi fonctionnel en 2022

| | | Fonctionnaires issus d'une autre administration (FPE, FPH) | | | | | | | | | | | | |
|--|---------|--|--------|--------|-----------|-----------|--------|--------|--------|--------|--|--|--|--|
| | Adminis | trateurs | Atta | chés | Ingénieur | s en chef | Ingén | ieurs | Aut | tres | | | | |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | | | | |
| Emplois fonctionnels administratifs : | | | | | | | | | | | | | | |
| Directeur général des services ou directeur | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Emplois fonctionnels techniques : | | | | | | | | | | | | | | |
| Directeur général des services techniques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Directeur des services techniques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Emplois fonctionnels d'incendie et secours : | | | | | | | | | | | | | | |
| Directeur départemental des services d'incendie et secours | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | |
| TOTAL EMPLOIS FONCTIONNELS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | |

Tableau 1.9.1.c : Contractuels sur emploi permanent arrivés sur un emploi fonctionnel en 2022

| | Contract | uels sur |
|--|-----------|----------|
| | emploi pe | ermanent |
| | Hommes | Femmes |
| Emplois fonctionnels administratifs : | | |
| Directeur général des services ou directeur | 1 | 0 |
| Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint | 0 | 0 |
| Emplois fonctionnels techniques : | | |
| Directeur général des services techniques | 0 | 0 |
| Directeur des services techniques | 0 | 0 |
| Emplois fonctionnels d'incendie et secours : | | |
| Directeur départemental des services d'incendie et secours | 0 | 0 |
| Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours | 0 | 0 |
| TOTAL EMPLOIS FONCTIONNELS | 1 | 0 |



RSU

Champ: le tableau qui suit concerne les fonctionnaires occupant un emploi permanent, arrivés au cours de l'année 2022 et rémunérés au 31/12/2022.

| | | Fonctionnaires | | | | | | | | | | | | | | | Fonctio | nnaires | | | |
|---|--|---|---|-------------|--|--|------|------------------------|---------------------------------------|-----------|-------------|--|---|----------------------------|--|------------|---|---------|---------|---------|-------------------|
| | | | | | Par | | | | | Par | voie de dét | tachement d'a | agents | | Pa | ır | | | | Recrute | ements |
| | Recrutement direct | | Voie de concours, examen pro, sélection pro | | | | | | | | | | | | Réintéa agents non pendant la péri | rémunérés | Retours d'agents en positions | | Temps (| complet | Temps non complet |
| | Nouvel arrivant dans la collectivité permane | en présent en ant 2022 en tant que uel contractuel | Lauréat nouvel arrivant dans la collectivité | contractuel | présent en 2022 en tant que contractuel | Article 38 (travailleurs handicapés) | | Intégration directe | Voie de mutation | de la FPE | de la FPH | d'autres collectivités territoriales | d'autres organismes (par ex.: FPEUE) | Transfert de compétence | retour de disponibilité | autres cas | particulières ayant été rémunérés pendant la période d'absence | Total | Hommes | Femmes | Hommes Femmes |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | |
| Administrateurs | 0 | 0 | 0 0 |) (| 0 0 | C | C | C |) 2 | 2 1 | . (| 0 0 |) | 0 | 0 (| 0 (| 0 | 3 | 1 | 2 | 0 ' |
| Attachés | 2 | 1 | C |) | 7 0 | 1 | | 10 | 16 | 3 | 1 | 1 1 | | 1 | 0 (| 0 : | . 0 | 44 | 9 | 34 | 1 |
| Secrétaires de mairie | 0 | 0 | 0 0 |) (| 0 0 |) (| C | | 0 0 |) 0 | (| 0 0 | | 0 | 0 (| 0 (| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Rédacteurs | 0 | 0 | 0 1 | 1 9 | 9 0 | 2 | C |) 1 | 10 |) 4 | | 1 0 |) | 0 | 0 (| 0 (| 0 | 28 | 3 | 22 | 2 |
| Adjoints administratifs | 0 | 22 | 0 1 | 1 | 0 0 | | | |) 12 | | 1 | 1 0 | | 0 | 0 | 2 (|) 0 | 38 | 3 | 34 | |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 2 | 23 | 0 2 | 2 10 | 6 0 | | |) 11 | | - | | 3 1 | | 1 | 0 | 2 | 0 | 113 | 16 | | - |
| FILIERE TECHNIQUE | _ | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | J. | |
| Ingénieurs en chef | 0 | 0 | 0 0 |) (| 0 | | | | 1 | | | 0 0 | | n | n (| 0 (| | 1 | 1 | 0 | 0 (|
| Ingénieurs | 0 | 0 | 0 0 | n (| 6 0 | | | 1 2 | 7 | 7 0 | | 1 (| | 0 | n · | 1 (| 0 | 17 | 7 | 8 | 1 |
| Techniciens | 0 | 1 | 0 0 | 1: | 3 0 | 1 | | 1 2 | , | 1 | - | 0 0 |) | 0 | n (| 0 (| | 24 | 15 | 6 | |
| Agents de maîtrise | 0 | 1 | 0 0 | 2 1 | 0 | | | 2 |) 0 | | | 0 0 | | 0 | 0 (| 0 (| | 17 | 15 | | |
| Adjoints techniques | 0 | 77 | | 2 4 | 0 0 | | | 17 | 16 | | | 0 0 | | 0 | | 1 (| | 113 | 44 | | |
| • | 0 | 0 | 0 0 | 2 | 0 0 | | |) 1/ | 10 | 2 | | 0 0 | | 0 | | 0 (| 0 | 115 | 44 | 00 | |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | 0 | 0 | |)) | 7 0 | | |) 24 | 4 L 42 | | | 1 (| | 0 | | 2 | | 176 | 3 | 1 | 1 |
| FILIERE TECHNIQUE | 0 | 79 | 0 0 | 2 | 7 0 | ' - | . " | 21 | 42 | <u> </u> | - | 1 (| | u | u 4 | 2 (| , 0 | 176 | 85 | 85 | 1 |
| FILIERE CULTURELLE | | 0 | | | 0 0 | | | | \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ | N o | | 0 | | | | | | 0 | | | |
| Conservateurs du patrimoine | 0 | 0 | | | 0 | | | | 0 | | | 0 0 | | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 (|
| Conservateurs des bibliothèques | 0 | 0 | | | 0 | | | | 0 | | | 0 | , | 0 | | 0 (| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 (|
| Attachés de conservation du patrimoine | 0 | 0 | 0 0 |) (| 0 | | C | | 0 | | | 0 0 |) | 0 | 0 | 0 (| 0 | 0 | 0 | | 0 (|
| Bibliothécaires | 0 | 0 | 0 0 | 0 (| 0 0 | | C | | 0 | 0 | (| 0 0 | | 0 | 0 (| 0 (| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 (|
| Directeurs d'établissements d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 0 |) (| 0 0 | | C | | 0 | 0 | (| 0 0 | | 0 | 0 0 | 0 (| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 |
| Professeurs d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 0 |) (| 0 0 | 0 | C | 0 0 | 0 | 0 | (| 0 0 | , | 0 | 0 (| 0 (| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 |
| Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | 0 | 0 | 0 0 | 0 3 | 3 0 | 0 | C | 0 0 | 0 | 0 | (| 0 0 | | 0 | 0 (| 0 (| 0 | 3 | 0 | - | 0 (|
| Assistants d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 0 |) (| 0 0 | C | C | 0 0 | 0 | 0 | (| 0 0 | ' | 0 | 0 (| 0 (| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 (|
| Adjoints territoriaux du patrimoine | 0 | 3 | 0 0 |) (| 0 0 | C | C | 0 0 | 0 | 0 | (| 0 0 |) | 0 | 0 (| 0 (| 0 | 3 | 1 | 1 | 1 (|
| FILIERE CULTURELLE | 0 | 3 | 0 0 | 0 3 | 3 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 0 | | 0 | 0 | 0 (| 0 | 6 | 1 | 4 | 1 |
| FILIERE SPORTIVE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Conseillers des APS | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 0 | 0 | C | | 0 | 0 | (| 0 0 |) | 0 | 0 | 0 (| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 (|
| Educateurs des APS | 0 | 0 | 0 0 |) : | 2 0 | 0 | C | 0 0 | 0 | 0 | (| 0 0 | | 0 | 0 | 0 (| 0 | 2 | 2 | 0 | 0 (|
| Opérateurs des APS | 0 | 0 | 0 0 |) (| 0 0 | 0 | C |) (| 0 | 0 | (| 0 0 | 1 | 0 | 0 (| 0 (| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 (|
| FILIERE SPORTIVE | 0 | 0 | 0 0 | 0 2 | 2 0 | | 0 | | 0 | 0 | | 0 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| FILIERE SOCIALE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Conseillers socio-éducatifs | 0 | 0 | 0 0 |) 4 | 4 0 | 0 | C | 0 | 1 | 0 | (| 0 1 | | 0 | 0 (| 0 (| 0 | 6 | 0 | 6 | 0 (|
| Assistants socio-éducatifs | 0 | 0 | 0 3 | 3 | 1 0 | 1 | . C | C | 15 | 3 | . 4 | 4 2 | 2 | 0 | 0 (| 0 (| 0 | 29 | 1 | 27 | 0 1 |
| Educateurs de jeunes enfants | 0 | 0 | 0 0 |) (| 0 | | C | 0 | 0 | 0 | | 0 0 | | 0 | 0 | 0 (| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 (|
| Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | 0 | 0 | 0 0 |) (| 0 0 |) (| C | | 0 | 0 | (| 0 0 | | 0 | 0 (| 0 (| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 (|
| Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) | 0 | 0 | 0 0 |) (| 0 0 |) (| C | O | 0 | 0 | (| 0 0 | | 0 | 0 (| 0 (| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 (|
| Agents sociaux | 0 | 0 | 0 0 | | 0 0 |) (| C | O | 0 | 0 | (| 0 0 | | 0 | 0 (| 0 (| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE SOCIALE | 0 | 0 | 0 3 | 3 | 5 0 | 1 | | | 16 | 3 | | 4 3 | 3 | 0 | 0 | 0 (| 0 | 35 | 1 | 33 | 0 1 |

| FILIERE MEDICO-SOCIALE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|-----|---|---|----|---|---|------|-----|-----|----|-----|---|---|---|---|---|-----|-----|-----|------|
| Médecins | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | n | 0 | 0 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Psychologues | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 0 | | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 2 | 0 |
| Sages-femmes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | |) 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadres de santé paramédicaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| Puéricultrices cadres de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Puéricultrices* | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 3 | | | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 | 0 | 8 | |
| | U | 0 | 0 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 3 | | | 4 | - 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 11 | 0 | | |
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 (|
| Infirmiers en soins généraux | 0 | 1 | 0 | | 3 | 0 | 0 | 0 0 | C | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 1 | 5 | 0 (|
| Infirmiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 |
| Aides-soignants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 |
| Auxiliaires de puériculture | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 (|
| Auxiliaires de soins | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 (|
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 0 | 1 | 0 | 1 | 10 | 0 | 0 | 0 3 | 2 | 2 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 24 | 1 | 16 | 0 7 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 (|
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | |
| d'électroradiologie médicale hors classe | U | U | U | U | U | ٥ | U | | U | | U | U | U | U | U | ٥ | U | | U | 0 | U (|
| Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 (|
| Techniciens paramédicaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 (|
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 (|
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Directeur de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 (|
| Chefs de service de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 (|
| Agents de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 (|
| Gardes-champêtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 (|
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | O | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 (|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Contrôleurs, colonels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 (|
| Capitaines, commandants, lieutenants-colonels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 |
| Médecins, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 (|
| Lieutenants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 (|
| Cadres de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 ' |
| Infirmiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 |
| Sous-officiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 ' |
| Sapeurs et caporaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 ' |
| FILIERE INCENDIE-SECOURS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE ANIMATION | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Animateurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 ' |
| Adjoints d'animation | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 |
| FILIERE ANIMATION | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 (|
| TOTAL | 2 | 106 | 0 | 6 | 63 | 0 | | 0 35 | | , , | 15 | 1 | 1 | 0 | 4 | 1 | 0 | 356 | 106 | 230 | 5 15 |
| IOIAL | | 100 | U | U | 03 | U | 3 | 55 | 100 | 14 | 15 | 4 | 1 | U | 4 | 1 | U | 330 | 100 | 230 | 5 15 |

* Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.

34/126 IND 1.9.2



RSU

Champ : les tableaux suivants concernent les agents contractuels sur un emploi permanent, arrivés au cours de l'année 2022 et rémunérés au 31/12/2022

<u>Tableau 1.9.3.a</u>: Recrutements de remplaçants, réintégrations et retours

| | Contractuels | | | | | | | | | | | |
|---|--------------|---------|----------|--------|-------|--|--|--|--|--|--|--|
| | Temps | complet | Temps no | Total | | | | | | | | |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Total | | | | | | | |
| Remplaçants | 41 | 143 | 0 | 7 | 191 | | | | | | | |
| Réintégration (agent non rémunéré pendant la période) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | |
| Retours (agent rémunéré pendant la période) | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | | | | | | | |

<u>Tableau 1.9.3.b</u>: Recrutements sur emploi permanent (hors remplaçants, réintégrations et retours)

| | Contractuels | | | | | | | | | |
|---|--------------|---------|-------------------------|---------|-------|--|--|--|--|--|
| Cadres d'emplois | | | nilés aux cadres d'empl | ois) | | | | | | |
| Caures a empiois | Temps | complet | Temps non | complet | Total | | | | | |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Total | | | | | |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | | | | | | | | | | |
| Administrateurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| Attachés | 10 | 22 | 0 | 0 | 32 | | | | | |
| Secrétaires de mairie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| Rédacteurs | 0 | 26 | 0 | 1 | 27 | | | | | |
| Adjoints administratifs | 3 | 20 | 0 | 1 | 24 | | | | | |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 13 | 68 | 0 | 2 | 83 | | | | | |
| FILIERE TECHNIQUE | | | | | | | | | | |
| Ingénieurs en chef | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| Ingénieurs | 6 | 3 | 0 | 0 | 9 | | | | | |
| Techniciens | 8 | 7 | 0 | 0 | 15 | | | | | |
| Agents de maîtrise | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | | | | | |
| Adjoints techniques | 41 | 54 | 0 | 0 | 95 | | | | | |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| FILIERE TECHNIQUE | 58 | 64 | 0 | 0 | 122 | | | | | |
| FILIERE CULTURELLE | | | | | | | | | | |
| Conservateurs du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| Conservateurs des bibliothèques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| Attachés de conservation du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| Bibliothécaires | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| Directeurs d'établissements d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| Professeurs d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| Assistants d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| Adjoints territoriaux du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| FILIERE CULTURELLE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| FILIERE SPORTIVE | | | | | | | | | | |
| Conseillers des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| Educateurs des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| Opérateurs des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| FILIERE SPORTIVE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| FILIERE SOCIALE | | | | | | | | | | |
| Conseillers socio-éducatifs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| Assistants socio-éducatifs | 3 | 22 | | 1 | 26 | | | | | |
| Educateurs de jeunes enfants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| Agents sociaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| FILIERE SOCIALE | 3 | 22 | 0 | 1 | 26 | | | | | |

35/126 IND 1.9.3

| FILIERE MEDICO-SOCIALE | | | | | |
|---|----|-----|---|----|-----|
| Médecins | 0 | 2 | 0 | 3 | 5 |
| Psychologues | 0 | 1 | 0 | | 1 |
| Sages-femmes | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Cadres de santé paramédicaux | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Puéricultrices cadres de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Puéricultrices* | 0 | 3 | 0 | - | 4 |
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Infirmiers en soins généraux | 1 | 3 | 0 | | 5 |
| Infirmiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aides-soignants | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Auxiliaires de puériculture | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Auxiliaires de soins | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 1 | 10 | 0 | | 17 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | _ | | | -1 | |
| Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | | | | 0 |
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale | 0 | | 0 | | 0 |
| Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Techniciens paramédicaux | 0 | 0 | 0 | - | 0 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | | | | | |
| Directeur de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chefs de service de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gardes-champêtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE INCENDIE ET SECOURS | | | | | |
| Contrôleurs, colonels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Capitaines, commandants, lieutenants-colonels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecins, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Lieutenants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadres de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sous-officiers Sous-officiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sapeurs et caporaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE INCENDIE-SECOURS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE ANIMATION | | | | | |
| Animateurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints d'animation | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE ANIMATION | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | 75 | 164 | 0 | 9 | 248 |
| * Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du | | | | | |

^{*} Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.



1.9.4.0

Départs dans l'année 2022, par motifs de départ et selon le sexe et la catégorie

Champ: les tableaux qui suivent concernent d'une part les agents titulaires et stagiaires et, d'autre part, les agents contractuels sur emploi permanent

Code couleur

Agent rémunéré par la collectivité d'origine suite à son départ "temporaire" au cours de l'année 2022

Agent non rémunéré ou indemnisé par la collectivité d'origine suite à son départ "temporaire" ou définitif au cours de l'année 2022

Tableau 1.9.4.a - Départs des fonctionnaires sur emploi permanent au cours de l'année 2022

| | Motif de départ définitif ou "temporaire" | | Hom | ımes | | | Fem | mes | |
|--|--|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|-------|
| | Motil de depart definitif ou temporaire | Cat. A | Cat. B | Cat. C | Total | Cat. A | Cat. B | Cat. C | Total |
| | . Mise à disposition dans une autre collectivité | | | | | | | | |
| | ou structure (articles 25 et 61 de la loi du 26 janvier 1984 ; ne prendre | | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| en compte que les mises à disposition complètes) | | | | | | | | | |
| | . Décharge totale de service pour exercice de mandats syndicaux (article 100) | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | . Congé formation indemnisé par la collectivité (max 1 an ; article 57 - 6° de la loi du 26 janvier 1984) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Départs "temporaires" | . Congé formation au-delà d'un an (article 57 - 6° de la loi du 26 janvier 1984) | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| · | . Détachement dans une autre structure (fonction publique d'Etat, fonction publique hospitalière ; article 64 de la loi du 26 janvier 1984) | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | . Mise en disponibilité | 6 | 0 | 4 | 10 | 10 | 5 | 3 | 18 |
| | - de droit | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| | - sur demande | 6 | 0 | 3 | 9 | 10 | 4 | 2 | 16 |
| | . Congé parental | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | 1 | 5 | 19 |
| | . Mutation (changement de collectivité ; article 51 de la loi du 26 janvier 1984) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | . Fin de détachement dans votre collectivité (agents originaires d'autres structures:fonction publique d'Etat, fonction publique hospitalière,dont le détachement dans votre collectivité s'est terminé dans l'année 2022) | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 4 | 8 |
| | . Décharge d'emploi et de fonctions pour exercice d'un mandat syndical | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | . Agent pris en charge par le CNFPT ou le CDG | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Départs "définitifs" | . Démission | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| | . Départ à la retraite | 12 | 13 | 26 | 51 | 25 | 16 | 45 | 86 |
| | . Licenciement | 9 | 2 | 9 | 20 | 22 | 8 | 14 | 44 |
| | . Décès | 0 | 0 | 2 | 2 | 1 | 0 | 2 | 3 |
| | . Transfert de compétence | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | . Rupture conventionnelle | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | . Congé spécial | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | . Autres cas (révocation, abandon de poste, perte de la nationalité française, etc.) | 9 | 2 | 9 | 20 | 22 | 8 | 15 | 45 |
| | Total | 40 | 17 | 51 | 108 | 100 | 39 | 89 | 228 |
| | Départs Fonctionnaires (correspond au 3 du shéma de calcul de la variation des effectifs) | 38 | 17 | 51 | 106 | 99 | 39 | 88 | 226 |

Tableau 1.9.4.b - Départs des contractuels sur emploi permanent au cours de l'année 2022

| | Basif de décemb définité en llaconsensirell | | Hom | mes | | | Fem | mes | |
|----------------------|---|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|-------|
| | Motif de départ définitif ou "temporaire" | Cat. A | Cat. B | Cat. C | Total | Cat. A | Cat. B | Cat. C | Total |
| | . Mise à disposition dans une autre collectivité | | | | | | | | |
| | ou structure (articles 25 et 61 de la loi du 26 janvier 1984 ; ne prendre | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | en compte que les mises à disposition complètes - ne concerne que les | | | | | | | | |
| Départs | . Congé formation rémunéré par la collectivité (max 1 an ; article 57 - 6° | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | n | 0 |
| "temporaires" | de la loi du 26 janvier 1984) | ŭ | ŭ | | | | | ŭ | |
| temporaires | . Congé formation au-delà d'un an | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | . Congé parental | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| | . Congés sans traitement (convenances personnelles, suivi de conjoint) | 2 | 3 | 7 | 12 | 23 | 8 | 11 | 42 |
| | . Démission | 3 | 1 | 1 | 5 | 3 | 1 | 1 | 5 |
| | . Fin de contrat (ne pas inclure les agents contractuels mis en stage dans l'année 2022) | 2 | 0 | 28 | 30 | 19 | 6 | 70 | 95 |
| | dont fin de contrat d'agent remplaçant article 3-1 (ne pas inclure les agents contractuels mis en stage dans l'année 2022) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Départ à la retraite | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 4 |
| | . Licenciement | 1 | 0 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Départs "définitifs" | . Décès | 0 | 0 | 2 | 2 | 1 | 0 | 2 | 3 |
| | . Transfert de compétence | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | . Agent contractuel nommé stagiaire au sein de la collectivité au cours | 0 | 0 | 0 | 0 | U | U | - O | 0 |
| | de l'année | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | . Rupture conventionnelle | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | . Autres cas (révocation, abandon de poste, perte de la nationalité française, etc.) | 9 | 2 | 9 | 20 | 22 | 8 | 15 | 45 |
| | Total | 19 | 6 | 49 | 74 | 72 | 25 | 100 | 197 |
| | | | | | | | | | |
| | Départs Contractuels sur emploi permanent (correspond au 4 du shéma de calcul de la variation des effectifs) | 19 | 6 | 49 | 74 | 72 | 25 | 100 | 197 |



1.9.4.1

Nombre de procédure de rupture conventionnelle au cours de l'année 2022, par sexe et catégorie hiérarchique

| Une procédure de rupture conventionnelle a-t-elle été initiée au cours de l'année 2022 | <u> </u> |
|--|----------|
| au sein de votre collectivité ? | Oui |

<u>Tableau 1.9.4.1.a</u>: Fonctionnaires

| | | Hommes Femmes | | | Total | | |
|--|-------------|---------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | iotai |
| Nombre de procédures initiées par un agent, en 2022 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Nombre de procédures initiées par l'autorité territoriale, en 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |

<u>Tableau 1.9.4.1.b</u>: Contractuels sur emploi permanent

| | | Hommes | | Femmes | | | Total |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | TOtal |
| Nombre de procédures initiées par un agent, en 2022 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Nombre de procédures initiées par l'autorité territoriale, en 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 |

∂arcours pro

1.9.4.2

Nombre de conventions de rupture conventionnelle signées au cours de l'année 2022, par sexe et par catégorie hiérarchique

| Une convention de rupture conventionnelle a-t-elle été signée au cours de l'année 2022 | N |
|--|-----|
| au sein de votre collectivité ? | Non |

<u>Tableau 1.9.4.2.a</u>: Fonctionnaires

RSU

| | | Hommes | | Femmes | | | Total |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------------------------------|---|-------|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie A Catégorie B Catégorie C | | |
| Nombre de conventions de rupture conventionnelles signées en 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

<u>Tableau 1.9.4.2.b</u>: Contractuels sur emploi permanent

| | | Hommes Femmes | | Femmes | | | Total | |
|---|-------------|---------------|-------------|-------------|-------------------------------------|---|-------|-------|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie A Catégorie B Catégorie C | | | Total |
| Nombre de conventions de rupture conventionnelles signées en 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

39/126 IND 1.9.4.1-1.9.4.2

Parcours pro 1.9.5 Titularisations et stages au cours de l'année 2022

Champ: le tableau qui suit concerne les fonctionnaires, ayant fait l'objet d'une décision, au cours de l'année 2022.

| | Hommes | Femmes |
|---|--------|--------|
| Agents stagiaires titularisés à l'issue de leur stage | 105 | 63 |
| Prolongation de stage | 0 | 0 |
| Titularisations prononcées en application de l'article 38 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 (travailleurs en situation de handicap) | 0 | 5 |
| Refus de titularisation | 0 | 0 |
| Nouveaux arrivants directement nommés stagiaires dans l'année 2022 | 2 | 8 |
| Agents contractuels permanents (déjà présents) nommés stagiaires dans l'année 2022 | 54 | 115 |
| Agents contractuels non permanents (déjà présents) nommés stagiaires dans l'année 2022 | 0 | 0 |

1.9.6.1 Avancements et promotion interne dans l'année 2022



Tableau 1.9.6.1.a: Avancements

| mbre de fonctionnaires ayant connu au cours de l'année 2022 un : | Hommes | Femmes |
|--|--------|--------|
| . avancement d'échelon : | 591 | 1 245 |
| - ayant atteint l'indice sommital de leur grade | 32 | 33 |
| - n'ayant pas atteint l'indice sommital de leur grade | 559 | 1 212 |
| . avancement de grade : | 86 | 203 |
| - au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, établi par appréciation de la valeur professionnelle et des acquis de l'expérience professionnelle des agents | 81 | 192 |
| - au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, établi après une sélection par voie d'examen professionnel | 5 | 11 |
| - par sélection opérée exclusivement par voie de concours professionnel | 0 | 0 |

Tableau 1.9.6.1.b: Promotion interne

| Nombre de fonctionnaires ayant été inscrits sur liste d'aptitude : | Hommes | Femmes |
|--|--------|--------|
| . Promotion interne sans examen professionnel : | 19 | 24 |
| - dont nombre d'agents n'ayant pas été nommés dans la collectivité | 0 | 0 |
| . Promotion interne suite à un examen professionnel : | 9 | 2 |
| - dont nombre d'agents n'ayant pas été nommés dans la collectivité | 0 | 0 |
| - Réussite à un concours d'agents déjà fonctionnaires dans la collectivité : | 0 | 0 |
| - dont nombre d'agents n'ayant pas été nommés dans la collectivité | 0 | 0 |
| Total | 28 | 26 |

Champ: le tableau précédant concerne les fonctionnaires ayant connu un avancement d'échelon, de grade ou une inscription sur liste d'aptitude au cours de l'année 2022.



1.9.6.2 Avancements de grade dans l'année 2022 par filière et catégorie hiérarchique

Champ: le tableau qui suit concerne les fonctionnaires ayant connu un avancement de grade, au cours de l'année 2022 et rémunérés au 31/12/2022.

| | Suite à l'avancement de grade | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|-------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|--|--|--|--|--|
| | CATEG | ORIE A | CATEG | ORIE B | C | ATEGORIE C | | | | | |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | | | | | |
| Filières | 1.9.6.2(1) | 1.9.6.2(2) | 1.9.6.2(3) | 1.9.6.2(4) | 1.9.6.2(5) | 1.9.6.2(6) | | | | | |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 3 | 19 | 0 | 2 | 7 | 38 | | | | | |
| FILIERE TECHNIQUE | 7 | 5 | 6 | 0 | 55 | 64 | | | | | |
| FILIERE CULTURELLE | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| FILIERE SPORTIVE | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | | | | | |
| FILIERE SOCIALE | 1 | 54 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 2 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| FILIERE INCENDIE ET SECOURS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| FILIERE ANIMATION | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | | | | | |
| TOTAL | 15 | 88 | 6 | 3 | 63 | 103 | | | | | |



1.9.7 Nombre d'agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contratuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle au cours de l'année 2022

| Fonction | Fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent | | | | | | | | | | | |
|-------------|---|-----|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | Hommes Femmes | | | | | | | | | | | |
| Catégorie A | 16 | 98 | | | | | | | | | | |
| Catégorie B | 9 | 50 | | | | | | | | | | |
| Catégorie C | 22 | 120 | | | | | | | | | | |



1.9.8 Nombre de lauréats sur les listes d'aptitude des concours et examens professionnels, par filière, cadre d'emplois, sexe

Remarque : Seuls le CNFPT et les CDG doivent renseigner cet indicateur

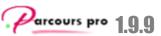
| CADRE D'EMPLOIS | Cond | cours | Examen pr | ofessionnel | Total |
|--|--------|--------|-----------|-------------|-------|
| CADRE D EMPLOIS | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | iotai |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | | | | | |
| Administrateurs | | | | | (|
| Attachés | | | | | (|
| Secrétaires de mairie | | | | | (|
| Rédacteurs | | | | | (|
| Adjoints administratifs | | | | | (|
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 0 | 0 | 0 | 0 | (|
| FILIERE TECHNIQUE | | | | | |
| Ingénieurs en chef | | | | | (|
| Ingénieurs | | | | | (|
| Techniciens | | | | | (|
| Agents de maîtrise | | | | | (|
| Adjoints techniques | | | | | (|
| Adjoints techniques Adjoints techniques des établissements d'enseignement | | | | | |
| | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | (|
| FILIERE CULTURELLE | 1 | ı | | | |
| Conservateurs du patrimoine | | | | | (|
| Conservateurs des bibliothèques | | | | | (|
| Attachés de conservation du patrimoine | | | | | (|
| Bibliothécaires | | | | | (|
| Directeurs d'établissements d'enseignement artistique | | | | | (|
| Professeurs d'enseignement artistique | | | | | (|
| Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | | | | | (|
| Assistants d'enseignement artistique | | | | | (|
| Adjoints territoriaux du patrimoine | | | | | (|
| FILIERE CULTURELLE | 0 | 0 | 0 | 0 | (|
| FILIERE SPORTIVE | | | | | |
| Conseillers des APS | | | | | (|
| Educateurs des APS | | | | | (|
| Opérateurs des APS | | | | | (|
| FILIERE SPORTIVE | 0 | 0 | 0 | 0 | (|
| FILIERE SOCIALE | | | | | |
| Conseillers socio-éducatifs | | | | | (|
| Assistants socio-éducatifs | | | | | (|
| Educateurs de jeunes enfants | | | | | (|
| Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | | | | | |
| Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) | | | | | |
| Agents sociaux | | | | | |
| FILIERE SOCIALE | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | 0 | U | 0 | U | |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 1 | ı | | | |
| Médecins | | | | | (|
| Psychologues | | | | | (|
| Sages-femmes | | | | | (|
| Cadres de santé paramédicaux | | | | | |
| Puéricultrices cadres de santé | | | | | (|
| Puéricultrices* | | | | | (|
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques | | | | | (|
| Infirmiers en soins généraux | | | | | (|
| Infirmiers | | | | | (|
| Aides-soignants | | | | | |
| Auxiliaires de puériculture | | | | | |
| Auxiliaires de puericulture Auxiliaires de soins | | | | | |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 0 | 0 | 0 | 0 | |

43/126 IND 1.9.8

FILIERE MEDICO-TECHNIQUE

| | | | | 0 |
|---|---|-----|---|---|
| | | | | 0 |
| | | | | 0 |
| | | | | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | | |
| | | | | 0 |
| | | | | 0 |
| | | | | 0 |
| | | | | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | | |
| | | | | 0 |
| | | | | 0 |
| | | | | 0 |
| | | | | 0 |
| | | | | 0 |
| | | | | 0 |
| | | | | 0 |
| | | | | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | | |
| | | | | 0 |
| | | | | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 0 | | |

^{*} Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.



Nombre de fonctionnaires bénéficiaires des modalités Parcours pro 1.9.9 dérogatoires d'accès par la voie du détachement à un cadre d'emplois de niveau supérieur ou de catégorie

Au cours de l'année 2022, votre collectivité comptait-elle des fonctionnaires bénéficiaires d'un détachement dans un cadre d'emplois de niveau supérieur ou de catégorie supérieure ?

Ne sait pas

Si OUI, afficher le tableau suivant :

| | Hommes | Femmes | Total |
|-------------|--------|--------|-------|
| Catégorie A | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 |



2.1.0 Nombre de journées de congés supplémentaires accordées à l'ensemble des agents

| Votre collectivité accorde-t-elle des journées de congés supplémentaires à l'ensemble de ses agents au-delà du nombre de jours de congés légal (exemples : journées liées aux traditions locales, journée du maire, ponts, etc.) hors droits acquis et jours de fractionnement ? | Non |
|--|-----|
| Nombre de jours accordés à l'ensemble des agents (Exemple: 2 ponts = 2 jours) | |



Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires présents dans les effectifs au 31 décembre 2022.

Tableau 2.1.1.1.: Nombre de fonctionnaires absents au moins un jour dans l'année et nombre de journées d'absence par motif et par sexe

| | | | Nombre de fo (titulaires et | | Nombre de journé jours cale | | Nombre d | 'arrêts** |
|---------|------------------|--|--------------------------------|--------|--------------------------------|-----------|----------|-----------|
| | | | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| | | Pour maladie ordinaire | 735 | 1 690 | 18 417 | 49 320 | 1 257 | 2 969 |
| | Compressible | Pour accidents du travail imputables au service | 65 | 66 | 6 059 | 4 718 | 71 | 71 |
| | | Pour accidents du travail imputables au trajet | 7 | 18 | 408 | 749 | 8 | 18 |
| Médical | | Pour maladie professionnelle ou contractée en service | 7 | 37 | 1 916 | 9 741 | 8 | 40 |
| | Non-compressible | Pour congé de longue maladie, congé de grave maladie | 13 | 64 | 3 992 | 17 807 | 13 | 65 |
| | | Pour congé de maladie de longue durée | 8 | 71 | 2 920 | 22 835 | 8 | 72 |
| | | Pour disponibilité d'office pour raison de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Pour maternité ou adoption | | 101 | | 8 050 | | 101 |
| Autr | | Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) | 23 | 0 | 468 | 0 | 36 | 0 |
| | | Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire,) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation | 616 | 1 459 | 1 872 | 3 943 | | |
| | | Total | 1 474 | 3 506 | 36 051,9 | 117 162,9 | 1 401 | 3 336 |

^{*} Si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois.

<u>Tableau 2.1.1.2.</u>: Nombre de fonctionnaires absents au moins un jour dans l'année par motif et par âge

| | | | | | | | Nombre de foncti | ionnaires absents au | moins un jour dans | l'année 2022* | | | | |
|---------|------------------|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|----------------------|--------------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|-------|
| | | | Moins de 20 ans | 20 ans à 24 ans | 25 ans à 29 ans | 30 ans à 34 ans | 35 ans à 39 ans | 40 ans à 44 ans | 45 ans à 49 ans | 50 ans à 54 ans | 55 ans à 59 ans | 60 ans à 64 ans | 65 ans et plus | TOTAL |
| | | Pour maladie ordinaire | 0 | 9 | 51 | 156 | 224 | 330 | 384 | 517 | 502 | 233 | 19 | 2 425 |
| | Compressible | Pour accidents du travail imputables au service | 0 | 0 | 2 | 8 | 15 | 7 | 12 | 33 | 36 | 15 | 3 | 131 |
| | | Pour accidents du travail imputables au trajet | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 5 | 2 | 8 | 5 | 3 | 0 | 25 |
| Médical | | Pour maladie professionnelle ou contractée en service | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 4 | 13 | 15 | 8 | 0 | 44 |
| | Non-compressible | Pour congé de longue maladie, congé de grave maladie | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 6 | 9 | 17 | 29 | 14 | 0 | 77 |
| | | Pour congé de maladie de longue durée | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 15 | 16 | 17 | 25 | 0 | 79 |
| | • | Pour disponibilité d'office pour raison de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Pour maternité ou adoption | 0 | 0 | 0 | 4 | 22 | 19 | 12 | 23 | 14 | 7 | 0 | 101 |
| Autro | | Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) | 0 | 0 | 5 | 5 | 6 | 5 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 23 |
| | | Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire,) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation | 0 | 6 | 40 | 231 | 337 | 479 | 356 | 292 | 217 | 108 | 9 | 2 075 |
| - | | Total | 0 | 15 | 98 | 406 | 611 | 856 | 795 | 919 | 836 | 413 | 31 | 4 980 |

^{*} si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois

47/126 RSU

^{**} Si un arrêt est prolongé, ne le compter qu'une seule fois. Ne comptabiliser que les arrêts ayant donné lieu à une absence.

Les congés pour couches pathologiques sont à inclure :

⁻ en congé maternité pour les fonctionnaires ;

Tableau 2.1.1.3.: Nombre de journées d'absence des fonctionnaires par motif et par âge

RSU

| | | | | | | | Nombre de jour | nées d'absence des fo | onctionnaires dans l' | année 2022 | | | | |
|----------|------------------|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------------|-----------------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|---------|
| | | | Moins de 20 ans | 20 ans à 24 ans | 25 ans à 29 ans | 30 ans à 34 ans | 35 ans à 39 ans | 40 ans à 44 ans | 45 ans à 49 ans | 50 ans à 54 ans | 55 ans à 59 ans | 60 ans à 64 ans | 65 ans et plus | TOTAL |
| | | Pour maladie ordinaire | 0 | 246 | 1 214 | 3 596 | 5 449 | 7 956 | 10 173 | 14 202 | 16 764 | 7 416 | 721 | 67 737 |
| | Compressible | Pour accidents du travail imputables au service | 0 | 0 | 23 | 749 | 724 | 294 | 504 | 3 045 | 2 729 | 1 955 | 754 | 10 777 |
| | | Pour accidents du travail imputables au trajet | 0 | 0 | 0 | 3 | 47 | 98 | 26 | 709 | 133 | 141 | 0 | 1 157 |
| Médical | | Pour maladie professionnelle ou contractée en service | 0 | 0 | 0 | 0 | 565 | 352 | 834 | 3 183 | 4 159 | 2 564 | 0 | 11 657 |
| | Non-compressible | Pour congé de longue maladie, congé de grave maladie | 0 | 0 | 0 | 212 | 253 | 1 793 | 2 414 | 5 109 | 8 202 | 3 816 | 0 | 21 799 |
| | | Pour congé de maladie de longue durée | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 095 | 1 095 | 4 912 | 5 149 | 5 808 | 7 696 | 0 | 25 755 |
| | | Pour disponibilité d'office pour raison de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 |
| | | Pour maternité ou adoption | 0 | 0 | 0 | 252 | 1 861 | 1 610 | 881 | 2 033 | 1 025 | 388 | 0 | 8 050 |
| Autr | | Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) | 0 | 0 | 96 | 102 | 134 | 90 | 21 | 0 | 25 | 0 | 0 | 468 |
| Autres i | | Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire,) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation | 0 | 9 | 152 | 739 | 1 032 | 1 264 | 887 | 870 | 546 | 299 | 18 | 5 815 |
| | | Total | 0 | 255 | 1 485 | 5 653 | 11 160 | 14 552 | 20 652 | 34 300 | 39 391 | 24 275 | 1 493 | 153 215 |



Champ: les tableaux qui suivent concernent les contractuels sur emploi permanent présents dans les effectifs au 31 décembre 2022.

Tableau 2.1.2.1: Nombre de contractuels sur emploi permanent absents au moins un jour dans l'année, nombre d'arrêts et nombre de journées d'absence par motif et par sexe

| | | | Nombre de o sur emploi p | | Nombre de jour | nées d'absence | Nombre d | 'arrêts** |
|----------|------------------|--|-----------------------------|--------|----------------|----------------|----------|-----------|
| | | | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| | | Pour congé maladie | 78 | 264 | 2 048,0 | 4 706,0 | 119 | 423 |
| | Compressible | Pour accidents du travail imputables au service | 10 | 17 | 239,0 | 441,0 | 11 | 22 |
| | | Pour accidents du travail imputables au trajet | 0 | 5 | 0,0 | 52,0 | 0 | 5 |
| Médical | Non-compressible | Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 |
| | Non-compressible | Pour congé de grave maladie | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 |
| | | Pour congé sans rémunération pour maladie | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 |
| | | Pour maternité ou adoption | | 37 | | 3 273,0 | | 38 |
| Autres r | | Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) | 5 | 0 | 117,0 | 0,0 | 7 | 0 |
| Autres | | Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire,) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation | 63 | 302 | 190,0 | 723,1 | 0 | 0 |
| | | Total | 156 | 625 | 2 594,0 | 9 195,1 | 137 | 488 |

^{*} Si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois.

Les congés pour couches pathologiques sont à inclure :

Tableau 2.1.2.2.: Nombre de contractuels sur emploi permanent absents au moins un jour dans l'année par motif et par âge

| | | | | | | Nombre de d | contractuels sur e | emploi permanen | t absents au moi | ns un jour dans l | 'année 2022 | | | |
|----------------|------------------|--|--------------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------------|-----------------|------------------|-------------------|-----------------|-----------------|----------------|-------|
| | | | Moins de 20 ans | 20 ans à 24 ans | 25 ans à 29 ans | 30 ans à 34 ans | 35 ans à 39 ans | 40 ans à 44 ans | 45 ans à 49 ans | 50 ans à 54 ans | 55 ans à 59 ans | 60 ans à 64 ans | 65 ans et plus | TOTAL |
| | | Pour congé maladie | C | 24 | 61 | 53 | 52 | 29 | 50 | 42 | 21 | 8 | 2 | 342 |
| | Compressible | Pour accidents du travail imputables au service | C | 2 | 4 | 1 | 4 | 2 | 5 | 3 | 3 | 3 | 0 | 27 |
| | | Pour accidents du travail imputables au trajet | C | 0 | 1 | | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| Médical | | Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Non-compressible | Pour congé de grave maladie | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Pour congé sans rémunération pour maladie | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Pour maternité ou adoption (1) | C | 0 | 1 | 5 | 9 | 7 | 6 | 3 | 4 | 2 | 0 | 37 |
| | | Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) | C | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| Autres raisons | | Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire,) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation | C | 20 | 54 | 84 | 87 | 52 | 33 | 20 | 8 | 7 | o | 365 |
| | | Total | C | 46 | 121 | 146 | 155 | 91 | 95 | 69 | 36 | 20 | 2 | 781 |

^{*} si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois.

49/126 RSU IND 2.1.2

^{**} Si un arrêt est prolongé, ne le compter qu'une seule fois. Ne comptabiliser que les arrêts ayant donné lieu à une absence.

⁻ en congé maladie pour les contractuels.

<u>Tableau 2.1.2.3.</u>: Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi permanent par motif et par âge

| | | | | | | Nombre de | journées d'abser | nce des contractu | iels sur emploi pe | ermanent dans l' | année 2022 | | | |
|----------|---|--|--------------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|-------------------|--------------------|------------------|-----------------|-----------------|----------------|----------|
| | _ | | Moins de 20 ans | 20 ans à 24 ans | 25 ans à 29 ans | 30 ans à 34 ans | 35 ans à 39 ans | 40 ans à 44 ans | 45 ans à 49 ans | 50 ans à 54 ans | 55 ans à 59 ans | 60 ans à 64 ans | 65 ans et plus | TOTAL |
| | | Pour congé maladie | 0,0 | 220,0 | 715,0 | 1 518,0 | 908,0 | 303,0 | 936,0 | 905,0 | 945,0 | 201,0 | 103,0 | 6 754,0 |
| | Compressible | Pour accidents du travail imputables au service | 0,0 | 55,0 | 19,0 | 76,0 | 96,0 | 25,0 | 174,0 | 48,0 | 89,0 | 98,0 | 0,0 | 680,0 |
| | | Pour accidents du travail imputables au trajet | 0,0 | 0,0 | 2,0 | 0,0 | 6,0 | 22,0 | 5,0 | 17,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 52,0 |
| Médical | | Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | Ī | Pour congé de grave maladie | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | Pour congé sans rémunération pour maladie | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | Pour maternité ou adoption (1) | 0,0 | 0,0 | 112,0 | 266,0 | 1 078,0 | 557,0 | 476,0 | 238,0 | 420,0 | 126,0 | 0,0 | 3 273,0 |
| Autres r | raisons | Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 67,0 | 50,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 117,0 |
| | Pour autorisation spéciale décès, concours, fonctions | Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire,) ou | 0,0 | 23,5 | 121,8 | 190,6 | 203,8 | 149,9 | 116,0 | 49,8 | 28,0 | 29,7 | 0,0 | 913,1 |
| | | Total | 0,0 | 298,5 | 969,8 | 2 117,6 | 2 341,8 | 1 056,9 | 1 707,0 | 1 257,8 | 1 482,0 | 454,7 | 103,0 | 11 789,1 |



2.1.3 - Nombre de contractuels sur emploi non permanent ayant été absents au moins 2.1.3 un jour dans l'année, par motif (hors formations, journées de grève et absences syndicales) présents au 31/12/2022

Champ: les tableaux qui suivent concernent les contractuels sur emploi NON permanent présents dans les effectifs au 31 décembre 2022.

Tableau 2.1.3.1.: Nombre de contractuels sur emploi non permanent absents au moins un jour dans l'année, nombre d'arrêts et nombre de journées d'absence par motif et par sexe

| | | | Nombre de sur emploi noi | | Nombre de jour | nées d'absence | Nombre o | l'arrêts** |
|---------|------------------|--|--------------------------|--------|----------------|----------------|----------|------------|
| | | | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| | | Pour congé maladie | 9 | 20 | 67,0 | 238,0 | 20 | 26 |
| | Compressible | Pour accidents du travail imputables au service | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| N444:1 | | Pour accidents du travail imputables au trajet | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médical | | Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Non-compressible | Pour congé de grave maladie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Pour congé sans rémunération pour maladie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Pour maternité ou adoption | | 0 | | 0 | | 0 |
| Au | tres raisons | Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 |
| | | Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire,) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation | 1 | 13 | 1,0 | 41,0 | | |
| | | Total | 10 | 33 | 68 | 279 | 20 | 26 |

^{*} Si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois.

Les congés pour couches pathologiques sont à inclure :

^{**} Si un arrêt est prolongé, ne le compter qu'une seule fois. Ne comptabiliser que les arrêts ayant donné lieu à une absence.

⁻ en congé maladie pour les contractuels.

Tableau 2.1.3.2. : Nombre de contractuels sur emploi non permanent absents au moins un jour dans l'année par motif et par âge

| · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|------------------|--|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|-------|
| | | | Nombre de contractuels sur emploi non permanent absents au moins un jour dans l'année 2022 | | | | | | | | | | | |
| | | | Moins de 20 ans | 20 ans à 24 ans | 25 ans à 29 ans | 30 ans à 34 ans | 35 ans à 39 ans | 40 ans à 44 ans | 45 ans à 49 ans | 50 ans à 54 ans | 55 ans à 59 ans | 60 ans à 64 ans | 65 ans et plus | TOTAL |
| | | Pour congé maladie | 8 | 11 | . 8 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 29 |
| | Compressible | Pour accidents du travail imputables au service | C | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Pour accidents du travail imputables au trajet | C | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médical | Non commonible | Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel | C | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Non-compressible | Pour congé de grave maladie | C | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Pour congé sans rémunération pour maladie | C | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Pour maternité ou adoption | C | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Au | utres raisons | Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) | C | C | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | O | 0 | 0 | 0 |
| Autres raisons | | Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire,) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation | 1 | . 4 | . 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 14 |
| | | Total | 9 | 15 | 16 | 0 | 2 | 0 | 0 | 1 | O | 0 | 0 | 43 |

^{*} si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois.

<u>Tableau 2.1.3.3.</u>: Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi non permanent par motif et par âge

| | | | Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi non permanent dans l'année 2022 | | | | | | | | | | | |
|---------|---------------------------|--|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|-------|
| | | | Moins de 20 ans | 20 ans à 24 ans | 25 ans à 29 ans | 30 ans à 34 ans | 35 ans à 39 ans | 40 ans à 44 ans | 45 ans à 49 ans | 50 ans à 54 ans | 55 ans à 59 ans | 60 ans à 64 ans | 65 ans et plus | TOTAL |
| | | Pour congé maladie | 63,0 | 163,0 | 75,0 | 0,0 | 4,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 305,0 |
| | Compressible | Pour accidents du travail imputables au service | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | Pour accidents du travail imputables au trajet | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Médical | Médical Non-compressible | Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | Pour congé de grave maladie | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | Pour congé sans rémunération pour maladie | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | Pour maternité ou adoption | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Au | tres raisons | Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire,) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation | 2,0 | 11,0 | 28,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 42,0 |
| | | Total | 65,0 | 174,0 | 103,0 | 0,0 | 4,0 | 0,0 | 0,0 | 1,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 347,0 |



Congés de paternité et d'accueil de l'enfant des 2.1.4 fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par catégorie hiérarchique

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un congé paternité ou d'accueil de l'enfant au cours de l'année 2022.

| | Nombre d'agents | Nombre total de journées d'absence au titre des congés de paternité et d'accueil de l'enfant |
|-------------|-----------------|---|
| Catégorie A | 6 | 134,0 |
| Catégorie B | 4 | 80,0 |
| Catégorie C | 17 | 370,5 |



2.1.5 Congés de présence parentale des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent,

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un congé paternité ou d'accueil de l'enfant au cours de l'année 2022.

| | | Nombre d'agents | Nombre total de journées d'absence au titre du congé de présence parentale |
|-------------|--------|-----------------|--|
| Continuis A | Hommes | 0 | 0,0 |
| Catégorie A | Femmes | 0 | 0,0 |
| Catégorie B | Hommes | 0 | 0,0 |
| Categorie B | Femmes | 0 | 0,0 |
| Catégorie C | Hommes | 1 | 9,0 |
| Categorie C | Femmes | 0 | 0,0 |



RSU

Congés de solidarité familiale des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent ayant bénéficié d'un congé de solidarité familiale au cours de l'année 2022.

| | | Nombre d'agents | Nombre total de journées d'absence au titre du congé de solidarité familiale |
|-------------|--------|-----------------|--|
| Catégorie A | Hommes | 0 | 0,0 |
| Categorie A | Femmes | 0 | 0,0 |
| Catágorio B | Hommes | 0 | 0,0 |
| Catégorie B | Femmes | 0 | 0,0 |
| Cakénaria C | Hommes | 2 | 25,0 |
| Catégorie C | Femmes | 0 | 0,0 |

53/126 IND 2.1.4-2.1.6



2.1.7 Entretiens avant et après des congés de 6 mois ou plus

Champ: les tableaux qui suivent concernent les agents sur emploi permanent.

Tableau 2.1.7.1. - Départ en congé

| Y a-t-il eu des hommes qui sont partis en congé de 6 mois ou plus au cours de l'année 2022 dans votre collectivité ? | Oui |
|---|-------------|
| Si oui, y a-t-il eu un départ en congé <u>sans entretien</u> ? | Ne sait pas |
| | |
| Y a-t-il eu des femmes qui sont parties en congé de 6 mois ou plus au cours de l'année 2022 dans votre collectivité ? | Oui |
| Si oui, y a-t-il eu un départ en congé sans entretien ? | Ne sait pas |

Tableau 2.1.7.2. - Retour de congé

| Y a-t-il eu des hommes qui sont revenus au cours de l'année 2022 d'un congé de 6 mois ou plus dans votre collectivité ? | Oui |
|---|-------------|
| Si oui, y a-t-il eu un retour de congé <u>sans entretien</u> ? | Ne sait pas |
| | |
| Y a-t-il eu des femmes qui sont revenues au cours de l'année 2022 d'un congé de 6 mois ou plus dans votre collectivité? | Oui |
| Si oui, y a-t-il eu un retour de congé <u>sans entretien</u> ? | Ne sait pas |

54/126 IND 2.1.7



2.1.8 Nombre de jours de carence par sexe, par tranche d'âge, par catégorie hiérarchique et montant des sommes brutes retenues

Champ : les tableaux qui suivent concernent les agents ayant été rémunérés au moins un jour dans l'année, au cours de l'année 2022

<u>Tableau 2.1.8.1.</u> - Fonctionnaires

| | Catégorie | Nombre de jours de carence prélevés | Montant brut des sommes retenues pour délai de carence (€) | Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence | Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence | Nombre d'arrêts maladies (hors prolongations) soumis à la journée de carence |
|--------|-----------|--|---|--|--|--|
| | Α | 73 | 6 718 | 87 | 53 | 0 |
| Hommes | В | 89 | 5 607 | 95 | 62 | 0 |
| | С | 811 | 61 425 | 582 | 424 | 0 |
| | А | 703 | 58 197 | 665 | 451 | 0 |
| Femmes | В | 237 | 13 930 | 208 | 155 | 0 |
| | С | 1 466 | 89 797 | 872 | 746 | 0 |

<u>Tableau 2.1.8.2</u>. - Contractuels occupant un emploi permanent

| | Catégorie | Nombre de jours de carence prélevés | Montant brut des sommes retenues pour délai de carence (€) | Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence | Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence | Nombre d'arrêts maladies (hors prolongations) soumis à la journée de carence |
|--------|-----------|--|---|--|--|--|
| | Α | 23 | 1 997 | 16 | 17 | 0 |
| Hommes | В | 37 | 21 211 | 15 | 21 | 0 |
| | С | 125 | 20 168 | 50 | 60 | 0 |
| | Α | 164 | 20 157 | 94 | 119 | 0 |
| Femmes | В | 79 | 5 573 | 42 | 43 | 0 |
| | С | 272 | 43 465 | 111 | 141 | 0 |

<u>Tableau 2.1.8.3.</u> - Contractuels occupant un emploi non permanent

| | Catégorie | Nombre de jours de carence prélevés | i commes reteniles | Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence | auxqueis a ete | i collmic a la lollrope i |
|--------|-----------|--|--------------------|--|----------------|---------------------------|
| | А | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Hommes | В | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | С | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | A | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Femmes | В | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | С | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

55/126 IND 2.1.8

Tableau 2.1.8.4.: Nombre de jours de carence prélevés aux agents par sexe et tranche d'âge

| | | Titulaires et stagiaires | Contractuels occupant un emploi permanent | Contractuels occupant un emploi non permanent |
|-----------|-----------------|-----------------------------|---|--|
| Sexe | Age* | 1.4.0 (1) | 1.4.0 (2) | 1.4.0 (3) |
| | moins de 20 ans | 0 | 1 | 0 |
| | 20 à 24 ans | 12 | 11 | 0 |
| | 25 à 29 ans | 11 | 21 | 0 |
| | 30 à 34 ans | 63 | 42 | 0 |
| | 35 à 39 ans | 70 | 24 | 0 |
| HOMMES | 40 à 44 ans | 116 | 7 | 0 |
| HOIMINIES | 45 à 49 ans | 164 | 30 | 0 |
| | 50 à 54 ans | 217 | 23 | 0 |
| | 55 à 59 ans | 208 | 16 | 0 |
| | 60 à 64 ans | 107 | 9 | 0 |
| | 65 ans et plus | 5 | 1 | 0 |
| | TOTAL | 973 | 185 | 0 |
| | moins de 20 ans | 0 | 1 | 0 |
| | 20 à 24 ans | 5 | 44 | 0 |
| | 25 à 29 ans | 33 | 81 | 0 |
| | 30 à 34 ans | 159 | 85 | 0 |
| | 35 à 39 ans | 240 | 62 | 0 |
| FEMMES | 40 à 44 ans | 341 | 55 | 0 |
| TEMMES | 45 à 49 ans | 320 | 69 | 0 |
| | 50 à 54 ans | 483 | 56 | 0 |
| | 55 à 59 ans | 550 | 43 | 0 |
| | 60 à 64 ans | 249 | 12 | 0 |
| | 65 ans et plus | 26 | 7 | 0 |
| | TOTAL | 2 406 | 515 | 0 |
| | moins de 20 ans | 0 | 2 | 0 |
| | 20 à 24 ans | 17 | 55 | 0 |
| | 25 à 29 ans | 44 | 102 | 0 |
| | 30 à 34 ans | 222 | 127 | 0 |
| | 35 à 39 ans | 310 | 86 | 0 |
| ENSEMBLE | 40 à 44 ans | 457 | 62 | 0 |
| ENSEMBLE | 45 à 49 ans | 484 | 99 | 0 |
| | 50 à 54 ans | 700 | 79 | 0 |
| | 55 à 59 ans | 758 | 59 | 0 |
| | 60 à 64 ans | 356 | 21 | 0 |
| | 65 ans et plus | 31 | 8 | 0 |
| | TOTAL | 3 379 | 700 | 0 |



RSU

2.1.9 Modalités de contrôle des arrêts maladie

| Avez-vous mis en place des procédures administratives de contrôle des arrêts maladies ? | | | | | |
|---|-----|--|--|--|--|
| | | | | | |
| Avez-vous mis en place des procédures médicales de contrôle des arrêts maladies ? | Non | | | | |

57/126 IND 2.1.9



Congés de proche aidant des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent ayant bénéficié d'un congé de proche aidant au cours de l'année 2022.

| | | Nombre d'agents | Nombre total de journées d'absence au titre du congé de proche aidant |
|-------------|--------|-----------------|---|
| Catégorie A | Hommes | 0 | 0 |
| Categorie A | Femmes | 0 | 0 |
| Catégorie B | Hommes | 0 | 0 |
| Categorie B | Femmes | 0 | 0 |
| Catégorie C | Hommes | 0 | 0 |
| Categorie C | Femmes | 0 | 0 |



2.2.1 Modalités d'organisation du temps de travail

Champ: le tableau qui suit concerne les agents occupant un emploi permanent à temps complet (qu'ils travaillent à temps plein

| Avez-vous, parmi vos agents sur emploi permanent à temps complet, des agents concernés par des cycles de travail délibérés avant le | Ovi |
|---|-----|
| 1er janvier 2002 ? | Oui |

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

| | | | nnaires et de contra s complet concerné 2022 | |
|-------------------------------|--------------------------------|--------|--|-------|
| | | Hommes | Femmes | Total |
| Agents sur cycle hebdomad | aire | 1 129 | 2 471 | 3 600 |
| Cycle mensuel | | 0 | 0 | 0 |
| Cycle saisonnier | | 0 | 0 | 0 |
| Cycle annuel | | 465 | 779 | 1 244 |
| Autre cycle | | 0 | 0 | 0 |
| Forfait | | 154 | 331 | 485 |
| Total tous types de cycles | | 1 748 | 3 581 | 5 329 |
| dont cycles de travail délibé | rés avant le 1er janvier 2002 | | | 0 |
| | Rappel : nombre total d'agents | | | |

concernés

5 329



Champ: le tableau qui suit concerne les agents sur emploi permanent, présents dans la collectivité locale au 31/12/2022.

| 2.2.3.1 Nombre d'agents ayant un compte épargne temps (CET) | Nombre d'agents a épargne temps (CE | | dont nombre d'ago un compte épargn 20. | e temps (CET) en | dont nombre d'age des jours sur leur temps (CE | compte épargne | Nombre total d'agents ayant un compte épargne temps (CET) au 31/12/2022 | compte engrane | dont nombre total d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne temps (CET) en 2022 |
|---|--|--------|--|------------------|--|----------------|---|----------------|---|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Total | Total | Total |
| Catégorie A | 271 | 1 228 | 7 | 18 | 154 | 838 | 1 499 | 25 | 992 |
| Catégorie B | 224 | 387 | 0 | 9 | 144 | 258 | 611 | 9 | 402 |
| Catégorie C | 531 | 684 | 4 | | 306 | 432 | 1 215 | 11 | 738 |
| Toutes catégories | 1 026 | 2 299 | 11 | 34 | 604 | 1 528 | 3 325 | 45 | 2 132 |

Champ: le tableau qui suit concerne les agents sur emploi permanent, présents dans la collectivité locale au 31/12/2022.

| 2.2.3.2 Nombre de jours accumulés | Nombre de jours 31/12 | | dont nombre de jo de l'ann | | Nombre de jours accumulés au 31/12/2022 | dont nombre de jours versés au titre de l'année 2022 |
|-----------------------------------|--------------------------|--------|-------------------------------|--------|---|---|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Total | Total |
| Catégorie A | 9 893 | 33 242 | 920 | 4 370 | 43 135 | 5 290 |
| Catégorie B | 8 115 | 10 116 | 934 | 1 281 | 18 231 | 2 215 |
| Catégorie C | 15 467 | 16 145 | 2 098 | 2 468 | 31 612 | 4 566 |
| Toutes catégories | 33 475 | 59 502 | 3 952 | 8 119 | 92 977 | 12 071 |

Champ: le tableau qui suit concerne tous les agents sur emploi permanent passés par la collectivité locale même s'ils n'y sont plus au 31/12/2022.

| 2.2.3.3 Nombre de jours utilisés par type de consommation (cf. décret n° 2010-531 du 20 mai 2010) | Nombre de jours u de congés | | Nombre de jours i | ndemnisés en 2022 | Nombre de jours p titre de la Ra | • | Nombre de jours donnés au bénéfice d'un agent public en 2022 | | | |
|---|--------------------------------|--------|-------------------|-------------------|-------------------------------------|--------|---|--------|--|--|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | | |
| Catégorie A | 363 | 1 365 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Catégorie B | 173 | 413 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Catégorie C | 938 | 1 132 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Toutes catégories | 1 474 | 2 910 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |

^{*} Régime de retraite additionnel dans la fonction publique (Rafp).

RSU

60/126 IND 2.2.1 et 2.2.3 Champ: le tableau qui suit concerne les agents occupant un emploi permanent à temps complet (qu'ils travaillent à temps plein ou à temps partiel) présents au 31 décembre 2022.

<u>Tableau 2.2.2.1.</u>: Fonctionnaires occupant un emploi à temps complet

Avez-vous, parmi vos agents fonctionnaires occupant un emploi à temps complet, des agents liés à des sujétions qui induisent une diminution du temps de travail ?

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

| | 1 | | | | 1 | | 1 | | | | Г | 1 | | | |
|---|---|--|---|---|---|--|--|--|---|---|---------------------------------------|---|--|---|--|
| CADRE D'EMPLOIS | Sujétions p | articulières | Horaires | décalés | Travail | de nuit | Travail le | week-end | Foi | rfait | Astreintes | Bénéficiaire de travail re de sujétions | - | Bénéficiaire compensate de l'a | |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | | | | | | | | | | | | • | | | • |
| Administrateurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | • | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attachés Secrétaires de mairie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Rédacteurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints administratifs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE TECHNIQUE | | l . | | | 1 - | 1 - | 1 - | Ι . | <u> </u> | 1 . | I al a | | l . | | Ι . |
| Ingénieurs en chef Ingénieurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Techniciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents de maîtrise | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints techniques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 |
| FILIERE TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE CULTURELLE | | Ü | | | | | | | | | ٥ | | , and the second | Ü | |
| Conservateurs du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conservateurs des bibliothèques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attachés de conservation du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | · | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Bibliothécaires Directeurs d'établissements d'enseignement artistique | 0 | 0 n | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Professeurs d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | <u> </u> | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | | | | | 1 | 1 | | | | | | | | | |
| | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints territoriaux du patrimoine FILIERE CULTURELLE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE CULTURELLE FILIERE SPORTIVE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | U C | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseillers des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Educateurs des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Opérateurs des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE SPORTIVE FILIERE SOCIALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseillers socio-éducatifs | 0 | 0 | 0 | 0 | <u> </u> | <u> </u> | <u> </u> | 0 | 0 | <u> </u> | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants socio-éducatifs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Educateurs de jeunes enfants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | <u> </u> | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents sociaux FILIERE SOCIALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | _ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | | U | U | | | | | | | | ٥ | 1 0 | | Ŭ | |
| Médecins | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Psychologues | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sages-femmes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | <u> </u> | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadres de santé paramédicaux | | _ | • | _ | | 1 () | | | U | U | 0 0 | | | | . () |
| | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Puéricultrices cadres de santé Puéricultrices* | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 | 0 |
| Puéricultrices cadres de santé | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 |
| Puéricultrices cadres de santé Puéricultrices* Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médicotechniques | 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 | 0 | | 0 0 | 0 0 | 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |
| Puéricultrices cadres de santé Puéricultrices* Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médicotechniques Infirmiers en soins généraux | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 | 0 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 | 0 0 |
| Puéricultrices cadres de santé Puéricultrices* Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médicotechniques Infirmiers en soins généraux Infirmiers | | 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 | 000000000000000000000000000000000000000 | 0 0 0 | 0 0 | 0 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 |
| Puéricultrices cadres de santé Puéricultrices* Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médicotechniques Infirmiers en soins généraux Infirmiers Aides-soignants | | 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 | | 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 |
| Puéricultrices cadres de santé Puéricultrices* Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médicotechniques Infirmiers en soins généraux Infirmiers | | 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 | 000000000000000000000000000000000000000 | 0 0 0 | 0 0 | 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 | | 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 |
| Puéricultrices cadres de santé Puéricultrices* Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médicotechniques Infirmiers en soins généraux Infirmiers Aides-soignants Auxiliaires de puériculture Auxiliaires de soins FILIERE MEDICO-SOCIALE | | 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 | 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 |
| Puéricultrices cadres de santé Puéricultrices* Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médicotechniques Infirmiers en soins généraux Infirmiers Aides-soignants Auxiliaires de puériculture Auxiliaires de soins FILIERE MEDICO-SOCIALE FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 | 000000000000000000000000000000000000000 | 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 | 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 |
| Puéricultrices cadres de santé Puéricultrices* Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médicotechniques Infirmiers en soins généraux Infirmiers Aides-soignants Auxiliaires de puériculture Auxiliaires de soins FILIERE MEDICO-SOCIALE FILIERE MEDICO-TECHNIQUE Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes | 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 | 000000000000000000000000000000000000000 | 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 | 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 |
| Puéricultrices cadres de santé Puéricultrices* Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médicotechniques Infirmiers en soins généraux Infirmiers Aides-soignants Auxiliaires de puériculture Auxiliaires de soins FILIERE MEDICO-SOCIALE FILIERE MEDICO-TECHNIQUE Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et | 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 | 000000000000000000000000000000000000000 | 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 | 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 |
| Puéricultrices cadres de santé Puéricultrices* Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médicotechniques Infirmiers en soins généraux Infirmiers Aides-soignants Auxiliaires de puériculture Auxiliaires de soins FILIERE MEDICO-SOCIALE FILIERE MEDICO-TECHNIQUE Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale | 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 | 000000000000000000000000000000000000000 | 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 | 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 | 000000000000000000000000000000000000000 | 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 | 000000000000000000000000000000000000000 |
| Puéricultrices cadres de santé Puéricultrices* Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médicotechniques Infirmiers en soins généraux Infirmiers Aides-soignants Auxiliaires de puériculture Auxiliaires de soins FILIERE MEDICO-SOCIALE FILIERE MEDICO-TECHNIQUE Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et | 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | | 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 | 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 |
| Puéricultrices cadres de santé Puéricultrices* Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médicotechniques Infirmiers en soins généraux Infirmiers Aides-soignants Auxiliaires de puériculture Auxiliaires de soins FILIERE MEDICO-SOCIALE FILIERE MEDICO-TECHNIQUE Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | | 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 |
| Puéricultrices cadres de santé Puéricultrices* Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médicotechniques Infirmiers en soins généraux Infirmiers Aides-soignants Auxiliaires de puériculture Auxiliaires de soins FILIERE MEDICO-SOCIALE FILIERE MEDICO-TECHNIQUE Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale Biologistes, vétérinaires, pharmaciens Techniciens paramédicaux FILIERE MEDICO-TECHNIQUE FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | | 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | | 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 |
| Puéricultrices cadres de santé Puéricultrices* Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médicotechniques Infirmiers en soins généraux Infirmiers Aides-soignants Auxiliaires de puériculture Auxiliaires de soins FILIERE MEDICO-SOCIALE FILIERE MEDICO-TECHNIQUE Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale Biologistes, vétérinaires, pharmaciens Techniciens paramédicaux FILIERE MEDICO-TECHNIQUE FILIERE POLICE MUNICIPALE Directeur de police municipale | 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | | | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | | 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | |
| Puéricultrices cadres de santé Puéricultrices* Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médicotechniques Infirmiers en soins généraux Infirmiers Aides-soignants Auxiliaires de puériculture Auxiliaires de soins FILIERE MEDICO-SOCIALE FILIERE MEDICO-TECHNIQUE Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale Biologistes, vétérinaires, pharmaciens Techniciens paramédicaux FILIERE MEDICO-TECHNIQUE FILIERE POLICE MUNICIPALE Directeur de police municipale Chefs de service de police municipale | 0 0 0 0 0 0 | | | | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 | | | | | 0 0 0 0 | | | |
| Puéricultrices cadres de santé Puéricultrices* Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médicotechniques Infirmiers en soins généraux Infirmiers Aides-soignants Auxiliaires de puériculture Auxiliaires de soins FILIERE MEDICO-SOCIALE FILIERE MEDICO-TECHNIQUE Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale Biologistes, vétérinaires, pharmaciens Techniciens paramédicaux FILIERE MEDICO-TECHNIQUE FILIERE POLICE MUNICIPALE Directeur de police municipale | 0 0 0 0 0 0 0 | | | | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 | | | | | 0 0 0 0 | | | |
| Puéricultrices cadres de santé Puéricultrices* Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médicotechniques Infirmiers en soins généraux Infirmiers Aides-soignants Auxiliaires de puériculture Auxiliaires de soins FILIERE MEDICO-SOCIALE FILIERE MEDICO-TECHNIQUE Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale Biologistes, vétérinaires, pharmaciens Techniciens paramédicaux FILIERE MEDICO-TECHNIQUE Directeur de police municipale Chefs de service de police municipale Agents de police municipale | 0 0 0 0 0 0 0 | | | | | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 | | | | | | | | |
| Puéricultrices cadres de santé Puéricultrices* Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médicotechniques Infirmiers en soins généraux Infirmiers Aides-soignants Auxiliaires de puériculture Auxiliaires de soins FILIERE MEDICO-SOCIALE FILIERE MEDICO-TECHNIQUE Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale Biologistes, vétérinaires, pharmaciens Techniciens paramédicaux FILIERE MEDICO-TECHNIQUE FILIERE POLICE MUNICIPALE Gardes-champêtres FILIERE POLICE MUNICIPALE FILIERE POLICE MUNICIPALE FILIERE POLICE MUNICIPALE FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | | | | | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 0 0 | | | | | | | | |
| Puéricultrices cadres de santé Puéricultrices* Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médicotechniques Infirmiers en soins généraux Infirmiers Aides-soignants Auxiliaires de puériculture Auxiliaires de soins FILIERE MEDICO-SOCIALE FILIERE MEDICO-TECHNIQUE Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale Biologistes, vétérinaires, pharmaciens Techniciens paramédicaux FILIERE MEDICO-TECHNIQUE FILIERE POLICE MUNICIPALE Directeur de police municipale Chefs de service de police municipale Agents de police municipale Gardes-champêtres FILIERE INCENDIE ET SECOURS Contrôleurs, colonels | | | | | | | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | | | | | | | | |
| Puéricultrices cadres de santé Puéricultrices* Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médicotechniques Infirmiers en soins généraux Infirmiers Aides-soignants Auxiliaires de puériculture Auxiliaires de soins FILIERE MEDICO-TECHNIQUE Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale Biologistes, vétérinaires, pharmaciens Techniciens paramédicaux FILIERE MEDICO-TECHNIQUE FILIERE POLICE MUNICIPALE Directeur de police municipale Chefs de service de police municipale Agents de police municipale Gardes-champêtres FILIERE POLICE MUNICIPALE FILIERE POLICE MUNICIPALE FILIERE POLICE MUNICIPALE FILIERE POLICE MUNICIPALE FILIERE INCENDIE ET SECOURS Contrôleurs, colonels Capitaines, commandants, lieutenants-colonels | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | | | | | | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | | | | | | | | |
| Puéricultrices cadres de santé Puéricultrices* Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médicotechniques Infirmiers en soins généraux Infirmiers Aides-soignants Auxiliaires de puériculture Auxiliaires de soins FILIERE MEDICO-SOCIALE FILIERE MEDICO-TECHNIQUE Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale Biologistes, vétérinaires, pharmaciens Techniciens paramédicaux FILIERE MEDICO-TECHNIQUE FILIERE POLICE MUNICIPALE Directeur de police municipale Chefs de service de police municipale Agents de police municipale Gardes-champêtres FILIERE INCENDIE ET SECOURS Contrôleurs, colonels | | | | | | | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | | | | | | | | |
| Puéricultrices cadres de santé Puéricultrices* Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médicotechniques Infirmiers en soins généraux Infirmiers Aides-soignants Auxiliaires de puériculture Auxiliaires de soins FILIERE MEDICO-TECHNIQUE Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale Biologistes, vétérinaires, pharmaciens Techniciens paramédicaux FILIERE MEDICO-TECHNIQUE FILIERE POLICE MUNICIPALE Directeur de police municipale Chefs de service de police municipale Agents de police municipale Gardes-champêtres FILIERE INCENDIE ET SECOURS Contrôleurs, colonels Capitaines, commandants, lieutenants-colonels Médecins, pharmaciens | | | | | | | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | | | | | | | | |
| Puéricultrices cadres de santé Puéricultrices* Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médicotechniques Infirmiers en soins généraux Infirmiers Aides-soignants Auxiliaires de puériculture Auxiliaires de soins FILIERE MEDICO-TECHNIQUE Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale Biologistes, vétérinaires, pharmaciens Techniciens paramédicaux FILIERE MEDICO-TECHNIQUE FILIERE POLICE MUNICIPALE Directeur de police municipale Chefs de service de police municipale Agents de police municipale Gardes-champêtres FILIERE POLICE MUNICIPALE FILIERE INCENDIE ET SECOURS Contrôleurs, colonels Capitaines, commandants, lieutenants-colonels Médecins, pharmaciens Lieutenants Cadres de santé Infirmiers | | | | | | | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | | | | | | | | |
| Puéricultrices cadres de santé Puéricultrices* Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médicotechniques Infirmiers en soins généraux Infirmiers Aides-soignants Auxiliaires de puériculture Auxiliaires de soins FILIERE MEDICO-TECHNIQUE Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale Biologistes, vétérinaires, pharmaciens Techniciens paramédicaux FILIERE MEDICO-TECHNIQUE Directeur de police municipale Chefs de service de police municipale Agents de police municipale Gardes-champêtres FILIERE INCENDIE ET SECOURS Contrôleurs, colonels Capitaines, commandants, lieutenants-colonels Médecins, pharmaciens Lieutenants Cadres de santé Infirmiers Sous-officiers | | | | | | | | | | | | | | | |
| Puéricultrices cadres de santé Puéricultrices* Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médicotechniques Infirmiers en soins généraux Infirmiers Aides-soignants Auxiliaires de puériculture Auxiliaires de soins FILIERE MEDICO-SOCIALE FILIERE MEDICO-TECHNIQUE Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale Biologistes, vétérinaires, pharmaciens Techniciens paramédicaux FILIERE MEDICO-TECHNIQUE FILIERE POLICE MUNICIPALE Directeur de police municipale Chefs de service de police municipale Agents de police municipale Gardes-champêtres FILIERE POLICE MUNICIPALE FILIERE INCENDIE ET SECOURS Contrôleurs, colonels Capitaines, commandants, lieutenants-colonels Médecins, pharmaciens Lieutenants Cadres de santé Infirmiers Sous-officiers Sapeurs et caporaux | | | | | | | | | | | | | | | |
| Puéricultrices cadres de santé Puéricultrices* Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médicotechniques Infirmiers en soins généraux Infirmiers Aides-soignants Auxiliaires de puériculture Auxiliaires de soins FILIERE MEDICO-SOCIALE FILIERE MEDICO-TECHNIQUE Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale Biologistes, vétérinaires, pharmaciens Techniciens paramédicaux FILIERE MEDICO-TECHNIQUE FILIERE POLICE MUNICIPALE Directeur de police municipale Chefs de service de police municipale Agents de police municipale Gardes-champêtres FILIERE INCENDIE ET SECOURS Contrôleurs, colonels Capitaines, commandants, lieutenants-colonels Médecins, pharmaciens Lieutenants Cadres de santé Infirmiers Sous-officiers Sapeurs et caporaux FILIERE INCENDIE-SECOURS | | | | | | | | | | | | | | | |
| Puéricultrices cadres de santé Puéricultrices* Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médicotechniques Infirmiers en soins généraux Infirmiers Aides-soignants Auxiliaires de puériculture Auxiliaires de soins FILIERE MEDICO-SOCIALE FILIERE MEDICO-TECHNIQUE Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale Biologistes, vétérinaires, pharmaciens Techniciens paramédicaux FILIERE MEDICO-TECHNIQUE FILIERE POLICE MUNICIPALE Directeur de police municipale Chefs de service de police municipale Agents de police municipale Gardes-champêtres FILIERE POLICE MUNICIPALE FILIERE INCENDIE ET SECOURS Contrôleurs, colonels Capitaines, commandants, lieutenants-colonels Médecins, pharmaciens Lieutenants Cadres de santé Infirmiers Sous-officiers Sapeurs et caporaux | | | | | | | | | | | | | | | |
| Puéricultrices cadres de santé Puéricultrices* Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médicotechniques Infirmiers en soins généraux Infirmiers Aides-soignants Auxiliaires de puériculture Auxiliaires de soins FILIERE MEDICO-SOCIALE FILIERE MEDICO-TECHNIQUE Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale Biologistes, vétérinaires, pharmaciens Techniciens paramédicaux FILIERE MEDICO-TECHNIQUE FILIERE POLICE MUNICIPALE Directeur de police municipale Chefs de service de police municipale Agents de police municipale Gardes-champêtres FILIERE POLICE MUNICIPALE FILIERE POLICE MUNICIPALE Contrôleurs, colonels Capitaines, commandants, lieutenants-colonels Médecins, pharmaciens Lieutenants Cadres de santé Infirmiers Sous-officiers Sapeurs et caporaux FILIERE INCENDIE-SECOURS | | | | | | | | | | | | | | | |
| Puéricultrices cadres de santé Puéricultrices* Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médicotechniques Infirmiers en soins généraux Infirmiers Aides-soignants Auxiliaires de puériculture Auxiliaires de soins FILIERE MEDICO-SOCIALE FILIERE MEDICO-TECHNIQUE Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale Biologistes, vétérinaires, pharmaciens Techniciens paramédicaux FILIERE MEDICO-TECHNIQUE FILIERE POLICE MUNICIPALE Directeur de police municipale Chefs de service de police municipale Agents de police municipale Gardes-champêtres FILIERE POLICE MUNICIPALE FILIERE POLICE MUNICIPALE Contrôleurs, colonels Capitaines, commandants, lieutenants-colonels Médecins, pharmaciens Lieutenants Cadres de santé Infirmiers Sous-officiers Sapeurs et caporaux FILIERE INCENDIE-SECOURS FILIERE INCENDIE-SECOURS FILIERE INCENDIE-SECOURS FILIERE INCENDIE-SECOURS | | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | | | | | | | | | | | | | |
| Puéricultrices cadres de santé Puéricultrices* Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médicotechniques Infirmiers en soins généraux Infirmiers Aides-soignants Auxiliaires de puériculture Auxiliaires de soins FILIERE MEDICO-SOCIALE FILIERE MEDICO-TECHNIQUE Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale Biologistes, vétérinaires, pharmaciens Techniciens paramédicaux FILIERE MEDICO-TECHNIQUE FILIERE POLICE MUNICIPALE Directeur de police municipale Chefs de service de police municipale Agents de police municipale Gardes-champêtres FILIERE POLICE MUNICIPALE FILIERE INCENDIE ET SECOURS Contrôleurs, colonels Capitaines, commandants, lieutenants-colonels Médecins, pharmaciens Lieutenants Cadres de santé Infirmiers Sous-officiers Sapeurs et caporaux FILIERE INCENDIE-SECOURS FILIERE INCENDIE-SECOURS FILIERE INCENDIE-SECOURS Adjoints d'animation | | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | | | | | | | | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | | | | | |

^{*} Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.

61/126 RSU IND 2.2.2 Avez-vous, parmi vos agents fonctionnaires occupant un ou plusieurs emplois à temps non complet, des agents liés à des sujétions qui induisent une diminution du temps de travail ?

Ne sait pas

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

| CADRE D'EMPLOIS | Sujétions p | Sujétions particulières I | | Horaires décalés | | Travail de nuit | | week-end | Forfait | | Astreintes | | Bénéficiaire d'un temps de travail réduit du fait de sujétions particulières | | Bénéficiaire d'un repos compensateur au cours de l'année | |
|---|-------------|---------------------------|----------|------------------|----------|-----------------|----------|--------------|---------|--------|------------|----------|---|--------|--|--------|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Administrateurs Attachés | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Secrétaires de mairie | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rédacteurs | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Adjoints administratifs | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE TECHNIQUE Ingénieurs en chef | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ingénieurs | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Techniciens | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Agents de maîtrise | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Adjoints techniques | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE TECHNIQUE FILIERE CULTURELLE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Conservateurs du patrimoine | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Conservateurs des bibliothèques | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Attachés de conservation du patrimoine | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bibliothécaires | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Directeurs d'établissements d'enseignement artistique Professeurs d'enseignement artistique | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Assistants d'enseignement artistique | | | | | <u> </u> | | | | | | | | <u> </u> | | | |
| Adjoints territoriaux du patrimoine | | | 1 | | | | 1 | <u> </u> | | | | | | | | |
| FILIERE CULTURELLE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE SPORTIVE | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Conseillers des APS | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Educateurs des APS | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérateurs des APS FILIERE SPORTIVE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE SOCIALE | | | | 0 | | 0 | | | U | 0 | 0 | | | | | |
| Conseillers socio-éducatifs | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Assistants socio-éducatifs | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Educateurs de jeunes enfants | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) Agents sociaux | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FILIERE SOCIALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Médecins | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Psychologues | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sages-femmes Cadres de santé paramédicaux | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Puéricultrices cadres de santé | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Puéricultrices* | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico- | | | | | | | | | | | | | | | | |
| techniques | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Infirmiers en soins généraux Infirmiers | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Aides-soignants | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Auxiliaires de puériculture | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Auxiliaires de soins | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et | <u> </u> | | <u> </u> | | | | <u> </u> | - | | | | <u> </u> | | | | |
| orthophonistes | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et | | | | | | | | | | | | | | | | |
| manipulateurs d'électroradiologie médicale Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | <u> </u> | | <u> </u> | | | | 1 | | | | | <u> </u> | | | <u> </u> | |
| Biologistes, veterinaires, pharmaciens Techniciens paramédicaux | <u> </u> | | <u> </u> | | | | 1 | | | | | <u> </u> | | | | |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Directeur de police municipale | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Chefs de service de police municipale | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Agents de police municipale Gardes-champêtres | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE INCENDIE ET SECOURS | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Contrôleurs, colonels | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Capitaines, commandants, lieutenants-colonels | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Médecins, pharmaciens | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Lieutenants Cadres de santé | | | | | <u> </u> | | | 1 | | | | | <u> </u> | | <u> </u> | |
| Ladres de sante Infirmiers | | | | | <u> </u> | | | 1 | | | | | <u> </u> | | <u> </u> | |
| Sous-officiers | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sapeurs et caporaux | | | | | | | | | | | | | | | <u> </u> | |
| FILIERE INCENDIE-SECOURS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE ANIMATION | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Animateurs Adjoints d'animation | | | | | | | | 1 | | | | | | | | |
| Adjoints d'animation FILIERE ANIMATION | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | | | 0 | |
| HELLE ANIMATION | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | U | U | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |

^{*} Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.

62/126 RSU IND 2.2.2 Avez-vous, parmi vos agents contractuel occupant un emploi permanent, des agents liés à des sujétions qui induisent une diminution du temps de travail?

Ne sait pas

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

| CADRE D'EMPLOIS | Sujétions p | articulières | Horaires | s décalés | Travail | de nuit | Travail le | week-end | For | fait | Astre | intes | Bénéficia temps d réduit de sujétions p | e travail | repos com | aire d'un pensateur de l'année |
|--|-------------|--------------|----------|-----------|---------|---------|------------|----------|--------|--------|--------|--------|--|-----------|-----------|--|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Administrateurs | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Attachés Secrétaires de mairie | | | | | | | | | | | | | | | | <u> </u> |
| Rédacteurs | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Adjoints administratifs | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FILIERE ADMINISTRATIVE FILIERE TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieurs en chef | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ingénieurs | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Techniciens | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Agents de maîtrise | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Adjoints techniques | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement FILIERE TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE CULTURELLE | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Conservateurs du patrimoine | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Conservateurs des bibliothèques | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Attachés de conservation du patrimoine Bibliothécaires | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Directeurs d'établissements d'enseignement artistique | | | <u> </u> | | | | | | | | | | | | | |
| Professeurs d'enseignement artistique | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | - | | | | | | | | | | | | | | | |
| Assistants d'enseignement artistique Adjoints territoriaux du patrimoine | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FILIERE CULTURELLE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | (|
| FILIERE SPORTIVE | | | | | | | | | | | | 3 | | | | |
| Conseillers des APS | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Educateurs des APS | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérateurs des APS | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FILIERE SPORTIVE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | C |
| FILIERE SOCIALE | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Conseillers socio-éducatifs | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Assistants socio-éducatifs Educateurs de jeunes enfants | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Agents sociaux | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FILIERE SOCIALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | (|
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Médecins | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Psychologues Sages-femmes | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadres de santé paramédicaux | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Puéricultrices cadres de santé | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Puéricultrices* | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico- | | | | | | | | | | | | | | | | |
| techniques Infirmiers en soins généraux | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Infirmiers Infirmiers | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Aides-soignants | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Auxiliaires de puériculture | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Auxiliaires de soins | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | (|
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | | | | | | | | | | | | | | | | ļ |
| Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et | | | | | | | | | | | | | | | | |
| manipulateurs d'électroradiologie médicale | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | - | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| Techniciens paramédicaux FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 0 | | 0 | 0 | |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | U | 0 | | 0 | 0 | | 0 | U | U | U | 0 | U | 0 | 0 | |
| Directeur de police municipale | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Chefs de service de police municipale | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Agents de police municipale | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Gardes-champêtres | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | (|
| FILIERE INCENDIE ET SECOURS Contrôleurs colonels | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Contrôleurs, colonels Capitaines, commandants, lieutenants-colonels | - | | | | | | | | | | | | | | | |
| Médecins, pharmaciens | <u> </u> | | | | | | | | | | | | | | | <u> </u> |
| Lieutenants | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadres de santé | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Infirmiers | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sous-officiers | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sapeurs et caporaux | | | | 0 | | | 0 | | | | | | | | | |
| FILIERE INCENDIE-SECOURS FILIERE ANIMATION | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Animateurs | | | <u> </u> | | | | | | | | | | | <u> </u> | <u> </u> | |
| Adjoints d'animation | <u> </u> | | | | | | | | | | | | | | | <u> </u> |
| FILIERE ANIMATION | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | (|
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | n | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

^{*} Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.

63/126 RSU IND 2.2.2



Nombre de jours donnés dans le cadre 2.2.4 du dispositif de don de jours par type de jours

| Type de jours | Nombre de jours |
|-------------------------------|-----------------|
| Jours d'aménagement et de | |
| réduction du temps de travail | 0 |
| Jours de congés annuels | 0 |
| Jours épargnés sur un compte | |
| épargne-temps | 0 |
| TOTAL | 0 |

2.2.5 Charte du temps

Votre collectivité dispose-t-elle d'une charte du temps au 31/12/2022 ?

Non

| Dans votre collectivité, y-a-t-il des agents qui ont effectué des heures supplémentaires et/ou | Oui |
|--|-----|
| complémentaires au cours de l'année 2022? | Oui |

Si **OUI**, afficher et renseigner le tableau suivant :

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, présents au cours de l'année 2022

| | | | Fonction | naires | | | | Co | ontractuels sur e | mploi permane | nt | |
|---|--------------------------------------|----------|-------------------------------------|------------------|--|-----------------|--|-----------------|---|---------------|---|--------|
| | Temps c | omplets | | Temps non | complets | | Temps c | omplets | | Temps nor | complets | |
| Cadres d'emplois Filières | Nombre d'heures réalisées et rému | | Nombre complémentaii rémunéré | res réalisées et | Nombre o supplémentair rémunérée | es réalisées et | Nombre o supplémentair rémunérée | es réalisées et | Nombre d'heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2022 | | Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2022 | |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| ADMINISTRATEURS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ATTACHES | 0,00 | 5,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 36,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| SECRETAIRES DE MAIRIE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| REDACTEURS | 57,14 | 602,27 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 119,25 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ADJOINTS ADMINISTRATIFS | 114,25 | 651,31 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7,27 | 27,04 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 171,39 | 1 258,58 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7,27 | 182,29 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| INGENIEURS EN CHEF | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| INGENIEURS | 6,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 103,73 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| TECHNICIENS | 2 488,88 | 805,48 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 559,72 | 631,22 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| AGENTS DE MAITRISE | 7 436,11 | 120,15 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 30,53 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ADJOINTS TECHNIQUES | 11 654,23 | 963,22 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1 036,49 | 99,85 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT | 0,00 | 37,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| FILIERE TECHNIQUE | 21 585,72 | 1 926,35 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1 626,74 | 834,80 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CONSERVATEURS DU PATRIMOINE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CONSERVATEURS DES BIBLIOTHEQUES | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ATTACHÉS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| BIBLIOTHECAIRES | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| PROFESSEURS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHEQUES | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ASSISTANTS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ADJOINTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE | 50,79 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4,45 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| FILIERE CULTURELLE | 50,79 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4,45 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CONSEILLERS DES APS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| EDUCATEURS DES APS | 37,83 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| OPERATEURS DES APS | 8,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| FILIERE SPORTIVE | 45,83 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| MONITEURS-EDUCATEURS ET INTERVENANTS FAMILIAUX | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ASSISTANTS SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| AGENTS SOCIAUX | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| FILIERE SOCIALE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

66/126 IND 2.2.8 RSU

| Cadres d'emplois Filières | Nombre d'heures : réalisées et rému | | Nombre complémentai rémunéré | res réalisées et | Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2022 Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2022 | | Nombre d'heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2022 | | Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2022 | | | |
|---|--|----------|------------------------------------|------------------|--|------|---|----------|---|------|------|------|
| MEDECINS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| PSYCHOLOGUES | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| SAGES-FEMMES | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX | 0,00 | 20,63 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| PUERICULTRICES CADRES DE SANTE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| PUERICULTRICES * | 0,00 | 1,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CADRES DE SANTE INFIRMIERS, REEDUCATEURS ET ASSISTANTS MEDICO-TECHNIQUES | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| INFIRMIERS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| AIDES-SOIGNANTS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| AUXILIAIRES DE PUERICULTURE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| AUXILIAIRES DE SOINS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 0,00 | 21,63 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| MASSEURS-KINESITHERAPEUTES, PSYCHOMOTRICIENS ET ORTHOPHONISTES | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| PEDICURES-PODOLOGUES, ERGOTHERAPEUTES, ORTHOPTISTES ET MANIPULATEURS D'ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| BIOLOGISTES, VETERINAIRES, PHARMACIENS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| TECHNICIENS PARAMEDICAUX | 0,00 | 223,63 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0,00 | 223,63 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| DIRECTEUR DE POLICE MUNICIPALE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CHEFS DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| AGENTS DE POLICE MUNICIPALE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| GARDES-CHAMPÊTRES | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CONTRÔLEURS, COLONELS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CAPITAINES, COMMANDANTS, LIEUTENANTS-COLONELS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| MÉDECINS, PHARMACIENS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| LIEUTENANTS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| INFIRMIERS D'ENCADREMENT | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| INFIRMIERS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| SOUS-OFFICIERS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| SAPEURS ET CAPORAUX | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| FILIERE INCENDIE ET SECOURS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ANIMATEURS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ADJOINTS D'ANIMATION | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| FILIERE ANIMATION | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| TOTAL | 21 853,73 | 3 430,19 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1 634,01 | 1 021,54 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

^{*} Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014

67/126 RSU IND 2.2.8



2.2.9 Nombre d'heures réalisées au-delà des bornes horaires définies par le cycle de travail n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2022

| Votre collectivité dispose-t-elle d'un système de décompte des heures réalisées | Oui |
|---|-----|

Si OUI, afficher et renseigner le tableau suivant :

| | | Fonctio | nnaires | | Ι | Contractuels sur emploi permanent | | | | | |
|---|---|----------------------|--|---------------------|---|-----------------------------------|--|------------|--|--|--|
| | Temps co | omplets | Temps nor | complets | Temps co | | Temps nor | n complets | | | |
| CADRE D'EMPLOIS | Nombre d'heures réal lieu ni à rémunératio en 2 | on ni à récupération | Nombre d'heures réa lieu ni à rémunératio en 2 | n ni à récupération | Nombre d'heures réal lieu ni à rémunératio en 2 | n ni à récupération | Nombre d'heures réalisées n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2022 | | | | |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | | | |
| Administrateurs | 45 | 108 | 0 | 0 | 45 | 21 | 0 | 0 | | | |
| Attachés | 884 | 3 628 | 0 | 0 | 303 | 980 | 0 | 12 | | | |
| Secrétaires de mairie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Rédacteurs | 550 | 3 655 | 0 | 0 | 78 | 906 | 0 | 3 | | | |
| Adjoints administratifs | 1 071 | 7 446 | 0 | 0 | 83 | 546 | 0 | 12 | | | |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 2 550 | 14 837 | 0 | 0 | 509 | 2 453 | 0 | 27 | | | |
| Ingénieurs en chef | 85 | 24 | 0 | 0 | 12 | 12 | 0 | 0 | | | |
| Ingénieurs | 1 221 | 696 | 0 | 0 | 331 | 306 | 0 | 0 | | | |
| Techniciens | 1 932 | 406 | 0 | 0 | 397 | 175 | 0 | 0 | | | |
| Agents de maîtrise | 2 496 | 349 | 0 | 0 | 125 | 36 | 0 | 0 | | | |
| Adjoints techniques | 8 106 | 8 223 | 0 | 12 | 1 183 | 2 185 | 27 | 134 | | | |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | 329 | 453 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| FILIERE TECHNIQUE | 14 169 | 10 151 | 0 | 12 | 2 048 | 2 714 | 27 | 134 | | | |
| Conservateurs du patrimoine | 12 | 33 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Conservateurs des bibliothèques | 12 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Attachés de conservation du patrimoine | 36 | 132 | 0 | 0 | 0 | 24 | 0 | 0 | | | |
| Bibliothécaires | 12 | 87 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Directeurs d'établissements d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Professeurs d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | 24 | 275 | 0 | 0 | 10 | 13 | 0 | 0 | | | |
| Assistants d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Adjoints territoriaux du patrimoine | 156 | 233 | 0 | 0 | 0 | 16 | | 0 | | | |
| FILIERE CULTURELLE | 252 | 760 | 0 | 0 | 10 | 53 | 0 | 0 | | | |
| Conseillers des APS | 60 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Educateurs des APS | 212 | 48 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Opérateurs des APS | 53 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| FILIERE SPORTIVE | 325 | 72 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Conseillers socio-éducatifs | 28 | 138 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Assistants socio-éducatifs | 425 | 6 146 | 0 | 0 | 115 | 1 338 | 0 | 2 | | | |
| Educateurs de jeunes enfants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 0 | 0 | | | |
| Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Agents sociaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| FILIERE SOCIALE | 453 | 6 284 | 0 | 0 | 115 | 1 350 | 0 | 2 | | | |

68/126 IND 2.2.9

RSU

| Médecins | 24 | 752 | 0 | 12 | 3 | 137 | 0 | 5 |
|---|--------|--------|----|----|-------|-------|----|-----|
| Psychologues | 72 | 408 | 24 | 23 | | 104 | 0 | 36 |
| Sages-femmes | 0 | 234 | 0 | 0 | 0 | 40 | 0 | 0 |
| Cadres de santé paramédicaux | 0 | 107 | 0 | 0 | 0 | 24 | 0 | 0 |
| Puéricultrices cadres de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 |
| Puéricultrices* | 0 | 1 226 | 0 | 0 | 0 | 129 | 0 | 0 |
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmiers en soins généraux | 8 | 238 | 0 | 0 | 2 | 32 | 0 | 0 |
| Infirmiers | 0 | 39 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aides-soignants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliaires de puériculture | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliaires de soins | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 104 | 3 004 | 24 | 35 | 19 | 466 | 0 | 41 |
| Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes | 0 | 0 | 0 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale | 12 | 20 | 0 | | 0 | 20 | 0 | 0 |
| Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | 0 | 12 | 0 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Techniciens paramédicaux | 4 | 20 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 16 | 52 | 0 | 24 | 0 | 24 | 0 | 0 |
| Directeur de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chefs de service de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gardes-champêtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contrôleurs, colonels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Capitaines, commandants, lieutenants-colonels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecins, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Lieutenants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadres de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sous-officiers Sous-officiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sapeurs et caporaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE INCENDIE-SECOURS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Animateurs | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints d'animation | 24 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE ANIMATION | 36 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | 17 905 | 35 176 | 24 | 71 | 2 706 | 7 060 | 27 | 204 |

^{*} Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.



2.3.1 partiel prévu par l'article 60 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984

| | | Hommes | Femmes | Total |
|---------|--|--------|--------|-------|
| 2.3.1.1 | Nombre de demandes présentées | 3 | 23 | 26 |
| 2.3.1.2 | Nombre de demandes acceptées | 3 | 23 | 26 |
| 2.3.1.3 | Nombre de premières demandes satisfaites | 2 | 6 | 8 |
| 2.3.1.4 | Nombre de modifications de quotités | 0 | 4 | 4 |
| 2.3.1.5 | Nombre de retours au temps plein | 11 | 102 | 113 |

2.3.1.1 il s'agit du nombre de demandes présentées et non du nombre d'agents ayant présenté des demandes au cours de l'année. (Un

2.3.1.2 il s'agit du nombre de demandes acceptées et non du nombre d'agents ayant présenté des demandes au cours de l'année. (Un

2.3.1.4 il s'agit du nombre de modifications présentées par des agents occupant un emploi permanent à temps complet et exerçant leurs

2.3.1.5 il s'agit du nombre d'agents occupant un emploi à temps complet et exerçant leurs fonctions à temps partiel choisi qui ne renouvellent pas leur demande de travail à temps partiel.



2.3.2 Quotité de temps de travail des fonctionnaires occupant un emploi à temps complet rémunérés au 31/12/2022 par filière, cadre d'emplois et selon le sexe

Champ: le tableau qui suit concerne les agents fonctionnaires titulaires et stagiaires occupant un emploi à temps complet rémunérés au 31/12/2022.

| | FONCTIONNAIRES occupant un poste à TEMPS COMPLET et exerçant leurs fonctions à : | | | | | | | | | |
|--|---|-----------|-------------|----------|-----------------------|------------------|-----------|--|-------------|------------|
| | TEMPS | PLEIN | a ILIVIPS V | | | ΓΙΕL (sauf théra | peutique) | | Tota | al |
| | 100 | 1% | Moins | de 80% | de 80% à moins de 90% | | 90% 6 | et plus | | |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 2.3.2(1) | 2.3.2(2) | 2.3.2(3) | 2.3.2(4) | 2.3.2(5) | 2.3.2(6) | 2.3.2(7) | 2.3.2(8) | 11011111100 | T CHILLICS |
| Administrateurs | 4 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Ι ο | 4 | 12 |
| Attachés | 74 | 270 | 0 | 2 | 1 | 18 | 0 | | 75 | 310 |
| Secrétaires de mairie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | , , , | 0 |
| Rédacteurs | 43 | 267 | 0 | 4 | 0 | 20 | 3 | | 46 | 305 |
| Adjoints administratifs | 85 | 517 | 0 | 4 | 3 | 67 | 2 | | 90 | 621 |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 206 | 1 066 | 0 | 10 | 4 | 105 | 5 | 67 | 215 | 1 248 |
| FILIERE TECHNIQUE | | - | | | | | | | <u> </u> | |
| Ingénieurs en chef | 7 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 2 |
| Ingénieurs | 100 | 48 | 0 | 0 | 3 | 9 | 2 | 4 | 105 | 61 |
| Techniciens | 158 | 30 | 1 | 0 | 1 | 4 | 1 | 1 | 161 | 35 |
| Agents de maîtrise | 201 | 29 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 | 204 | 31 |
| Adjoints techniques | 671 | 673 | 2 | 5 | 5 | 21 | 1 | 4 | 679 | 703 |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | 26 | 29 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 26 | 30 |
| FILIERE TECHNIQUE | 1 163 | 811 | 3 | 5 | 11 | 36 | 5 | 10 | 1 182 | 862 |
| FILIERE CULTURELLE | | | | | | | | | | |
| Conservateurs du patrimoine | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| Conservateurs des bibliothèques | 1 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Attachés de conservation du patrimoine | 3 | 9 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 3 | 11 |
| Bibliothécaires | 1 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 8 |
| Directeurs d'établissements d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Professeurs d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | 2 | 15 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | | 2 | 21 |
| Assistants d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | <u> </u> | 0 | 0 |
| Adjoints territoriaux du patrimoine | 12 | 17 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | | 13 | 19 |
| FILIERE CULTURELLE | 20 | 48 | 1 | 0 | 0 | 9 | 0 | 4 | 21 | 61 |
| FILIERE SPORTIVE | | | | | | | | | - | |
| Conseillers des APS | 5 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 5 | 1 |
| Educateurs des APS | 18 | 2 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | | 19 | 4 |
| Opérateurs des APS | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 4 | 1 |
| FILIERE SPORTIVE | 27 | 4 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | U | 28 | б |
| FILIERE SOCIALE | 1 | 12 | 0 | ا ما | ٥ | ما | | | 4 | 15 |
| Conseillers socio-éducatifs | 33 | 13 332 | 0 | 4 | 0 | 152 | 0 | | 34 | 15 516 |
| Assistants socio-éducatifs Educateurs de jeunes enfants | 0 | 332 | 0 | 0 | 1 | 152 | 0 | | 0 | 210 |
| Moniteurs de Jeunes emants Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 |
| Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 |
| Agents sociaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 |
| FILIERE SOCIALE | 34 | 345 | _ | V | 1 | 152 | 0 | | • | 531 |

FILIERE MEDICO-SOCIALE

RSU

| TIBLE WILDICO-SOCIALE | | | | | | | | | | |
|--|-------|-------|---|----|-----|-----|----|-----|-------|-------|
| Médecins | 2 | 34 | 0 | 3 | 0 | 17 | 0 | 5 | 2 | 59 |
| Psychologues | 5 | 17 | 1 | 3 | 0 | 11 | 0 | 4 | 6 | 35 |
| Sages-femmes | 0 | 12 | 0 | 2 | 0 | 4 | 0 | 1 | 0 | 19 |
| Cadres de santé paramédicaux | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 |
| Puéricultrices cadres de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Puéricultrices* | 0 | 49 | 0 | 2 | 0 | 44 | 0 | 9 | 0 | 104 |
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmiers en soins généraux | 1 | 14 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 2 | 1 | 22 |
| Infirmiers | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Aides-soignants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliaires de puériculture | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliaires de soins | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 8 | 137 | 1 | 10 | 0 | 82 | 0 | 21 | 9 | 250 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | | | | | | | | | | |
| Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| d'électroradiologie médicale | | 2 | Ü | 0 | · · | ŭ | Ů, | ٥ | 1 | |
| Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Techniciens paramédicaux | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 2 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 5 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | | | | | | | | | | |
| Directeurs de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chefs de service de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gardes-champêtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE INCENDIE ET SECOURS | | | | | | | | | | |
| Contrôleurs, colonels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Capitaines, commandants, lieutenants-colonels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecins, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Lieutenants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadres de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sous-officiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sapeurs et caporaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE INCENDIE-SECOURS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE ANIMATION | | | | | | | | | | |
| Animateurs | 1 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Adjoints d'animation | 2 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| FILIERE ANIMATION | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 |
| | | | | | | | | | | |
| TOTAL | 1 463 | 2 416 | 5 | 29 | 17 | 386 | 10 | 132 | 1 495 | 2 963 |
| | | | | | | | | | | |

^{*}comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.

72/126 IND 2.3.2



Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe

Champ: le tableau qui suit concerne les agents fonctionnaires occupant un emploi à temps complet et exerçant à temps partiel, rémunérés au 31/12/2022.

| | | Temps partiel de droit | Temps partiel sur autorisation |
|-------------|--------|------------------------|--------------------------------|
| | Hommes | 2 | 6 |
| Catégorie A | Femmes | 81 | 276 |
| | Total | 83 | 282 |
| | Hommes | 0 | 7 |
| Catégorie B | Femmes | 6 | 45 |
| | Total | 6 | 52 |
| | Hommes | 6 | 11 |
| Catégorie C | Femmes | 35 | 105 |
| | Total | 41 | 116 |



Quotité de temps de travail des contractuels occupant un emploi permanent à temps complet et rémunérés au 31/12/2022 par filière, cadre d'emplois et selon le sexe

Champ: le tableau qui suit concerne les agents contractuels sur un emploi permanent à temps complet, rémunérés au 31/12/2022

| | CONTRACTUELS sur emploi permanent occupant un poste à TEMPS COMPLET et exerçant leurs fonctions à : | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------|---|-----------------|-----------------|-----------------------|-----------------|-----------------|--------|--------|--|
| | TEMPS | PLEIN | Tout type de TEMPS PARTIEL (sauf thérapeutique) | | | | | | Total | | |
| | 10 | 0% | Moins | Moins de 80% | | de 80% à moins de 90% | | 90% et plus | | | |
| | Hommes 2.3.4(1) | Femmes 2.3.4(2) | Hommes 2.3.4(3) | Femmes 2.3.4(4) | Hommes 2.3.4(5) | Femmes 2.3.4(6) | Hommes 2.3.4(7) | Femmes 2.3.4(8) | Hommes | Femmes | |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | | | | | | | | | | | |
| Administrateurs | 4 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | |
| Attachés | 30 | 80 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 3 | 30 | 91 | |
| Secrétaires de mairie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Rédacteurs | 6 | 71 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 | 6 | 78 | |
| Adjoints administratifs | 8 | 46 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 8 | 47 | |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 48 | 199 | 0 | 0 | 0 | 16 | 0 | 3 | 48 | 218 | |
| FILIERE TECHNIQUE | | | | | | | | | | | |
| Ingénieurs en chef | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | |
| Ingénieurs | 30 | 24 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 1 | 30 | 28 | |
| Techniciens | 40 | 16 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 40 | 18 | |
| Agents de maîtrise | 16 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 | 5 | |
| Adjoints techniques | 102 | 174 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 102 | 174 | |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE TECHNIQUE | 189 | 220 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 189 | 226 | |
| FILIERE CULTURELLE | | | | | | | | | | | |
| Conservateurs du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Conservateurs des bibliothèques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Attachés de conservation du patrimoine | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | |
| Bibliothécaires | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Directeurs d'établissements d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Professeurs d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | |
| Assistants d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Adjoints territoriaux du patrimoine | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | |
| FILIERE CULTURELLE | 1 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 6 | |
| FILIERE SPORTIVE | | | | | | | | | | | |
| Conseillers des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Educateurs des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Opérateurs des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE SPORTIVE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE SOCIALE | | | | | | | | | | | |
| Conseillers socio-éducatifs | 12 | 114 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 114 | |
| Assistants socio-éducatifs | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 12 | 0 | 0 | 0 | 13 | |
| Educateurs de jeunes enfants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Agents sociaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE SOCIALE | 12 | 115 | 0 | 0 | 0 | 12 | 0 | 0 | 12 | 127 | |

RSU IND

| | Total ommes Femmes |
|--|--------------------|
| Hommes 2.3.4(1) Femmes 2.3.4(2) Hommes 2.3.4(3) Femmes 2.3.4(4) Hommes 2.3.4(5) Femmes 2.3.4(6) Hommes 2.3.4(7) Femmes 2.3.4(8) H | ommes Femmes |
| | ommes Femmes |
| FILIDE ADMINISTRATIVE | |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | |
| Médecins 0 6 0 1 0 4 0 0 | 0 1: |
| Psychologues 2 7 0 0 0 1 0 0 0 | 2 |
| Sages-femmes 0 2 0 0 0 1 0 1 | 0 |
| Cadres de santé paramédicaux 0 2 0 0 0 0 0 0 | 0 2 |
| Puéricultrices cadres de santé 0 <th< td=""><td>0</td></th<> | 0 |
| Puéricultrices* 0 7 0 0 2 0 0 | 0 |
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques 0 0 0 0 0 0 0 | 0 |
| Infirmiers en soins généraux 1 1 4 0 0 0 1 0 0 | 1 |
| Infirmiers 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 (|
| Aides-soignants 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 (|
| Auxiliaires de puériculture 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 (|
| Auxiliaires de soins 0 | 0 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE 3 28 0 1 0 9 0 1 | 3 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | |
| Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 (|
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 1 | 0 |
| Biologistes, vétérinaires, pharmaciens 0 0 0 0 0 0 0 | 0 (|
| Techniciens paramédicaux 0 <td>0 (</td> | 0 (|
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE 0 0 0 0 0 1 0 0 | 0 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | |
| Directeur de police municipale 0 0 0 0 0 0 0 | 0 |
| Chefs de service de police municipale 0 0 0 0 0 0 0 | 0 |
| Agents de police municipale 0< | 0 (|
| Gardes-champêtres 0 | 0 (|
| FILIERE POLICE MUNICIPALE 0 0 0 0 0 0 | 0 |
| FILIERE INCENDIE ET SECOURS | |
| Contrôleurs, colonels 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 (|
| Capitaines, commandants, lieutenants-colonels 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 (|
| Médecins, pharmaciens 0 0 0 0 0 0 0 | 0 |
| Lieutenants 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 |
| Cadres de santé 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 |
| Infirmiers 0 | 0 |
| 3003-0111Cle13 | 0 |
| Sapetirs et caporativ | U |
| | U |
| FILIERE ANIMATION Animateurs O 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 |
| Animateurs 0 | |
| FILIERE ANIMATION 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 |
| | ١ |
| TOTAL 253 568 0 3 0 40 0 6 | 253 617 |

^{*} Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.

Nombre d'agents contractuels bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe

Champ: le tableau qui suit concerne les agents contractuels sur un emploi permanent à temps complet et exerçant à temps partiel, rémunérés au 31/12/2022.

| | | Temps partiel de droit | Temps partiel sur autorisation |
|-------------|--------|------------------------|--------------------------------|
| | | 2.3.5(1) | 2.3.5(2) |
| | Hommes | 0 | 0 |
| Catégorie A | Femmes | 11 | 28 |
| | Total | 11 | 28 |
| | Hommes | 0 | 0 |
| Catégorie B | Femmes | 3 | 6 |
| | Total | 3 | 6 |
| | Hommes | 0 | 0 |
| Catégorie C | Femmes | 0 | 1 |
| | Total | 0 | 1 |



2.3.6

Nombre de fonctionnaires et d'agents contractuels bénéficiaires de plein droit d'un temps partiel annualisé à l'issue de leur congé de maternité, d'adoption ou de paternité et d'accueil de l'enfant

| Avez-vous délibéré sur l'octroi d'un temps partiel annualisé de droit pour vos agents ? | Non |
|---|-----|
|---|-----|

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

| | FONCTIO | NNAIRES | CONTRACTUELS | | |
|-------------|---------|---------|--------------|---|--|
| | Hommes | Femmes | | | |
| Catégorie A | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Catégorie B | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | |



Nombre de demandes d'exercice des fonctions dans le cadre du télétravail, de 2.4.1 refus prononcés et d'agents exerçant leur fonctions dans le cadre du télétravail par sexe, par catégorie hiérarchique et par filière

| Avez-vous délibéré sur la mise en place du télétravail ? | Oui |
|--|-----|
| l l | i |

Si OUI, afficher et renseigner le tableau suivant :

Champ: le tableau qui suit concerne les agents présents dans la collectivité locale au 31/12/2022.

| | | | Hommes | | | Femmes | | | |
|---|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--|--|
| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | | |
| Nombre d'agents ayant demandé à bénéficier du télétravail au | FILIERE ADMINISTRATIVE | 107 | 51 | 89 | 394 | 345 | 611 | | |
| cours de l'année 2022 | FILIERE TECHNIQUE | 132 | 146 | 103 | 89 | | 62 | | |
| | FILIERE CULTURELLE | 5 | 3 | 8 | 21 | | 20 | | |
| | FILIERE SPORTIVE | 3 | 16 | 0 | 1 | 3 | 0 | | |
| | FILIERE SOCIALE | 39 | 0 | 0 | 598 | 0 | 0 | | |
| | FILIERE MEDICO-SOCIALE | 10 | 1 | 0 | 270 | | 0 | | |
| | FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 1 | 0 | 0 | | | 0 | | |
| | FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | FILIERE INCENDIE ET SECOURS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | FILIERE ANIMATION | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | | |
| | TOTAL | 297 | 217 | 200 | 1 381 | 408 | 693 | | |
| Nombre d'agents dont la demande d'exercice des fonctions en | FILIERE ADMINISTRATIVE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| télétravail a été rejetée | FILIERE TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | FILIERE CULTURELLE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | FILIERE SPORTIVE | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | | |
| | FILIERE SOCIALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | FILIERE MEDICO-SOCIALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | | | 0 | | |
| | FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | FILIERE INCENDIE ET SECOURS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | FILIERE ANIMATION | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | TOTAL | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Nombre d'agents exerçant leurs fonctions dans le cadre du | FILIERE ADMINISTRATIVE | 107 | 51 | 89 | 394 | | 611 | | |
| télétravail (article 133 de la loi du 12 mars 2012) au 31/12/2022 | FILIERE TECHNIQUE | 132 | 146 | 103 | 89 | | 62 | | |
| | FILIERE CULTURELLE | 5 | 3 | 8 | 21 | 18 | 20 | | |
| | FILIERE SPORTIVE | 3 | 16 | 0 | 1 | 3 | 0 | | |
| | FILIERE SOCIALE | 39 | 0 | 0 | | | 0 | | |
| | FILIERE MEDICO-SOCIALE | 10 | 1 | 0 | = : 0 | | 0 | | |
| | FILIERE MEDICO-TECHNIQUE FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | 0 | 6 | | 0 | | |
| | FILIERE INCENDIE ET SECOURS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | FILIERE ANIMATION | 0 | 0 | 0 | | 0 | | | |
| | TOTAL | 297 | 217 | 200 | | _ | 693 | | |

Définition du télétravail : Article L. 1222-9 du Code du travail :

Article 133 de la loi du 12 mars 2012 :

Les fonctionnaires relevant de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires peuvent exercer leurs fonctions dans le cadre du télétravail tel qu'il est défini au premier alinéa de l'article L. 1222-9 du code du travail. L'exercice des fonctions en télétravail est accordé à la demande du fonctionnaire et après accord du chef de service. Il peut y être mis fin à tout moment, sous réserve d'un délai de prévenance. Les fonctionnaires télétravailleurs bénéficient des droits prévus par la législation et la réglementation applicables aux agents exerçant leurs fonctions dans les locaux de leur employeur public.

Le présent article est applicable aux agents publics non fonctionnaires et aux magistrats. Un décret en Conseil d'Etat fixe, après concertation avec les organisations syndicales représentatives de la fonction publique, les onditions d'application du présent article, notamment en ce qui concerne les modalités d'organisation du télétravail et les conditions dans lesquelles la commission administrative paritaire compétente peut être saisie par le ctionnaire intéressé en cas de refus opposé à sa demande de télétravail ainsi que les possibilités de recours ponctuel au télétravail.

RSU IND 2.4.1



2.4.2 Modalités d'exercice des fonctions exercées dans le cadre du télétravail

| Avez-vous délibéré sur l'octroi d'une allocation forfaitaire de | Ovi |
|---|-----|
| télétravail ? | Oui |

Si OUI, afficher et renseigner le tableau suivant :

| Name has all a south out of a 2 to so all and | | Hommes | | | Femmes | | |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------|
| Nombre d'agents autorisés à travailler : | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | TOTAL |
| - de manière ponctuelle | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - de manière régulière | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - depuis leur domicile ou un autre lieu privé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - depuis un lieu professionnel mis à disposition par l'employeur | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - depuis un lieu professionnel autre que ceux mis à disposition par l'employeur | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - avec leur équipement personnel | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - sur des jours fixes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - sur des jours flottants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - un jour par semaine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - deux jours par semaine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - trois jours par semaine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - plus de trois jours par semaine en raison de sa situation personnelle (état de santé, handicap, grossesse, etc.) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - plus de trois jours par semaine en raison d'une situation exceptionnelle | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |



Rémunérations des fonctionnaires ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2022

Champ : fonctionnaires ayant travaillé au moins un jour au cours de l'année 2022.

| 3.1.1.0 - Au 31/12/2022, avez-vous mis en place le RIFSEEP pour vos agents fonctionnaires pour au moins un | Oui |
|--|-----|
| cadre d'emplois ? | Oui |

Si OUI, afficher les deux questions suivantes :

| Avez-vous mis en place le RIFSEEP pour l'ensemble des cadres d'emplois éligibles | Oui |
|--|-----|
| Avez-vous délibéré sur la mise en place d'une part CIA ? | Oui |

| 3.1.1 - FONCTIONNAIRES SUR EMPLOI PERMANENT | Montant t rémunération brutes (hor patron | s annuelles s charges | dont primes et l'exception déplace | des frais de | dont nouvelle indiciai | | dont compl traitement in | | dont heures su ou complé | | don | t SFT | dont IR |
|--|--|--------------------------|--|--------------|---------------------------|---------|-----------------------------|--------|-----------------------------|--------|---------|---------|---------------|
| | 3.1. | 1.1 | 3.1 | .1.2 | 3.1 | 1.3 | 3.1. | 1.4 | 3.1. | 1.5 | 3.1 | .1.6 | 3.1.1.7 |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes Femmes |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 8 382 921 | 43 369 603 | 2 257 819 | 11 232 035 | 76 238 | 420 763 | 0 | 0 | 5 065 | 22 768 | 57 185 | 277 148 | 0 0 |
| Catégorie A | 4 243 224 | 15 659 600 | 1 270 707 | 4 484 984 | 58 220 | 243 504 | 0 | 0 | 0 | 632 | 28 659 | 89 189 | 0 0 |
| Catégorie B | 1 617 798 | 10 389 410 | 397 824 | 2 626 601 | 8 728 | 107 121 | 0 | 0 | 1 133 | 11 247 | 16 712 | 57 546 | 0 0 |
| Catégorie C | 2 521 899 | 17 320 593 | 589 288 | 4 120 450 | 9 290 | 70 138 | 0 | 0 | 3 932 | 10 889 | 11 814 | 130 413 | 0 0 |
| FILIERE TECHNIQUE | 40 377 663 | 25 476 923 | 9 926 619 | 6 293 007 | 213 548 | 147 696 | 0 | 0 | 404 646 | 26 031 | 292 879 | 131 545 | 0 0 |
| Catégorie A | 6 319 075 | 3 193 712 | 2 247 343 | 1 165 434 | 17 453 | 4 073 | 0 | 0 | 213 | 0 | 41 574 | 28 446 | 0 0 |
| Catégorie B | 6 093 019 | 1 162 176 | 1 547 541 | 286 341 | 28 450 | 11 388 | 0 | 0 | 51 882 | 8 203 | 43 277 | 7 148 | 0 0 |
| Catégorie C | 27 965 569 | 21 121 035 | 6 131 735 | 4 841 232 | 167 645 | 132 235 | 0 | 0 | 352 551 | 17 828 | 208 028 | 95 951 | 0 0 |
| FILIERE CULTURELLE | 718 887 | 2 257 497 | 188 137 | 566 582 | 5 996 | 14 502 | 0 | 0 | 1 063 | 0 | 2 684 | 13 983 | 0 0 |
| Catégorie A | 299 595 | 976 244 | 95 345 | 272 084 | 2 575 | 3 242 | 0 | 0 | 0 | 0 | 28 | 8 743 | 0 0 |
| Catégorie B | 73 878 | 738 167 | 17 026 | 176 667 | 571 | 5 007 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 628 | 5 032 | 0 0 |
| Catégorie C | 345 414 | 543 086 | 75 766 | 117 831 | 2 850 | 6 253 | 0 | 0 | 1 063 | 0 | 28 | 208 | 0 0 |
| FILIERE SPORTIVE | 999 793 | 192 768 | 267 648 | 68 943 | 2 285 | 1 602 | 0 | 0 | 944 | 0 | 7 938 | 3 329 | 0 0 |
| Catégorie A | 238 491 | 44 033 | 72 822 | 16 773 | 1 431 | 744 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 220 | 1 008 | 0 0 |
| Catégorie B | 638 767 | 117 680 | 145 088 | 34 809 | 0 | 0 | 0 | 0 | 758 | 0 | 3 718 | 2 298 | 0 0 |
| Catégorie C | 122 535 | 31 055 | 49 738 | 17 361 | 854 | 858 | 0 | 0 | 186 | 0 | 1 000 | 23 | 0 0 |
| FILIERE SOCIALE | 1 581 263 | 20 375 694 | 445 480 | 5 512 914 | 22 073 | 273 393 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 678 | 213 476 | 0 0 |
| Catégorie A | 1 581 263 | 20 375 694 | 445 480 | 5 512 914 | 22 073 | 273 393 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 678 | 213 476 | 0 0 |
| Catégorie B | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 525 212 | 12 074 298 | 118 337 | 3 326 365 | 8 349 | 210 821 | 0 | 0 | 0 | 403 | 2 369 | 138 694 | 0 0 |
| Catégorie A | 525 212 | 11 927 937 | 118 337 | 3 234 670 | 8 349 | 207 113 | 0 | 0 | 0 | 403 | 2 369 | 138 694 | 0 0 |
| Catégorie B | 0 | 146 361 | 0 | 91 695 | 0 | 3 708 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 48 755 | 281 048 | 13 520 | 104 514 | 1 520 | 3 671 | 0 | 0 | 0 | 5 063 | 0 | 0 | 0 0 |
| Catégorie A | 36 567 | 204 981 | 10 800 | 79 476 | 1 145 | 1 579 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 |
| Catégorie B | 12 188 | 76 067 | 2 720 | 25 038 | 375 | 2 092 | 0 | 0 | 0 | 5 063 | 0 | 0 | 0 0 |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 |

RSU IND 3.1.1-3.3.1 et 3.4.1-3.4.3

| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|-----------------------------|------------|-------------|------------|------------|---------|-----------|---|---|---------|--------|---------|---------|---|---|
| Catégorie A | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE INCENDIE ET SECOURS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie A | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE ANIMATION | 86 565 | 31 833 | 19 664 | 7 421 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 28 | 28 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 34 760 | 0 | 8 160 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 51 805 | 31 833 | 11 504 | 7 421 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 28 | 28 | 0 | 0 |
| Total | 52 721 059 | 104 059 664 | 13 237 224 | 27 111 781 | 330 009 | 1 072 448 | 0 | 0 | 411 718 | 54 265 | 374 761 | 778 203 | 0 | 0 |



Rémunérations des contractuels occupant un emploi permanent ayant travaillé au moins un jour durant de l'année 2022

Champ : contractuels sur un emploi permanent, ayant travaillé au moins un jour au cours de l'année 2022.

| 3.2.1.0 - Au 31/12/2022, avez-vous mis en place le RIFSEEP pour vos agents contractuels occupant un emploi permanent ? | | | | |
|--|--|--|--|--|
| Si OUI, afficher la question suivante : | | | | |
| Avez-vous mis en place le RIFSEEP pour l'ensemble des cadres d'emplois éligibles | | | | |

| 3.2.1 - CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT | Montant total des rémunérations annuelles brutes (hors charges patronales) 3.2.1.1 | | dont primes 6 | | dont compl traitement in 3.2. | diciaire (CTI) | dont heures supplémentaires ou complémentaires 3.2.1.4 | | |
|---|--|------------|---------------|-----------|-------------------------------------|----------------|--|--------|--|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 2 033 413 | 7 075 841 | 677 818 | 1 979 743 | 0 | 0 | 157 | 3 354 | |
| Catégorie A | 1 648 411 | 3 676 829 | 569 325 | 1 098 316 | 0 | 0 | 0 | 1 044 | |
| Catégorie B | 205 480 | 2 197 098 | 55 756 | 597 905 | 0 | 0 | 0 | 1 940 | |
| Catégorie C | 179 522 | 1 201 914 | 52 737 | 283 522 | 0 | 0 | 157 | 370 | |
| FILIERE TECHNIQUE | 5 380 878 | 6 688 981 | 1 424 737 | 1 678 461 | 0 | 0 | 28 440 | 13 437 | |
| Catégorie A | 1 478 773 | 1 265 785 | 513 517 | 445 269 | 0 | 0 | 0 | 1 743 | |
| Catégorie B | 1 033 456 | 463 283 | 264 644 | 116 971 | 0 | 0 | 10 344 | 10 038 | |
| Catégorie C | 2 868 649 | 4 959 913 | 646 576 | 1 116 221 | 0 | 0 | 18 096 | 1 656 | |
| FILIERE CULTURELLE | 23 742 | 139 536 | 6 400 | 32 235 | 0 | 0 | 0 | 65 | |
| Catégorie A | 0 | 74 432 | 0 | 16 153 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Catégorie B | 23 742 | 29 947 | 6 400 | 8 152 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Catégorie C | 0 | 35 157 | 0 | 7 930 | 0 | 0 | 0 | 65 | |
| FILIERE SPORTIVE | 11 777 | 0 | 5 200 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Catégorie A | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Catégorie B | 11 777 | 0 | 5 200 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE SOCIALE | 335 190 | 3 820 466 | 102 427 | 1 184 073 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Catégorie A | 335 190 | 3 820 466 | 102 427 | 1 184 073 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Catégorie B | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 67 059 | 1 643 615 | 18 474 | 490 837 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Catégorie A | 67 059 | 1 643 615 | 18 474 | 490 837 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Catégorie B | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 50 665 | 0 | 13 329 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Catégorie A | 0 | 45 042 | 0 | 12 000 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Catégorie B | 0 | 5 623 | 0 | 1 329 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Catégorie A | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Catégorie B | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE INCENDIE ET SECOURS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Catégorie A | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Catégorie B | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE ANIMATION | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Catégorie B | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Total | 7 852 059 | 19 419 104 | 2 235 056 | 5 378 678 | 0 | 0 | 28 597 | 16 856 | |

82/126 IND 3.1.1-3.3.1 et 3.4.1-3.4.3



3.3.1

Rémunérations des contractuels occupant un emploi NON permanent ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2022

Champ : contractuels sur un emploi NON permanent, ayant travaillé au moins un jour au cours de l'année 2022.

| | | t total des annuelles brutes |
|--|-----------|---------------------------------|
| | Hommes | Femmes |
| Assistants maternels | 0 | 371 363 |
| Assistants familiaux | 2 307 814 | 19 795 492 |
| Autres agents sur emploi non permanent (y compris collaborateurs de cabinet) | 1 297 471 | 1 745 439 |
| Total | 3 605 285 | 21 912 294 |



3.4.1

Indemnisation du chômage pour les titulaires

Pour la gestion de l'indemnisation du chômage de vos anciens agents TITULAIRES, vous êtes :

En auto-assurance sans convention de gestion avec Pôle Emploi

| | Nombre d'allocataires dans l'année 2022 |
|--------------------|---|
| Anciens titulaires | 7 |
| Anciens stagiaires | 0 |



3.4.2

Indemnisation du chômage pour les contractuels

Pour la gestion de l'indemnisation du chômage de vos anciens contractuels :

Vous êtes en auto-assurance avec convention de gestion avec Pôle Emploi

| Si en AUTO-ASSURANCE, afficher et renseigner : | Nombre d'allocataires dans l'année 2022 |
|--|---|
| SI en AUTO-ASSURANCE, afficher et renseigner : | 0 |



RSU

3.4.3

Maintien des primes en cas de congé de maladie ordinaire

Avez-vous prévu le maintien des primes en cas de congé de maladie ordinaire ?

83/126 IND 3.1.1-3.3.1 et 3.4.1-3.4.3



Votre collectivité a-t-elle versé une indemnité de fin de contrat au cours de l'année ?

Oui

Si OUI, afficher le tableau suivant

| Si OUI, afficher le tableau suivant | | | | Fo | ondement du recruteme | ent | | | | |
|--|--|-----------------|---------------------------------|------------------------------------|--|---|---|--|---|------------------------------------|
| | | Article L332-13 | Article L332-14 | Article L332-8,1 | Article L332-8,2° | Article L332-8,3° | Article L332-8,4° | Article L332-8, 5° | Article L332-8,6° | |
| CADRE D'EMPLOIS | Accroissement temporaire d'activité | Remplaçants | Affectés sur un poste vacant | Pas de cadre d'emplois existant | Les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient | Tous les emplois pour les communes de moins de 1 000 habitants et les groupements de communes regroupant moins de 15 000 habitants | Tous les emplois pour les communes nouvelles issues de la fusion de communes de moins de 1 000 habitants | Temps non complet des autres collectivités territoriales ou établissements mentionnés à l'article 2 lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50 % | Communes de moins de 2000 hab. et groupements de communes de moins de 10 000 hab. dont la création ou la suppression dépend de la décision d'une autorité qui s'impose à la collectivité | Total du nombre de contractuels |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 0 | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Administrateurs | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Attachés | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| Secrétaires de mairie | 0 | 0 | 0 | O | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Rédacteurs | 0 | 5 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| Adjoints administratifs | 1 | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 1 | 14 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 17 |
| FILIERE TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieurs en chef | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieurs | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Techniciens | 1 | 0 | 1 | O | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Agents de maîtrise | 0 | 0 | 1 | O | 0 | 0 | 0 | 0 | | 1 |
| Adjoints techniques | 7 | 37 | 17 | O | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 61 |
| Adjoints techniques des établissements | | | | | | | | | | |
| d'enseignement | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE TECHNIQUE | 8 | 38 | 19 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 65 |
| FILIERE CULTURELLE | 0 | 0 | 0 | O | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conservateurs du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conservateurs des bibliothèques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attachés de conservation du patrimoine | 0 | 0 | 0 | O | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Bibliothécaires | 0 | 0 | 0 | O | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeurs d'établissements d'enseignement | | 2 | _ | |] | _ | _ | _ | _ | |
| artistique Professeurs d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants de conservation du patrimoine et des | 0 | U | U | U | 0 | , | | <u> </u> | \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ | 0 |
| bibliothèques | 0 | 0 | 0 | o | o | О | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | O | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints territoriaux du patrimoine | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| FILIERE CULTURELLE | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| FILIERE SPORTIVE | 0 | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseillers des APS | 0 | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Educateurs des APS | 0 | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Opérateurs des APS | 0 | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE SPORTIVE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

84/126 IND 3.3.9

RSU

| FILIERE SOCIALE | ol | 0 (| ol (| ol ol | | 0 0 |
|--|----|-------|------|--------------|---|------|
| Conseillers socio-éducatifs | 0 | 0 (| 0 | 0 0 | (| 0 0 |
| Assistants socio-éducatifs | 0 | 5 | 0 (| 0 0 | (| 0 9 |
| Educateurs de jeunes enfants | 0 | 0 (| 0 (| 0 0 | (| 0 0 |
| Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | 0 | 0 (| 0 (| 0 0 | (| 0 0 |
| Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) | 0 | 0 (| 0 (| 0 0 | (| 0 0 |
| Agents sociaux | 0 | 0 (| 0 (| 0 0 | (| 0 0 |
| FILIERE SOCIALE | 0 | 5 | 0 0 | 0 0 | (| 0 9 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 0 | 0 (| 0 (| 0 0 | (| 0 0 |
| Médecins | 0 | 1 (| 0 (| 0 0 | (| 0 1 |
| Psychologues | 0 | 0 1 | 0 (| 0 0 | (| 0 1 |
| Sages-femmes | 0 | 0 (| 0 (| 0 0 | (| 0 0 |
| Cadres de santé paramédicaux | 0 | 0 (| 0 (| 0 0 | (| 0 0 |
| Puéricultrices cadres de santé | 0 | 0 (| 0 (| 0 0 | (| 0 0 |
| Puéricultrices* | 0 | 1 (| 0 (| 0 0 | (| 0 1 |
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants | | | | | | |
| médico-techniques | 0 | 0 (| 0 0 | 0 0 | (| 0 0 |
| Infirmiers en soins généraux | 0 | 0 (| 0 0 | 0 0 | (| 0 0 |
| Infirmiers | 0 | 0 (| 0 (| 0 0 | (| 0 0 |
| Aides-soignants | 0 | 0 (| 0 0 | 0 0 | (| 0 0 |
| Auxiliaires de puériculture | 0 | 0 (| 0 0 | 0 0 | (| 0 0 |
| Auxiliaires de soins | 0 | 0 (| 0 (| 0 0 | (| 0 0 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 0 | 2 1 | 0 (| 0 0 | (| 0 3 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 0 (| 0 (| 0 0 | (| 0 0 |
| Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et ortho | 0 | 0 (| 0 (| 0 0 | (| 0 0 |
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes | | | | | | |
| et manipulateurs d'électroradiologie médicale | o | 0 | 0 | o l o | | 0 0 |
| Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | 0 | 0 (| 0 (| 0 0 | (| 0 0 |
| Techniciens paramédicaux | 0 | 0 (| 0 (| 0 0 | (| 0 0 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 0 (| 0 (| 0 0 | (| 0 0 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 (| 0 | 0 0 | (| 0 0 |
| Directeur de police municipale | 0 | 0 (| 0 | 0 0 | (| 0 0 |
| Chefs de service de police municipale | 0 | 0 (| 0 | 0 0 | (| 0 0 |
| Agents de police municipale | 0 | 0 (| 0 | 0 0 | (| 0 0 |
| Gardes-champêtres | 0 | 0 (| 0 | 0 0 | (| 0 0 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | 0 | 0 0 | (| 0 0 |
| FILIERE INCENDIE ET SECOURS | 0 | 0 (| 0 (| 0 0 | (| 0 0 |
| Contrôleurs, colonels | 0 | 0 (| 0 (| 0 0 | (| 0 0 |
| Capitaines, commandants, lieutenants-colonels | 0 | 0 (| 0 (| 0 0 | (| 0 0 |
| Médecins, pharmaciens | 0 | 0 (| 0 (| 0 0 | (| 0 0 |
| Lieutenants | 0 | 0 (| 0 (| 0 0 | (| 0 0 |
| Cadres de santé | 0 | 0 (| 0 0 | 0 0 | (| 0 0 |
| Infirmiers | 0 | 0 (| 0 0 | 0 0 | (| 0 0 |
| Sous-officiers | 0 | 0 (| 0 0 | 0 0 | (| 0 0 |
| Sapeurs et caporaux | 0 | 0 (| 0 0 | 0 0 | (| 0 0 |
| FILIERE INCENDIE-SECOURS | 0 | 0 (| 0 | 0 0 | (| 0 0 |
| FILIERE ANIMATION | 0 | 0 (| 0 0 | 0 0 | (| 0 0 |
| Animateurs | 0 | 0 (| 0 0 | 0 0 | (| 0 0 |
| Adjoints d'animation | 0 | 0 (| 0 0 | 0 0 | (| 0 0 |
| FILIERE ANIMATION | 0 | 0 (| 0 | 0 0 | (| 0 0 |
| | 0 | 0 (| 0 0 | 0 0 | (| 0 0 |
| TOTAL | 10 | 59 26 | 0 | 0 0 | | 0 95 |

^{*} Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.

85/126 RSU IND 3.3.9



Cet indicateur reprend les informations par ailleurs disponibles dans différents indicateurs du bilan social. Il a pour but de calculer automatiquement les écarts de salaire entre hommes et femmes et n'est pas exporté dans le fichier transmis à la DGCL.

| Fonctionnaires | Salaire brut moyen des hommes (en ETPR) | Salaire brut moyen des femmes (en ETPR) | Ecart (en %) |
|-----------------------------|---|--|--------------|
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 39 301 | 35 997 | 8,41 |
| Catégorie A | 53 576 | 51 058 | 4,70 |
| Catégorie B | 35 556 | 35 040 | 1,45 |
| Catégorie C | 28 464 | 28 791 | -1,15 |
| FILIERE TECHNIQUE | 34 326 | 30 442 | 11,32 |
| Catégorie A | 58 456 | 54 969 | 5,97 |
| Catégorie B | 37 986 | 35 111 | 7,57 |
| Catégorie C | 30 806 | 28 324 | 8,06 |
| FILIERE CULTURELLE | 35 068 | 36 948 | -5,36 |
| Catégorie A | 49 933 | 47 622 | 4,63 |
| Catégorie B | 36 939 | 34 174 | 7,49 |
| Catégorie C | 27 633 | 28 583 | -3,44 |
| FILIERE SPORTIVE | 37 167 | 33 819 | 9,01 |
| Catégorie A | 47 698 | 44 033 | 7,68 |
| Catégorie B | 36 501 | 31 805 | 12,87 |
| Catégorie C | 27 849 | 31 055 | -11,51 |
| FILIERE SOCIALE | 42 167 | 41 796 | 0,88 |
| Catégorie A | 42 167 | 41 796 | 0,88 |
| Catégorie B | 0 | 0 | 0,00 |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0,00 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 55 874 | 52 888 | 5,34 |
| Catégorie A | 55 874 | 53 013 | 5,12 |
| Catégorie B | 0 | 44 352 | 0,00 |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0,00 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 37 504 | 50 187 | -33,82 |
| Catégorie A | 36 567 | 52 559 | -43,73 |
| Catégorie B | 40 627 | 44 745 | -10,14 |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0,00 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | 0,00 |
| Catégorie A | 0 | 0 | 0,00 |
| Catégorie B | 0 | 0 | 0,00 |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0,00 |
| FILIERE INCENDIE ET SECOURS | 0 | 0 | 0,00 |
| Catégorie A | 0 | 0 | 0,00 |
| Catégorie B | 0 | 0 | 0,00 |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0,00 |
| FILIERE ANIMATION | 28 855 | 28 939 | -0,29 |
| Catégorie B | 34 760 | | |
| Catégorie C | 25 903 | 28 939 | -11,72 |
| Total | 35 426 | | -3,76 |

RSU 86/126 IND 3.4.0

| Contractuels sur emploi permanent | Salaire brut moyen des hommes (en ETPR) | Salaire brut moyen des femmes (en ETPR) | Ecart (en %) |
|-----------------------------------|--|--|--------------|
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 46 831 | 34 923 | 25,43 |
| Catégorie A | 54 947 | 44 719 | 18,61 |
| Catégorie B | 31 612 | 29 515 | 6,63 |
| Catégorie C | 25 942 | 26 157 | -0,83 |
| FILIERE TECHNIQUE | 31 510 | 29 086 | 7,69 |
| Catégorie A | 51 760 | 49 503 | 4,36 |
| Catégorie B | 31 241 | 32 285 | -3,34 |
| Catégorie C | 26 289 | 26 098 | 0,73 |
| FILIERE CULTURELLE | 28 605 | 31 641 | -10,61 |
| Catégorie A | 0 | 37 216 | 0,00 |
| Catégorie B | 28 605 | 27 729 | 3,06 |
| Catégorie C | 0 | 26 434 | 0,00 |
| FILIERE SPORTIVE | 28 040 | 0 | 0,00 |
| Catégorie A | 0 | 0 | 0,00 |
| Catégorie B | 28 040 | 0 | 0,00 |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0,00 |
| FILIERE SOCIALE | 34 989 | 34 631 | 1,02 |
| Catégorie A | 34 989 | 34 631 | 1,02 |
| Catégorie B | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 42 987 | 44 278 | -3,00 |
| Catégorie A | 42 987 | 44 278 | -3,00 |
| Catégorie B | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 38 973 | 0 |
| Catégorie A | 0 | 39 860 | 0 |
| Catégorie B | 0 | 33 076 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie A | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE INCENDIE ET SECOURS | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie A | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE ANIMATION | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 |
| Total | 34 655 | 33 154 | 4,33 |



RSU

3.4.0.1 Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées en 2022

Votre collectivité est-elle un département, une région, une collectivité territoriale de plus de 20 000 habitants ou un établissement public de coopération intercommunale à fiscalité propre de plus de 20 000 habitants ?

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

| | Sommes brutes en euros (hommes) | Sommes brutes en euros (femmes) | Nombre de Hommes bénéficiaires | Nombre de femmes bénéficiaires | Durée cumulée en nombre de mois |
|---|---------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|
| Les dix plus hautes rémunérations en 2022 | 644760 | 395222 | 6 | 4 | 120 |

88/126 IND 3.4.0.1



3.4.7 - Dépenses de fonctionnement de la collectivité et dépenses de personnel

Tous les montants doivent être exprimés en euros (arrondir à l'euro supérieur). **Opérations réelles, hors opérations d'ordres.**

| 3 /1 // 11 | Montant des dépenses de fonctionnement de la collectivité constatées au compte administratif de l'année de référence (opérations réelles, hors opérations d'ordre) | 1 694 713 334 |
|------------|--|---------------|
| 3.4.7(2) | Charges de personnel (opérations réelles, hors opérations d'ordres) | 280 460 746 |

89/126 IND 3.4.7



4.1.1 Agents affectés à la prévention

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, présents en 2022.

| | Effectif au 31/12/2022 des agents | Effectif en équivalent temps plein |
|---|-----------------------------------|------------------------------------|
| | de la collectivité | sur 2022 |
| Assistants* de prévention (ex-agents chargés de la mise en œuvre des actions de prévention dans la | 19 | 0 |
| collectivité) | 13 | |
| Conseillers** de prévention (ex-agents chargés de la mise en œuvre des actions de prévention dans la | 1 | 0 |
| collectivité) | 4 | O |
| Agents chargés des fonctions d'inspection en hygiène et sécurité dans la collectivité (ACFI) ***, | 1 | 0 |
| titulaires ou contractuels, agents de la collectivité | 1 | O |
| Médecins de prévention, titulaires ou contractuels, agents de la collectivité | | 3 |
| Infirmiers des services de prévention, titulaires ou contratuels, agents de la collectivité | 1 | 0 |
| Autres personnels affectés à la prévention (animateurs, formateurs prévention, personnes en charge de | 1 | 0 |
| la prévention,) | | |



RSU

4.1.2 Actions liées à la prévention dans l'année 2022

Champ: les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, présents au 31/12/2022

| | Montant en euros (arrondi à l'euro supérieur) | Nombre de jours | Nombre d'agents |
|---|---|-----------------|--------------------|
| Formation obligatoire des agents assistants et conseillers chargés de la mise en œuvre des actions de prévention | 3 138 | 14 | 17 |
| Formation obligatoire des membres du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail | 0 | 0 | 0 |
| Formation dans le cadre des habilitations | 794 | 105 | 34 |
| Dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité (*) | 127 785 | | |
| Dépenses correspondant aux mesures prises dans l'année pour l'amélioration des conditions de travail. Cet indicateur regroupe l'ensemble des frais liés à l'amélioration des conditions d'hygiène et de prévention (autres formations, investissements, Equipements de Protection Individuelle) | 6 685 | | |

90/126 IND 4.1.1-4.1.2



RSU

anté et sécurité au travail 4.1.3 Nombre de visites médicales sur demande de l'agent

Comptabiliser seulement les visites médicales sur demande de l'agent.

| | Hommes | Femmes |
|---|--------|--------|
| Nombre de visites médicales spontanées chez le médecin de prévention, en 2022 | 88 | 421 |

91/126 IND 4.1.3



Document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)

| Votre collectivité dispose-t-elle d'un document unique d'évaluation des risques professionnels, au 31/12/2022 ? | En cours | |
|---|----------|--|
| i OUI, afficher et indiquer : | | |
| L'année de création du document | | |

| Si OUI, afficher et indiquer : | |
|------------------------------------|--|
| L'année de création du document | |
| L'année de la dernière mise à jour | |
| | |
| | |

| Votre collectivité dispose-t-elle d'un plan de prévention des risques psychosociaux au 31/12/2022 ? | En cours |
|---|----------|
|---|----------|

anté et sécurité au travail 4.1.6 Démarches de prévention des risques

| Votre collectivité a-t-elle mis en place les démarches de prévention suivantes, au cours de l'année 2022 : | |
|--|-----|
| Démarche de prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS) ? | Oui |
| Démarche de prévention des risques cancérogènes, mutagènes, toxiques pour la reproduction (CMR) ? | Non |
| D'autres démarches de prévention des risques ? | Oui |

| anté et sécurité au travail | 4.1.7 | Registre de santé et de sécurité au travail |
|-----------------------------|-------|---|
| | | |

| Votre collectivité dispose-t-elle d'un registre de santé et de sécurité au travail, au 31/12/2022 ? | Oui |
|---|-----|
|---|-----|

92/126

RSU



Les accidents du travail* reconnus dans l'année 2022 et jours d'arrêt de travail pour des accidents survenus en 2022 ou avant

Champ: le tableau qui suit concerne tous les agents quel que soit leur statut (y compris contractuels sur emploi non permanent), présents au cours de l'année 2022.

| Nombre total d'heures rémunérées sur l'année 2022 | 11 190 069,80 | Si ce total n'est pas cor | Si ce total n'est pas correct, vous pouvez le modifier | | |
|--|---------------|---------------------------|--|---|--|
| | | | | _ | |
| Y a-t-il eu des accidents du travail ou des arrêts de travail en lien avec ces accidents en 2022 dans votre collectivité ? | | | Oui | | |

Si OUI, afficher le tableau suivant :

| | | Nomb | ore d'accident | ts du travail* (| reconnus dar | ns l'année 20 |)22 | | - | | de travail (pour lo l'année 2022 ou a | |
|---|--------|-----------------------|-------------------|------------------------|--------------|---------------|-----------------------|--------|-------------|-----------|--|--------|
| | | Accidents o | de SERVICE | | | Accidents | de TRAJET | | | | | |
| Cadres d'emplois - Filière | | accidents de RVICE | | e d'accidents arrêt | Nombre d'a | | dont n d'accidents | | Accident de | e SERVICE | Accident de | TRAJET |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Administrateurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attachés | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 2 | 0 | 17 | 0 | 8 |
| Secrétaires de mairie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Rédacteurs | 1 | 11 | 1 | 6 | 0 | 8 | 0 | 3 | 0 | 200 | 0 | 172 |
| Adjoints administratifs | 1 | 3 | 1 | 2 | 1 | 11 | 0 | 8 | 0 | 525 | 4 | 265 |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 2 | 15 | 2 | 8 | 1 | 22 | 0 | 13 | 0 | 742 | 4 | 445 |
| Ingénieurs en chef | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | 0 | 340 | 0 | 0 | 0 |
| Techniciens | 4 | 3 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 2 | 837 | 49 | 0 | 0 |
| Agents de maîtrise | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 119 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints techniques | 61 | 60 | 14 | 18 | 9 | 7 | 3 | 3 | 5 035 | 3 010 | 404 | 230 |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | 5 | 3 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 0 | 114 | 716 | 0 | 0 |
| FILIERE TECHNIQUE | 73 | 67 | 17 | 23 | 14 | 9 | 8 | 5 | 6 445 | 3 775 | 404 | 230 |
| Conservateurs du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conservateurs des bibliothèques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attachés de conservation du patrimoine | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 30 | 0 | 0 |
| Bibliothécaires | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeurs d'établissements d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Professeurs d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants qualifiés de conservation du patrimoine et des bibliothèques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints territoriaux du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE CULTURELLE | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 30 | 0 | 0 |
| Conseillers des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Educateurs des APS | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 | 0 | 0 |
| Opérateurs des APS | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 28 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE SPORTIVE | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 28 | 14 | 0 | 0 |
| Conseillers socio-éducatifs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants socio-éducatifs | 2 | 13 | 1 | 6 | 1 | 6 | 1 | 2 | 12 | 554 | 0 | 125 |
| Educateurs de jeunes enfants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents spécialisés des écoles maternelles | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents sociaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

93/126 RSU IND 4.2.1

| FILIERE SOCIALE | 2 | 13 | 1 | 6 | 1 | 6 | 1 | 2 | 12 | 554 | 0 | 125 |
|---|----|-----|----|-----|----|----|---|----|-------|-------|-----|-----|
| Médecins | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Psychologues | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 26 | 0 | 0 |
| Sages-femmes | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadres de santé paramédicaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 40 | 0 | 0 |
| Puéricultrices cadres de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Puéricultrices** | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico- | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| techniques | | | | · · | | | | | | | | |
| Infirmiers en soins généraux | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 40 | 0 | 1 |
| Infirmiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aides-soignants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliaires de puériculture | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliaires de soins | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 0 | 5 | 0 | 4 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 106 | 0 | 1 |
| Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Techniciens paramédicaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeurs de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chefs de service de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gardes-champêtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contrôleurs, colonels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Capitaines, commandants, lieutenants-colonels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecins, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Lieutenants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmiers d'encadrement | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sous-officiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sapeurs et caporaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE INCENDIE-SECOURS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Animateurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints d'animation | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE ANIMATION | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | 79 | 102 | 20 | 42 | 16 | 38 | 9 | 20 | 6 485 | 5 221 | 408 | 801 |





Champ: le tableau qui suit concerne tous les agents quel que soit leur statut (y compris contractuels sur emploi non permanent), présents au cours de l'année 2022.

Remarque: Ne pas remplir les cellules grisées (pré remplies par un zéro) qui font l'objet de calculs automatiques.

Y a-t-il eu des maladies professionnelles ou à caractère professionnel ou contractées en service ou des arrêts de travail en lien avec ces maladies en 2022 dans votre collectivité?

Si OUI, afficher le tableau suivant :

| | Nombre de maladio ou à caractère p contractées en serv l'anné | rofessionnel ou ice reconnues dans | Nombre de maladies caractère profession service reconnue antérieures ayant d'arrêt dans | Nombre de jours d'arrêts de travail | | | | |
|---|--|---------------------------------------|---|-------------------------------------|----------------------|------------|---|--------|
| Cadres d'emplois | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | à des MP reco | nnues dans | Nombre de jours d'arrêt dans l'année dus à des MP reconnues dans les années antérieures en fonction du sexe | |
| | | | | | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Administrateurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attachés | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secrétaires de mairie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Rédacteurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints administratifs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieurs en chef | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Techniciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents de maîtrise | 1 | 0 | 0 | 0 | 296 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints techniques | 4 | 16 | 2 | 15 | | 3 673 | 1 005 | 4 784 |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | 0 | 3 | 0 | 2 | 0 | 380 | | 692 |
| FILIERE TECHNIQUE | 5 | 19 | 2 | 17 | 911 | 4 053 | 1 005 | 5 476 |
| Conservateurs du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conservateurs des bibliothèques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attachés de conservation du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Bibliothécaires | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeurs d'établissements d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Professeurs d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants qualifiés de conservation du patrimoine et des bibliothèques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints territoriaux du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | Ů | 0 | - | 0 |
| FILIERE CULTURELLE | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Conseillers des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Educateurs des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Opérateurs des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE SPORTIVE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseillers socio-éducatifs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants socio-éducatifs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Educateurs de jeunes enfants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents spécialisés des écoles maternelles | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents sociaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE SOCIALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

RSU IND 4.2.2

| | | _ | | | | | | |
|--|---|----|---|----|-----|-------|-------|-------|
| Médecins | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Psychologues | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sages-femmes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadres de santé paramédicaux | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 212 |
| Puéricultrices cadres de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Puéricultrices* | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| médico-techniques | | | _ | | _ | | | |
| Infirmiers en soins généraux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aides-soignants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliaires de puériculture | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliaires de soins | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 212 |
| Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| orthophonistes | 0 | 0 | U | O | Ü | U | Ü | U |
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| manipulateurs d'électroradiologie médicale | | - | ŭ | - | ŭ | | | |
| Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Techniciens paramédicaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeurs de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chefs de service de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gardes-champêtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contrôleurs, colonels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Capitaines, commandants, lieutenants-colonels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecins, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Lieutenants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmiers d'encadrement | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sous-officiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sapeurs et caporaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE INCENDIE-SECOURS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Animateurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints d'animation | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE ANIMATION | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | 5 | 19 | 2 | 18 | 911 | 4 053 | 1 005 | 5 688 |



Nombre d'allocations temporaires d'invalidité (ATI) attribuées au cours de l'année 2022

| | Pour accider | nts du travail | caractère pro | fessionnelle ou à fessionnel ou ndant le service | Autres cas | | |
|------------------------------------|--------------|----------------|---------------|--|------------|--------|--|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | |
| Titulaires et stagiaires | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Contractuels sur emploi permanent* | 0 | 0 | 0 0 | | 0 | 0 | |

^{*} y compris pensions d'invalidité du régime général.

RSU

97/126 IND 4.2.4



Contrat d'assurance statutaire pour la prise en charge du risque maladie

| Avez-vous adhéré à un contrat d'assurance statutaire pour la gestion du risque maladie, pour l'année 2022 ? | Non |
|---|-----|

4.2.5



Nombre d'agents bénéficiant d'une surveillance médicale 4.2.6 particulière et nombre d'agents occupant des postes dans des services comportant des risques spéciaux

<u>Tableau 4.2.6.1</u>: les fonctionnaires

| Fondement | | Hommes | | | Femmes | | Total |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------|
| rondement | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | TOTAL |
| Personnes reconnues travailleurs handicapés | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Femmes enceintes | | | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Fonctionnaires réintégrés après un congé de longue maladie ou de longue durée | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Fonctionnaires occupant des postes dans des services comportant des risques spéciaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Fonctionnaires souffrant de pathologie particulières | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

<u>Tableau 4.2.6.2</u>: les contractuels

RSU

| Fondement | | Hommes | | | Femmes | | Total |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------|
| rondement | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
| Personnes reconnues travailleurs handicapés | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Femmes enceintes | | | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contractuels réintégrés après un congé de grave maladie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contractuels occupant des postes dans des services comportant des risques spéciaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contractuels souffrant de pathologie particulières | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |



Nombre de demandes de protection fonctionnelle et anté et sécurité au travail 4.2.7 nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle selon que l'agent soit mis en cause ou qu'il soit victime.

| Votre collectivité a-t-elle été saisie d'une demande de protection fonctionnelle au cours de l'année ? | | Oui |
|--|--|-----|
|--|--|-----|

Si OUI, afficher et compléter les tableaux suivants :

<u>Tableau 4.2.7.1</u>: les fonctionnaires

| | | Hommes | | | Femmes | | Total |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------------------------------|--------|-------|-------|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A Catégorie B Catégorie C | | Total | |
| Demande de protection fonctionnelle | | | | | | | _ |
| formulée par un agent mis en cause | 1 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | o |
| Demande de protection fonctionnelle | | | | | | | 15 |
| formulée par un agent victime | 0 | 0 | 2 | 9 | 2 | 2 | 15 |
| Nombre de décisions accordant la | | | | | | | |
| protection fonctionnelle à un agent mis | | | | | | | 6 |
| en cause | 1 | 0 | 0 | 3 | 2 | | |
| Nombre de décisions accordant la | | | | | | | |
| protection fonctionnelle à un agent | | | | | | | 3 |
| victime | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 1 | |
| Total | 2 | 0 | 4 | 16 | 4 | 3 | 29 |

Tableau 4.2.7.2: les contractuels

RSU

| | Hommes | | | | | Total | |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | |
| Demande de protection fonctionnelle | | | | | | | 1 |
| formulée par un agent mis en cause | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Demande de protection fonctionnelle | | | | | | | C |
| formulée par un agent victime | 0 | 1 | 1 | 4 | 0 | 0 | О |
| Nombre de décisions accordant la | | | | | | | |
| protection fonctionnelle à un agent mis | | | | | | | 1 |
| en cause | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | |
| Nombre de décisions accordant la | | | | | | | |
| protection fonctionnelle à un agent | | | | | | | 5 |
| victime | 0 | 1 | 1 | 3 | 0 | 0 | |
| Total | 0 | 2 | 2 | 7 | 2 | 0 | 13 |

100/126 IND 4.2.7



Nombre de signalements pour actes de violences physiques, de violences sexuelles, de discrimination, 4.3.1 harcèlement moral et harcèlement sexuel, agissements sexistes, menaces ou actes d'intimidation envers le personnel au cours de l'année 2022

'aires et contractuels, y compris sur un emploi non permanent, présents au cours de l'année 2022.

Tableau 4.3.1.1 : Actes de violence physique envers le personnel de la collectivité

| | Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes d'actes de violence physique (y compris violences sexuelles) en 2022, de la part d'usagers ou d'autres agents ? | Non |
|---|---|-----|
| ı | d usagers ou d'adtres agents : | |

Si OUI afficher et remplir le tableau suivant :

| 31 001, afficiler et reffipili le tableau sulvailt. | | | | | | | | | | | | |
|---|----------------|--|-------------|-------------|-------------|-------------|------------------|------------------|-----------------|--------------------|-------------|-------------|
| | Nombre d'actes | Nombre d'actes de violence physique (y compris violences sexuelles) envers le personnel au cours de l'année 2022 | | | | Nombre d'a | actes de violenc | ce sexuelle enve | ers le personne | el au cours de l'a | nnée 2022 | |
| | | Hommes | | | Femmes | | | Hommes | | | Femmes | |
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C |
| émanant du personnel avec arrêt de travail | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| émanant du personnel sans arrêt de travail | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| émanant des usagers avec arrêt de travail | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| émanant des usagers sans arrêt de travail | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

<u>Tableau 4.3.1.3</u>: Harcèlement moral envers le personnel de la collectivité

| Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes de harcèlement moral en 2022, de la part d'usagers ou d'autres agents ? | Oui |
|---|-----|
|---|-----|

Si OUI, afficher et remplir le tableau suivant :

| | | Nombre de signalements au DRH pour harcelement moral | | | | | | |
|--|-------------|--|-------------|-------------|-------------|-------------|--|--|
| | | Hommes | | | Femmes | | | |
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | | |
| émanant du personnel avec arrêt de travail | 0 | 1 | 1 | 3 | 0 | 5 | | |
| émanant du personnel sans arrêt de travail | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 10 | | |
| émanant des usagers avec arrêt de travail | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| émanant des usagers sans arrêt de travail | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Total | 0 | 1 | 4 | 3 | 0 | 15 | | |

<u>Tableau 4.3.1.4 : Harcèlement sexuel envers le personnel de la collectivité</u>

Si OUI, afficher et remplir le tableau suivant :

| | | Nombre de signalements au DRH pour harcelement sexuel | | | | | | |
|--|-------------|---|-------------|-------------|-------------|-------------|--|--|
| | | Hommes Femmes | | | | | | |
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | | |
| émanant du personnel avec arrêt de travail | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | | |
| émanant du personnel sans arrêt de travail | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| émanant des usagers avec arrêt de travail | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| émanant des usagers sans arrêt de travail | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Total | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | | |

<u>Tableau 4.3.1.5 :</u> Agissements sexistes envers le personnel de la collectivité

| Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes d'agissements sexistes en 2022, de la part d'usagers ou d'autres agents ? | Oui |
|---|-----|
|---|-----|

Si OUI, afficher et remplir le tableau suivant :

| | Nombre de signa | lements au DRH p | | sexistes (cf. défin du travail) | ition prévue par l' | article L. 1142-2- |
|--|-----------------|------------------|-------------|------------------------------------|---------------------|--------------------|
| | | Hommes | | | Femmes | |
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C |
| émanant du personnel avec arrêt de travail | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| émanant du personnel sans arrêt de travail | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| émanant des usagers avec arrêt de travail | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| émanant des usagers sans arrêt de travail | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 |

<u>Tableau 4.3.1.6 : Actes de discrimination envers le personnel de la collectivité</u>

| Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes d'actes de discrimination en 2022, de la part d'usagers ou d'autres agents ? | Oui |
|--|-----|
|--|-----|

Si OUI, afficher et remplir le tableau suivant :

| 31 001, afficiler et rempili le tableau sulvant . | | | | | | | |
|---|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--|
| | Nombre de signalements au DRH pour actes de discrimination | | | | | | |
| | | Hommes | | | Femmes | | |
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | |
| émanant du personnel avec arrêt de travail | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | |
| émanant du personnel sans arrêt de travail | 0 | 1 | 2 | 0 | 2 | 3 | |
| émanant des usagers avec arrêt de travail | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| émanant des usagers sans arrêt de travail | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Total | 0 | 2 | 3 | 0 | 2 | 5 | |

<u>Tableau 4.3.1.7 : Menaces ou tout autre acte d'intimidation envers le personnel de la collectivité</u>

| Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes de menaces ou de tout autre acte d'intimidation en 2022, de la part d'usagers ou d'autres agents ? |
|--|
|--|

Si OUI, afficher et remplir le tableau suivant :

| | Nombre de signalements au DRH pour menaces ou tout autre acte d'intimidation | | | | | | |
|--|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--|
| | | Hommes F | | | | Femmes | |
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | |
| émanant du personnel avec arrêt de travail | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| émanant du personnel sans arrêt de travail | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 1 | |
| émanant des usagers avec arrêt de travail | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | |
| émanant des usagers sans arrêt de travail | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Total | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 1 | |



4.3.2 Modalités de mise en œuvre du dispositif de signalement

Modalités organisationnelles

| Quelles sont les modalités organisationnelles pour le dispositif de | Accurá on propre par la collectivitá |
|---|--------------------------------------|
| signalement ? | Assuré en propre par la collectivité |

Modalités de traitement des faits signalés

Actes de violence physique

| Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalement d'actes de violence physique au cours de l'année ? | Non | |
|---|-----|--|
|---|-----|--|

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

| | Hommes | | | | Total | | |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
| Nombre de saisines | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'une simple information | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de dossiers dont la qualification est avérée | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de dossiers ayant donné lieu à une sanction de l'auteur des faits | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'un contentieux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Actes de violence sexuelle

| Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalement d'actes de violence sexuelle au cours de l'année ? | Non |
|---|------|
| Dans votre conectivite, y a-t-ii eu des signalement à actes de violence sexuelle au cours de l'année : | INOH |

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

| | | Hommes | | | Femmes | | | |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------|--|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total | |
| Nombre de saisines | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'une simple information | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Nombre de dossiers dont la qualification est avérée | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Nombre de dossiers ayant donné lieu à une sanction de l'auteur des faits | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'un contentieux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

104/126 IND 4.3.2

Harcèlement moral

| Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalement de harcèlement moral au cours de l'année ? | Oui |
|---|-----|

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

| | Hommes Femmes | | | Hommes Femmes | | | Total | |
|--|---------------|-------------|-------------|---------------|-------------|-------------|-------|--|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total | |
| Nombre de saisines | 0 | 1 | 1 | 3 | 0 | 5 | 10 | |
| Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'une simple information | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Nombre de dossiers dont la qualification est avérée | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Nombre de dossiers ayant donné lieu à une sanction de l'auteur des faits | 0 | 0 | 0 | 0 | O | 0 | 0 | |
| Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'un contentieux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

Harcèlement sexuel

| Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalement de harcèlement sexuel au cours de l'année ? Oui | i |
|---|---|
|---|---|

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

| | Hommes | | | | Total | | |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
| Nombre de saisines | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'une simple information | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de dossiers dont la qualification est avérée | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de dossiers ayant donné lieu à une sanction de l'auteur des faits | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'un contentieux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Agissements sexistes

| Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalement d'agissements sexistes au cours de l'année ? | Oui |
|---|-----|
|---|-----|

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

| | Hommes Femmes | | | | Total | | |
|--|---------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
| Nombre de saisines | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 4 |
| Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'une simple information | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de dossiers dont la qualification est avérée | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de dossiers ayant donné lieu à une sanction de l'auteur des faits | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'un contentieux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Menaces

| Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalement de menaces au cours de l'année ? | Oui |
|--|-----|
| build votre contestivite, y a till ed des signalement de mendees da cours de l'armée : | Oui |

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

| | Hommes | | | | Total | | |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | TOTAL |
| Nombre de saisines | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'une simple information | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de dossiers dont la qualification est avérée | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de dossiers ayant donné lieu à une sanction de l'auteur des faits | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'un contentieux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tout autre acte d'intimidation

| Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalement de tout autre acte d'intimidation au cours de l'année ? | Non |
|--|-----|
|--|-----|

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

| | | Hommes | | Femmes | | Total | |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
| Nombre de saisines | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'une simple information | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de dossiers dont la qualification est avérée | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de dossiers ayant donné lieu à une sanction de l'auteur des faits | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'un contentieux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Actes de discrimination

Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalement d'actes de discrimination au cours de l'année ?

Oui

Si OUI, afficher et compléter les 2 tableaux suivants :

Nombre d'actes de discrimination recensés ventilés par critère de discrimination

| Critère de discrimination | Nombre d'actes recensés |
|---|-------------------------------|
| Opinions politiques, syndicales, philosophiques ou religieuses | 4 |
| Origine | 0 |
| Orientation sexuelle ou identité de genre | 0 |
| Age | 2 |
| Patronyme | 0 |
| Situation de famille ou de grossesse | 0 |
| Etat de santé | 4 |
| Apparence physique | 0 |
| Handicap | 2 |
| Appartenance ou de leur non-appartenance, vraie ou supposée, à une ethnie | |
| ou une race | 0 |

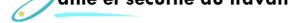
Nombre d'actes de discrimination recensés ventilés par contexte professionnel

| Contexte professionnel | Nombre d'actes recensés |
|----------------------------------|-------------------------------|
| Recrutement | 0 |
| Promotion | 0 |
| Rémunération (dont primes) | 0 |
| Evaluation | 0 |
| Niveau et périmètre des missions | 0 |
| Autres | 0 |

Nombre d'actes de violence physique ou sexuelle, discrimination, harcèlement sexuel, harcèlement moral, agissement sexiste, menaces ou tout autre acte d'intimidation recensés ventilés par type de suite donnée

Si la collectivité a répondu OUI à au moins une des questions filtres précédentes, afficher et compléter le tableau suivant :

| | Nombre | | |
|---|----------|--|--|
| Type de suites données | d'actes | | |
| • | recensés | | |
| Accueil | 34 | | |
| Accompagnement de la victime et orientation vers les professionnels | | | |
| compétents | 25 | | |
| Accompagnement de la victime pour dépôt de plainte | 0 | | |
| Mesures de mise à l'abri de la victime | 2 | | |
| Mise en place d'une enquête | 20 | | |
| Sanctions prises | 2 | | |
| Usage du droit de réponse ou de rectification | 0 | | |
| Signalement article 40 code de procédure pénale | 0 | | |
| Signalement plateforme PHAROS | 0 | | |
| Signalement auprès d'un hébergeur ou d'un fournisseur d'accès | 0 | | |
| Autres mesures | 0 | | |



RSU

Champ : le tableau qui suit concerne les agents titulaires, stagiaires et contractuels sur emploi permanent, présents au cours de l'année 2022.

| | | Hommes | Femmes |
|------------------|--|--------|--------|
| D e m | Demande de reclassement au cours de l'année 2022 suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle | 0 | 0 |
| a n d | Demande de reclassement au cours de l'année 2022 suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs | 0 | 0 |
| e s | Proposition de période de préparation au reclassement au cours de l'année | 1 | 6 |
| | Période de préparation au reclassement acceptée au cours de l'année | 1 | 5 |
| | Période de préparation au reclassement refusée par l'agent au cours de l'année | 0 | 1 |
| | Reclassement effectif au cours de l'année, suite à une période de préparation au reclassement | 0 | 1 |
| | Reclassement effectif au cours de l'année 2022 suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle | 0 | 0 |
| | Reclassement effectif au cours de l'année 2022 suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs | 0 | 0 |
| | Retraite pour invalidité | | |
| D | Licenciement pour inaptitude physique | 0 | 0 |
| é c i s | Décision d'inaptitude définitive du fonctionnaire à son emploi, et à tout emploi, au cours de l'année 2022 suite à l'avis du comité médical ou de la commission de réforme et travaillant dans la filière : | 0 | 0 |
| 0 | FILIERE ADMINISTRATIVE | 0 | 1 |
| n | FILIERE TECHNIQUE | 1 | 11 |
| s | FILIERE CULTURELLE | 0 | 0 |
| | FILIERE SPORTIVE | 0 | 0 |
| | FILIERE SOCIALE | 0 | 3 |
| | FILIERE MEDICO-SOCIALE | 0 | 1 |
| | FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 0 |
| | FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 |
| | FILIERE INCENDIE ET SECOURS | 0 | 0 |
| | FILIERE ANIMATION | 0 | 0 |
| | Décisions d'accord de temps partiel thérapeutique recensées sur l'année 2022 | 0 | 0 |
| | Décisions d'accord d'aménagement d'horaire ou d'aménagement de poste de travail | 0 | 0 |
| | Mises en disponibilité d'office | 1 | 4 |

109/126 IND 4.4.1



Votre collectivité a-t-elle été confrontée à des tentatives de suicide ou des suicides au cours de l'année 2022 ? Non

Si OUI, afficher et compléter les tableaux suivants :

<u>Tableau 4.5.1.1:</u> les fonctionnaires

| | | Hommes | | | Total | | |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | iotai |
| Nombre de tentatives de suicides déclarées et reconnues | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| imputables au cours de l'année 2022 | U | O | U | U | U | U | U |
| Nombre de suicides déclarés et reconnus imputables au cours de | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| l'année 2022 | U | 0 | U | U | U | U | U |
| Nombre de suicides intervenus sur le lieu de travail | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

<u>Tableau 4.5.1.2</u>: les contractuels

| | | Hommes Femmes | | | | | Total | |
|--|-------------|---------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------|--|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Iotai | |
| Nombre de tentatives de suicides déclarées et reconnues | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| imputables au cours de l'année 2022 | O | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | U | |
| Nombre de suicides déclarés et reconnus imputables au cours de | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| l'année 2022 | 0 | | 0 | 0 | • | · · | 0 | |
| Nombre de suicides intervenus sur le lieu de travail | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

110/126 RSU IND 4.5.1



RSU

Tableau récapitulatif - Fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent présents dans les effectifs au 31/12/2022 ayant participé à au moins une formation en 2022

Champ: le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent, présents au 31/12/2022 et ayant participé à au moins une formation en 2022.

| | FONCTIO | NNAIRES | CONTRACTUEL PERMA | TOTAL | |
|-------------|---------|---------|----------------------|--------|-------|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | |
| Catégorie A | 123 | 626 | 31 | 135 | 915 |
| Catégorie B | 100 160 | | 15 29 | | 304 |
| Catégorie C | 446 497 | | 51 40 | | 1 034 |
| Total | 669 | 1 283 | 97 | 204 | 2 253 |

111/126 IND 5.1.1



Journées de formation suivies par les fonctionnaires et contractuels sur un emploi 5.1.1.2 permanent présents au 31/12/2022 et nombre d'agents sur emploi permanent ayant participé à au moins une journée de formation en 2022

Champ: les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent, présents au 31/12/2022 et ayant participé à au moins une formation en 2022.

| | Nomb | nées de formatio | Nombre total de titulaires et stagiaires occupant un emploi permanent ayant participé à un ou plusieurs types de formation dans l'année ex : 1 agent a suivi 2 types de formations, il est comptabilisé dans chaque type de formation | | | | | | | |
|--|---|---|---|----------------------|----------|---|----------|----------|----------|-----------|
| Titulaires et stagiaires | CNI au titre de la cotisation obligatoire | au delà de la cotisation obligatoire | Collectivité | Autres organismes | Total | dont CPF (Compte Personnel de Formation) | Hommes | Femmes | Total | dont CPF |
| | 5.1.1(1) | 5.1.1(2) | 5.1.1(3) | 5.1.1(4) | 5.1.1(5) | 5.1.1(6) | 5.1.1(7) | 5.1.1(8) | 5.1.1(9) | 5.1.1(10) |
| Pour les agents de catégorie A | | | | | | | | | | |
| Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Formation prévue par les statuts particuliers | 575 | 0 | 29 | 847 | 1 451 | | 75 | 455 | 530 | |
| dont formation d'intégration | 87 | 0 | 0 | 215 | 302 | | 5 | 31 | 36 | |
| dont formation de professionnalisation | 488 | 0 | 29 | 632 | 1 149 | | 70 | 424 | 494 | |
| Formation de perfectionnement | 286 | 0 | 265 | 1 126 | 1 677 | 220 | 110 | 588 | 698 | 5 |
| Formation personnelle (hors congés formation) | 0 | 0 | 0 | 8 | 8 | | 0 | 2 | 2 | |
| Total | 861 | 0 | 294 | 1 981 | 3 136 | 220 | 185 | 1 045 | 1 230 | 5 |
| Pour les agents de catégorie B | | | | | | | | | | |
| Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T. | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 |
| Formation prévue par les statuts particuliers : | 265 | 0 | 22 | 128 | 415 | | 69 | 96 | 165 | |
| "- formation d'intégration | 120 | 0 | 2 | | 122 | | 5 | 11 | 16 | |
| "- formation de professionnalisation | 145 | 0 | 20 | 128 | 293 | | 64 | 85 | 149 | |
| Formation de perfectionnement | 103 | 0 | 83 | 179 | 365 | 5 | 66 | 148 | 214 | 2 |
| Formation personnelle (hors congés formation) | 0 | 0 | 0 | 7 | 7 | | 0 | 2 | 2 | |
| Total | 368 | 0 | 105 | 317 | 790 | 5 | 135 | 249 | 384 | 2 |
| Pour les agents de catégorie C (y compris PACTE) | | | | | | | | | | |
| Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Formation prévue par les statuts particuliers : | 1 133 | 0 | 126 | 347 | 1 606 | | 286 | 357 | 643 | |
| "- formation d'intégration | 667 | 0 | 6 | 0 | 673 | | 59 | 80 | 139 | |
| "- formation de professionnalisation | 466 | 0 | 120 | 347 | 933 | | 227 | 277 | 504 | |
| Formation de perfectionnement | 152 | 0 | 490 | 351 | 993 | 0 | 270 | 376 | 646 | 0 |
| Formation personnelle (hors congés formation) | 0 | 0 | 0 | 5 | 5 | | 0 | 1 | 1 | |
| Total | 1 285 | 0 | 616 | 703 | 2 604 | 0 | 556 | 734 | 1 290 | 0 |
| | | | | | | | | | | |
| Pour les autres agents non classables dans une de ces catégories | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL Toutes catégories | 2 514 | 0 | 1 015 | 3 001 | 6 530 | 225 | 876 | 2 028 | 2 904 | 7 |

112/126 RSU IND 5.1.1

| | Nombre total | de journées de | formation dispe | nsées au cours d | le l'année par | | Nombre total de contractuels occupant un emploi permanent ayant participé à un ou plusieurs types de formation dans l'année ex : 1 agent a suivi 2 types de formations, il est comptabilisé dans chaque type de formation | | | |
|--|---------------------------------------|--|-----------------|----------------------|----------------|---|---|----------|----------|-----------|
| Contractuels sur emploi permanent | au titre de la cotisation obligatoire | ePT au delà de la cotisation obligatoire | Collectivité | Autres organismes | Total | dont CPF (Compte Personnel de Formation) | Hommes | Femmes | Total | dont CPF |
| | 5.1.1(1) | 5.1.1(2) | 5.1.1(3) | 5.1.1(4) | 5.1.1(5) | 5.1.1(6) | 5.1.1(7) | 5.1.1(8) | 5.1.1(9) | 5.1.1(10) |
| Pour les agents de catégorie A | | | | | | | | | | |
| Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Formation prévue par les statuts particuliers | 36 | 0 | - | 71 | | | 7 | 44 | 51 | |
| dont formation d'intégration | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| dont formation de professionnalisation | 36 | 0 | 5 | 71 | 112 | | 7 | 44 | 51 | |
| Formation de perfectionnement | 103 | 0 | 52 | 259 | 414 | 4 | 33 | 164 | 197 | 1 |
| Formation personnelle (hors congés formation) | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Total | 139 | 0 | 57 | 330 | 526 | 4 | 40 | 208 | 248 | 1 |
| Pour les agents de catégorie B | | | | | | | | | | |
| Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Formation prévue par les statuts particuliers | 8 | 0 | 0 | 6 | 14 | | 2 | 5 | 7 | |
| dont formation d'intégration | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| dont formation de professionnalisation | 8 | 0 | 0 | 6 | 14 | | 2 | 5 | 7 | |
| Formation de perfectionnement | 30 | 0 | 23 | 40 | 93 | 0 | 14 | 38 | 52 | |
| Formation personnelle (hors congés formation) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Total | 38 | 0 | 23 | 46 | 107 | 0 | 16 | 43 | 59 | 0 |
| Pour les agents de catégorie C (y compris PACTE) | | | | | | | | | | |
| Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Formation prévue par les statuts particuliers | 33 | 0 | 0 | 20 | 53 | | 21 | 5 | 26 | |
| dont formation d'intégration | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| dont formation de professionnalisation | 33 | 0 | 0 | 20 | 53 | | 21 | 5 | 26 | |
| Formation de perfectionnement | 23 | 0 | 90 | 11 | 124 | 0 | 39 | 39 | 78 | |
| Formation personnelle (hors congés formation) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Total | 56 | 0 | 90 | 31 | 177 | 0 | 60 | 44 | 104 | 0 |
| Pour les autres agents non classables dans une de ces catégories | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL Toutes catégories | 233 | 0 | 170 | 407 | 810 | 4 | 116 | 295 | 411 | 1 |

113/126 RSU IND 5.1.1



Journées de formation suivies par les agents sur un emploi non permanent au cours de l'année 2022

Champ: le tableau qui suit concerne les agents sur un emploi non permanent, présents au 31/12/2022 et ayant participé à au moins une formation en 2022.

| | Noi | Nombre d'agents occupant un emploi permanent et présents au 31/12/2022 participé à au moins une action de form dans l'année | | | | | | | | |
|--|---|---|--------------|----------------------|----------|---|----------|----------|----------|---|
| | CNFPT au titre de la cotisation obligatoire | CNFPT au delà de la cotisation obligatoire | Collectivité | Autres organismes | Total | dont CPF (Compte Personnel de Formation) | Hommes | Femmes | Total | dont CPF (Compte Personnel de Formation) |
| | 5.1.2 (1) | 5.1.2(2) | 5.1.2(3) | 5.1.2(4) | 5.1.2(5) | 5.1.2(6) | 5.1.2(7) | 5.1.2(8) | 5.1.2(9) | 5.1.2(10) |
| Collaborateurs de cabinet | 2 | 0 | 0 | 1 | 3 | 0 | 1 | 1 | 2 | 0 |
| Contractuels recrutés sur un contrat de projet | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants maternels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants familiaux | 0 | 0 | 0 | 73 | 73 | 0 | 1 | 33 | 34 | 0 |
| Accueillants familiaux (Loi DALO de 2007) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents contractuels recrutés sur emplois saisonniers ou occasionnels | 4 | 0 | 0 | 11 | 15 | 0 | 1 | 6 | 7 | 0 |
| Personnes ayant bénéficié d'un contrat aidé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 6 | 0 | 0 | 85 | 91 | 0 | 3 | 40 | 43 | 0 |
| Apprentis | 0 | 0 | 6 | 5 | 11 | 0 | 4 | 1 | 5 | 0 |
| Autres (agents non classables dans les catégories précédentes) | 0 | 0 | 4 | 0 | 4 | 0 | 2 | 1 | 3 | 0 |
| TOTAL Tous types | 6 | 0 | 10 | 90 | 106 | 0 | 9 | 42 | 51 | 0 |

RSU 114/126 IND 5.1.2



Validation de l'expérience, bilan de compétence et congé de formation dans l'année 2022

Champ: le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et les contractuels (sur un emploi permanent ou non permanent), présents au 31/12/2022.

| | Titulaires et stagiaires p | orésents au 31/12/2022 | Contractuels prése | nts au 31/12/2022 | Total |
|---|----------------------------|------------------------|--------------------|-------------------|-------|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Total |
| | 5.1.3(1) | 5.1.3(2) | 5.1.3(3) | 5.1.3(4) | |
| Validation des Acquis et des Expériences (VAE) | | | | | |
| Dossiers déposés durant l'année | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| Dossiers en cours | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dossiers ayant débouché dans l'année sur une validation | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| Bilans de compétence | | | | | |
| Nombre de bilans de compétences financés par la collectivité territoriale | 1 | 21 | 0 | 0 | 22 |
| Congé de formation | | | | | |
| Nombre d'agents bénéficiant d'un congé de formation au titre de 2022 | 1 | 2 | 0 | 0 | 3 |
| - dont le nombre d'agents bénéficiant d'un congé de formation sur le fondement de l'article 22 quinquies de la loi du 13 juillet 1983 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nombre d'agents bénéficiant d'un congé de transition professionnelle sur le fondement de l'article 22 quinquies de la loi du 13 juillet 1983 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

La validation des acquis et de l'expérience professionnelle (VAE) est un dispositif permettant aux agents pouvant justifier d'une expérience professionnelle de transformer cette expérience en un diplôme. Pour cela, un dossier doit être constitué et présenté à la commission placée auprès de la structure qui a délivré le diplôme sollicité par l'agent (école, université...). Ref. Loi de Modernisation sociale du 17 janvier 2002.

RSU 115/126 IND 5.1.3



5.1.4 Coûts de formation

Champ: le tableau qui suit concerne le coût des formations qui ont eu lieu en 2022.

| | | Montants pour l'année 2022 |
|---------|--|-------------------------------|
| | | en euros |
| 5.1.4.1 | CNFPT au titre de la cotisation obligatoire | 1 391 335,00 |
| 5.1.4.2 | CNFPT au-delà de la cotisation obligatoire (formations payantes) | 0,00 |
| 5.1.4.3 | Autres organismes | 898 476,00 |
| 5.1.4.4 | Frais de déplacement à la charge de la collectivité | 1 714 240,24 |
| 5.1.4.5 | Coût de la formation des apprentis | 494 615,00 |
| | Coût total des actions de formation | 4 498 666,24 |



Nombre de représentants du personnel par type d'instance

| Vos instances sont-elles placées auprès d'un centre de gestion ? | |
|--|--|
|--|--|

Si NON, afficher et renseigner le tableau suivant :

| Instances | Nombre de représentants du personnel titulaires | Nombre de représentants du personnel suppléants |
|--|--|--|
| Comité technique | 12 | 12 |
| Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail | 10 | 10 |
| Commission administrative paritaire | 22 | 22 |
| Commission consultative paritaire | 15 | 15 |

Pour les centres de gestion uniquement :

RSU

| Instances | Nombre de collectivités et d'établissements rattachés à l'instance placée auprès du centre de gestion | Nombre de représentants du personnel titulaires | Nombre de représentants du personnel suppléants |
|--|---|--|--|
| Comité technique | | | |
| Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail | | | |
| Commission administrative paritaire | | | |
| Commission consultative paritaire | | | |

IND 6.1.0



6.1.1 Réunions statutaires

Pour les collectivités de 50 agents ou plus, et pour les centres de gestion

| | Nombre de réunions |
|--|--------------------|
| | dans l'année 2022 |
| du comité technique * | 6 |
| des commissions administratives paritaires | 3 |
| des commissions consultatives paritaires | 3 |

^{*} pour les collectivités ayant un CT propre

Pour les collectivités de 50 agents ou plus, uniquement :

| Disposez-vous d'un comité d'hygiène et de sécurité et condition de travail (CHSCT) au sein de votre collectivité? | Oui |
|---|-----|
| Si oui : | |
| Nombre de réunions du CHSCT dans l'année 2022 | 6 |

| Nombre de réunions du CHSCT dans l'année 2022 | 6 |
|---|----|
| Nombre de jours d'activité des représentants en CHSCT | 60 |
| Nombre de jours d'activité du secrétaire du CHSCT | 6 |

Pour les <u>centres de gestion</u>, uniquement :

| Votre comité technique (CT) a-t-il siégé en 2022 pour exercer les missions dévolues à un comité d'hygiène et de sécurité et condition de travail (CHSCT) ? | (vide) |
|--|--------|
|--|--------|

Si oui:

| | |
|---|--|
| Nombre de réunions du CT dans l'année 2022 pour exercer les missions dévolues à | |
| un CHSCT | |



6.1.1.4 Nombre de saisines de la CAP ou de la CCP

| | l Saisines de aroit | Saisines effectuées à la demande des agents | Total |
|--|---------------------|--|-------|
| des commissions administratives paritaires | 0 | 6 | 6 |
| des commissions consultatives paritaires | 5 | 0 | 5 |



6.1.2 Droits syndicaux

A renseigner par les CDG et les collectivités non affiliées.

Champ : cette rubrique concerne les fonctionnaires et contractuels, présents au cours de l'année 2022.

| | Nombre de jours dans l'année 2022 |
|---|--------------------------------------|
| Journées d'autorisations spéciales d'absence accordées en application de l'article 16 du décret du 3 avril 1985 | 50 |
| Journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation en application de l'article 18 du décret du 3 avril 1985 | 0 |
| Journées d'autorisation d'absence accordées pour participer à une réunion de travail convoquée par l'administration ou à une négociation en application de l'article 18 du décret du 3 avril 1985 | 0 |
| Journées d'absence pour formation syndicale accordées aux fonctionnaires | 12 |

| | Nombre d'heures dans l'année 2022 |
|---|--------------------------------------|
| Volume du contingent global d'heures d'autorisations d'absence calculé en application de l'article 14 du décret du 3 avril 1985 | 8 973 |
| Heures de décharges d'activité de service : | |
| - auxquelles ont droit les organisations syndicales | 17 484 |
| - effectivement utilisées | 11 500 |

| | Nombre de protocoles dans l'année 2022 |
|--|---|
| Nombre de protocoles d'accords (avec seuil complémentaire) | 1 |



6.1.3 Conflits du travail : grèves

| Votre collectivité a-t-elle été concernée par les grèves en 2022 ? | Oui |
|--|-----|
|--|-----|

Si OUI, afficher le tableau suivant :

| Cessations collectives et concertées du travail | Nombre de journées de grève en 2022 |
|---|--|
| Total (y compris les journées sans précision de la nature locale ou nationale du mot d'ordre) | 1 091 |
| - sur mot d'ordre national | 1 091 |
| - sur mot d'ordre uniquement local | 0 |
| - non précisé, autres | 0 |



6.1.5 Nombre de négociations engagées au cours de l'année 2022 et nombre d'accords collectifs conclus et signés

| Avez-vous engagé des négociations au cours de l'année 2022 ? | Oui |
|---|-----|
| | |
| Avez-vous conclu un ou plusieurs accords collectifs, en 2022 ou avant ? | Oui |

| Domaines de négociation | Nombre de négociations engagées à l'initiative de l'autorité territoriale au cours de 2022 | Nombre de négociations engagées à l'initiative des organisations syndicales au cours de 2022 | Nombre d'accords collectifs conclus et signés avant 2022 | Nombre d'accords collectifs conclus et signés en 2022 |
|--|--|--|--|---|
| Conditions et organisation du travail (dont actions de prévention dans les domaines de l'hygiène, de la sécurité et de la santé au travail) | C | 0 | 0 | 0 |
| Temps de travail, qualité de vie au travail, modalités de déplacements entre le domicile et le travail, impacts de la numérisation sur l'organisation et les | | | | |
| conditions de travail | C | 0 | 0 | 0 |
| Mise en place du télétravail | C | 0 | 0 | 0 |
| Accompagnement social des mesures de réorganisation des services | C | 11 | 0 | 1 |
| Mise en œuvre des actions en faveur de la lutte contre le réchauffement climatique, préservation des ressources et de l'environnement et de la responsabilité | | | | |
| sociale des organisations | C | 0 | 0 | 0 |
| Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes | C | 0 | 0 | 0 |
| Promotion de l'égalité des chances et reconnaissance de la diversité et la prévention des discriminations dans l'accès aux emplois et la gestion des carrières | C | 0 | 0 | 0 |
| Insertion professionnelle, maintien dans l'emploi et évolution professionnelle des personnes en situation de handicap | C | 0 | 0 | 0 |
| Déroulement des carrières et promotion professionnelle | C | 0 | 0 | 0 |
| Apprentissage | C | 0 | 0 | 0 |
| Formation professionnelle et formation tout au long de la vie | C | 0 | 0 | 0 |
| Intéressement collectif et modalités de mis en œuvre de politiques indemnitaires | C | 0 | 0 | 0 |
| Action sociale | C | 0 | 0 | 0 |
| Protection sociale complémentaire | C | 0 | 0 | 0 |
| Evolution des métiers et gestion prévisionnelle des emplois et des compétences | C | 0 | 0 | 0 |

121/126 IND 6.1.5



Existence d'un accord visant à assurer la continuité des 6.1.6 services publics en cas de grève des agents ou, à défaut, d'une délibération de l'organe délibérant.

Au sein de la collectivité, existe-t-il un accord visant à assurer la continuité des services publics en cas de grève des agents en 2022 ? Non

Si NON, EN COURS ou NE SAIT PAS,

| A défaut, existe-t-il une délibération d | e l'organe délibérant en 2022 ? | Non |
|--|---------------------------------|-----|

Si OUI à 6.1.6.1 ou 6.1.6.2,

Quels sont les services publics concernés par la continuité de service en 2022 ?

| Collecte et traitement des déchets des ménages | (vide) |
|--|--------|
| Transport public de personnes | (vide) |
| Aides aux personnes âgées et handicapées | (vide) |
| Accueil des enfants de moins de 3 ans | (vide) |
| Accueil périscolaire | (vide) |
| Restauration collective et scolaire | (vide) |



Ction et protection sociale 7.1.1 Dépenses engagées pour la réalisation des prestations d'action sociale

Les montants doivent être exprimés en euros (arrondir à l'euro supérieur). Opérations réelles, hors opérations d'ordre.

| Montant des dépenses pour la réalisation des prestations | 1 |
|--|---------|
| d'action sociale (en € ; opérations réelles, hors opérations | 1767869 |
| d'ordres) | |



| Prestations servies directement par la collectivité (*) | Oui |
|--|------|
| Prestations servies par l'intermédiaire d'un centre de gestion | Non |
| (conclusion d'un contrat-cadre d'action sociale) | Non |
| Prestations servies par l'intermédiaire d'une association | Non |
| nationale | NOTI |
| Prestations servies par l'intermédiaire d'un organisme à but non lucratif ou d'une association locale (comité d'oeuves sociales local, organisme propre à la collectivité) | Oui |

^(*) Chèques vacances, restauration, aide à la famille, subventions pour séjours d'enfants, prestation pour enfant en situation de handicap, autres...



Nombre de bénéficiaires des prestations d'action sociale par type de prestation et par catégorie hiérarchique et sexe

| | | Nombre de bénéficiaires | | | | | |
|--|---|-------------------------|--------|-------------|--------|-------------|--------|
| Type de prestation | | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | |
| | | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Restauration | Subventions | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Restauration | Titres restaurants | 175 | 951 | 116 | 247 | 417 | 357 |
| Logement | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Famille | Places réservées en crèches | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Tickets CESU garde d'enfants 0-6 ans | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Allocation garde de jeunes enfants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Autres aides à la garde d'enfant | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Subventions pour séjours d'enfants (en colonie de | | | | | | |
| | vacances, en centres de loisirs, sans hébergement, | 48 | 337 | 61 | 120 | 67 | 148 |
| | séjours linguistiques) | | | | | | |
| | Allocation aux parents d'enfants handicapés ou de | | | | | | |
| | jeunes adultes handicapés poursuivant des études ou | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | un apprentissage | | | | | | |
| | Séjours en centres de vacances spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Vacances et loisirs | Chèque-vacances | 31 | 239 | 49 | 160 | 426 | 973 |
| | Chèque lire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Chèque culture | 167 | 804 | 127 | 365 | 619 | 1157 |
| Prêts et aides exceptionnelles (situations diffici | les) | 0 | 9 | 0 | 3 | 22 | 77 |



Existence d'un accord collectif sur la 7.2.0 protection sociale complémentaire

| Au sein de la collectivité, existe-t-il un accord collectif sur la | Non |
|--|------|
| protection sociale complémentaire ? | NOII |



Procédure retenue par la collectivité pour la 7.2.1 protection sociale complémentaire santé et prévoyance

| | Santé | Prévoyance |
|---|-------|------------|
| Via une convention de participation propre à la collectivité | Non | Non |
| Via une adhésion à une convention de participation souscrite par le | Non | Non |
| centre de gestion | | |
| Via un contrat ou un règlement labellisé | Oui | Oui |



Nombre de bénéficiaires et montant des **1.2.2** prestations de protection sociale complémentaire

| Nombre de bénéficaires | Santé | Prévoyance |
|---------------------------------|-------|------------|
| Catégorie A | 760 | 713 |
| Catégorie B | 505 | 458 |
| Catégorie C | 939 | 892 |
| Agents sur emploi non permanent | 89 | 30 |
| Nombre total de bénéficiaires | 2 293 | 2 093 |

Montant des participations (en €)

| memant ace participations (en e) | | |
|--|---------|---------|
| Catégorie A | 154 951 | 156 789 |
| Catégorie B | 69 303 | 78 794 |
| Catégorie C | 203 558 | 199 462 |
| Agents sur emploi non permanent | 1 012 | 855 |
| Montant total des participations* (en €) | 428 824 | 435 899 |

^{*} arrondir à l'euro supérieur.



8.1.1 Nombre de sanctions disciplinaires prononcées dans l'année

es concernent les fonctionnaires et les contractuels (sur un emploi permanent ou non permanent), présents au cours de l'année 2022.

| Des sanctions disciplinaires ont-elles été prononcées au cours de l'année 2022 | Oui |
|--|-----|
|--|-----|

Si OUI, afficher le tableau suivant :

| Fonctionnaires titulaires | Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires titulaires (art. 89 de la loi du 26 janvier 1984) en 202 | | |
|--|---|--------|--|
| | Hommes | Femmes | |
| Sanctions du 1er groupe : | 9 | 1 | |
| Avertissement | 3 | 0 | |
| Blâme | 2 | 1 | |
| Exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 3 jours | 4 | | |
| Sanctions du 2ème groupe : | 0 | 0 | |
| Radiation du tableau d'avancement | 0 | 0 | |
| - dont en complément d'une sanction du 2ème groupe | 0 | 0 | |
| - dont en complément d'une sanction du 3ème groupe | 0 | 0 | |
| Abaissement d'échelon | 0 | 0 | |
| Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 4 à 15 jours | 0 | 0 | |
| Sanctions du 3ème groupe : | 0 | 0 | |
| Rétrogradation | 0 | 0 | |
| Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 16 jours à 2 ans | 0 | 0 | |
| Sanctions du 4ème groupe : | 0 | 0 | |
| Mise à la retraite d'office | 0 | 0 | |
| Révocation | 0 | 0 | |

| Fonctionnaires stagiaires | Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires stagiaires (art. 6 du décret n° 92-1194 du 4 novembre 1992) en 2022 | |
|--|--|--------|
| | Hommes | Femmes |
| Avertissement | 0 | 0 |
| Blâme | 0 | 0 |
| Exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 3 jours | 0 | 0 |
| Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 4 à 15 jours | 0 | 0 |
| Exclusion définitive du service | 0 | 0 |

| Contractuels | Nombre de sanctions prononcées concernant les agents contractuels (art. 36-1 du décret n° 88-145 du 15 février 1988) en 2022 | |
|-----------------------------------|--|--------|
| | Hommes | Femmes |
| Avertissement | 0 | 0 |
| Blâme | 0 | 0 |
| Exclusion temporaire de fonctions | 0 | 0 |
| Licenciement | 1 | 0 |

| Précision : compter un motif par sanction | Principal motif des sanctions prononcées concernant les agents fonctionnaires, stagiaires et contractuels en 2022 | |
|--|---|--------|
| | Hommes | Femmes |
| Probité, intégrité (détournement, conservation de fonds, malversation, vol, dégradation, dettes, chèque sans provision) | 0 | 1 |
| Qualité de service (manquement aux sujétions du service, négligence, désobéissance hiérarchique, absence irrégulière, abandon de poste) | 2 | 0 |
| Atteinte à la discrétion professionnelle, au secret professionnel, au secret des correspondances, à la vie privée, à la liberté individuelle | 0 | 0 |
| Incorrections, violences, insultes, harcèlement moral | 4 | 0 |
| lvresse | 0 | 0 |
| Mœurs (dont harcèlement sexuel) | 3 | 0 |
| Manquement à l'obligation de laïcité, atteinte au principe de neutralité, discrimination, manquement à l'obligation de réserve | 1 | 0 |
| Conflit d'intérêt, trafic d'influence, prise illégale d'intérêts | 0 | 0 |
| Exercice d'une activité privée rémunérée sans autorisation | 0 | 0 |
| Comportement privé affectant le renom du service, condamnation pénale (pour manquements non mentionnés dans les colonnes précédentes) | 0 | 0 |
| Autres | 0 | 0 |

RSU IND 8.1.1