

FABRIK' EUROPE

*« Forum des Initiatives Européennes en Gironde pour
Lutter contre la Pauvreté et une Croissance Inclusive »*

3 Juin 2016
Hôtel du Département



Ce forum est cofinancé par le Fonds social
européen dans le cadre du programme
opérationnel national « Emploi et
Inclusion » 2014-2020 UNION
EUROPEENNE

Atelier 1: FABRIK'EMPLOI

Parcours intégrés d'accès à l'emploi

Modérateur – Témoin : Corinne PAULAIS
Directrice des politiques d'insertion et d'inclusion

- **Denise GRESLARD NEDELEC**

Vice Présidente et Conseillère Départementale, Canton de Talence
Pacte Territorial d'Insertion

- **Laurence BELGHITI**

Responsable des Partenariats Départementaux, Pôle Emploi
Opération accompagnement global

- **Marina COSSET**

Directrice du PLIE des Hauts de Garonne
Parcours intégrés PLIE

- **Nicolas PIATTI**

Chef de projet emploi du Conseil Départemental
PLAteforme de Coopération de l'Emploi culturel PLACE

FABRIK'
EUROPE

Atelier 1: FABRIK'EMPLOI

Parcours intégrés d'accès à l'emploi

Modérateur – Témoin : Corinne PAULAIS
Directrice des politiques d'insertion et d'inclusion

- **Denise GRESLARD NEDELEC**

Vice Présidente et Conseillère Départementale, Canton de Talence
Pacte Territorial d'Insertion

- **Laurence BELGHITI**

Responsable des Partenariats Départementaux, Pôle Emploi
Opération accompagnement global

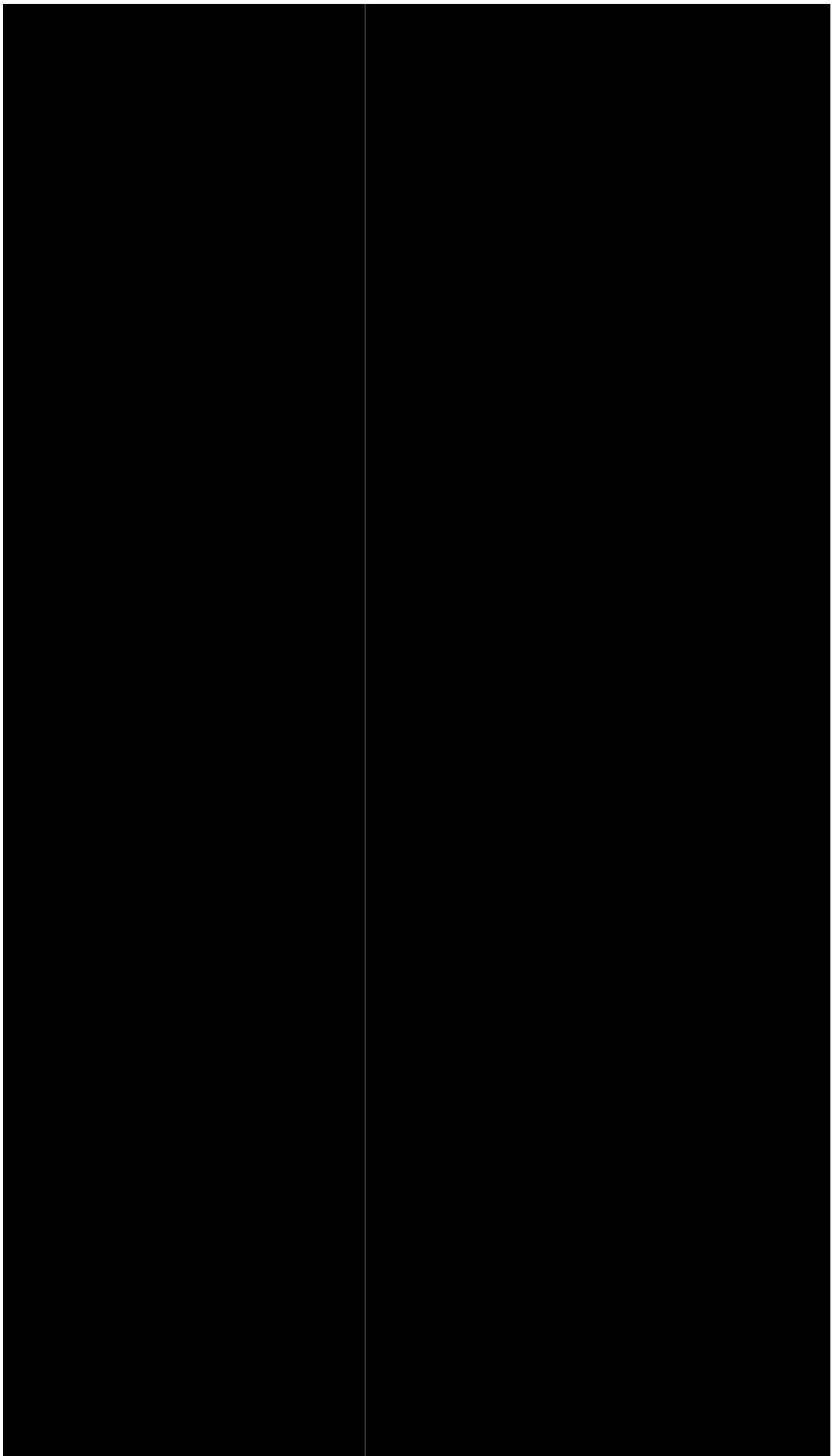
- **Marina COSSET**

Directrice du PLIE des Hauts de Garonne
Parcours intégrés PLIE

- **Nicolas PIATTI**

Chef de projet emploi du Conseil Départemental
PLAteforme de Coopération de l'Emploi culturel PLACE

FABRIK'
EUROPE



Atelier 1: FABRIK'EMPLOI

Parcours intégrés d'accès à l'emploi

Modérateur – Témoin : Corinne PAULAIS
Directrice des politiques d'insertion et d'inclusion

- **Denise GRESLARD NEDELEC**

Vice Présidente et Conseillère Départementale, Canton de Talence
Pacte Territorial d'Insertion

- **Laurence BELGHITI**

Responsable des Partenariats Départementaux, Pôle Emploi
Opération accompagnement global

- **Marina COSSET**

Directrice du PLIE des Hauts de Garonne
Parcours intégrés PLIE

- **Nicolas PIATTI**

Chef de projet emploi du Conseil Départemental
PLAteforme de Coopération de l'Emploi culturel PLACE

FABRIK'
EUROPE

Atelier 1: FABRIK'EMPLOI

Parcours intégrés d'accès à l'emploi

Modérateur – Témoin : Corinne PAULAIS
Directrice des politiques d'insertion et d'inclusion

- Denise GRESLARD NEDELEC

Vice Présidente et Conseillère Départementale, Canton de Talence
Pacte Territorial d'Insertion

- Laurence BELGHITI

Responsable des Partenariats Départementaux, Pôle Emploi
Opération accompagnement global

- **Marina COSSET**

Directrice du PLIE des Hauts de Garonne
Parcours intégrés PLIE

- Nicolas PIATTI

Chef de projet emploi du Conseil Départemental
PLAteforme de Coopération de l'Emploi culturel PLACE

FABRIK'
EUROPE



AG3PLIE



Fabrik'Europe

Dispositif P.L.I.E. des Hauts de Garonne

Le vendredi 3 juin 2016

R É G I O N
AQUITAINE
LIMOUSIN
POITOU-CHARENTES



Ce projet est cofinancé par le
Fonds social européen dans le
cadre du programme
opérationnel national « Emploi
et Inclusion » 2014-2020

Lutte contre la pauvreté : la territorialisation de l'action publique

A travers l'organisme intermédiaire pivot AG3PLIE, dont le P.L.I.E. des Hauts de Garonne est membre de droit, les Élus locaux, l'État et leurs partenaires ont décidé d'engager un programme d'investissement sur la période 2015-2017, au titre du Programme Opérationnel National FSE Axe 3 « Lutter contre la pauvreté et promouvoir l'inclusion » et en coordination avec le Département de la Gironde.

- ▶ Plan d'investissement UE : 3 111 958,00 €
- ▶ Participation communautaire : 1 555 979,00 €

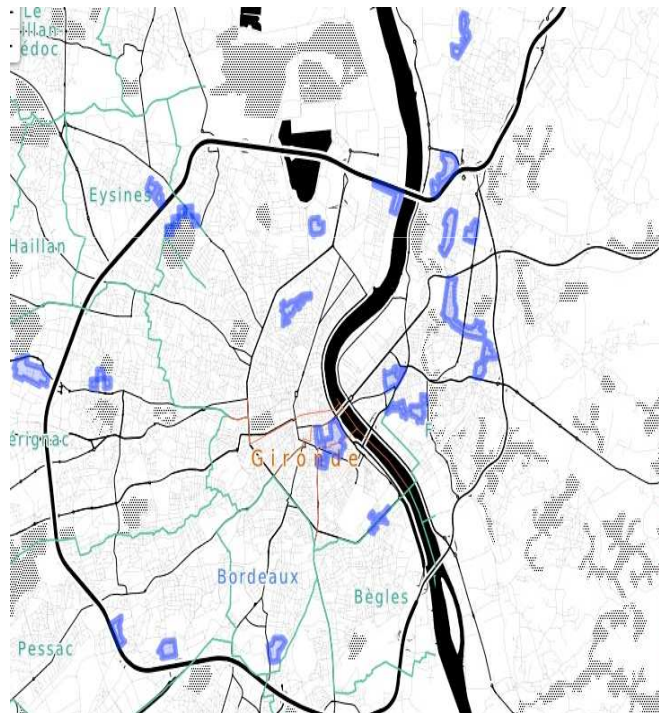
Le taux de programmation est aujourd'hui de 99,40 %.

L'objectif cible est de 1 832 participants chômeurs et inactifs.

Madame Conchita LACUEY, Députée de Gironde et Maire-adjointe de la Ville de Floirac, est Présidente du P.L.I.E. des Hauts de Garonne.

Le territoire du P.L.I.E. des Hauts de Garonne

- 7 Quartiers Prioritaires Politique de la Ville sont situés sur ce territoire de la Rive Droite de l'agglomération bordelaise,
- 2 communes subsistent en veille Politique de la Ville (Ambarès et Lagrave et Sainte Eulalie),
- Un territoire qui a fait et qui fera l'objet d'un vaste plan de rénovation urbaine.



Quelques traits de territoire

- La part des **foyers fiscaux non imposables** est de **52 %** contre **43 %** à l'échelle de la **Métropole**,
- Une forte représentation des **familles monoparentales**, en très forte hausse depuis 1999,
- Une **part importante de personnes de nationalité étrangère** et issues de l'immigration dont le taux de chômage est le triple de celui du reste de la population,
- Un **taux de chômage supérieur par rapport à la zone d'emploi de Bordeaux** (jeunes, femmes, seniors), avec un chômage de longue durée supérieur à la moyenne de l'agglomération,
- Des **demandeurs d'emplois proportionnellement peu ou pas qualifiés** et présentant pour certains des difficultés dans la maîtrise des savoirs de base,
- Un **tissu économiquement moins dense** avec une surreprésentation de TPE/PME de moins de 50 salariés (effet Zones Franches Urbaines).

Les priorités du P.L.I.E. en terme de publics

Sur la base d'un diagnostic partagé par l'ensemble des partenaires, Élus et services de l'Etat, le Comité de Pilotage du P.L.I.E. a décidé de cibler des publics en situation de pauvreté ou menacés de l'être, représentatifs de notre territoire :

- ✓ Les personnes en recherche d'emploi sans qualification,
- ✓ Les demandeurs d'emploi de longue durée (plus de 12 mois d'inactivité),
- ✓ Les parents isolés,
- ✓ Les personnes âgées de plus de 45 ans présentant des freins à l'emploi,
- ✓ Les bénéficiaires de minima sociaux (RSA, ASS, ...),
- ✓ Les jeunes sortis sans solution des dispositifs Mission Locale.

Les Élus et les représentants du Préfet ont fait le choix de prioriser les plus de 25 ans sur le dispositif, les moins de 25 ans relevant du ressort de la Mission Locale et de ses nombreux dispositifs (notamment IEJ).

Les orientations stratégiques pour 2015-2019

- ▶ Mise en place de « **Parcours intégrés vers l'emploi durable ou la formation qualifiante** » pour 2 000 participants,
- ▶ L'animation territoriale et l'ingénierie de parcours,
- ▶ **La mobilisation renforcée des employeurs** pour l'accès des publics à une plus large palette de choix professionnels et d'opportunités d'emplois,
- ▶ **Le conseil et le développement de compétences des participants du P.L.I.E.,**
- ▶ L'innovation sociale de projet,
- ▶ L'égalité entre les hommes et les femmes et la lutte contre toute forme de discrimination.

Les parcours intégrés vers l'emploi / formation

- Un parcours d'insertion **individualisé et renforcé**, de **proximité**, dans la **durée**, coordonné avec l'ensemble des acteurs du champ social,
- Un parcours jalonné **d'étapes structurantes** pour le retour à l'emploi de ces personnes (étapes innovantes),
- Un parcours permettant de **lever les freins à l'emploi** (savoirs de base, manque de qualification, modes d'accueils, logement, santé, ...).
- Une équipe de **8 référents P.L.I.E.** dédiée à l'accompagnement de 2000 participants sur la période 2015-2019,
- Un objectif de résultats de **42% de sorties en emplois durables** et **8% en formations qualifiantes**,
- Des référents P.L.I.E. localisés pour partie dans les Quartiers Prioritaires Politique de la Ville, là où le taux de pauvreté et le plus important.

Des parcours intégrés permettant de lever les freins à l'emploi

Innovation sociale de projet du P.L.I.E

- La **remobilisation professionnelle** par le biais d'ateliers de théâtre,
- Des sessions collectives de formation, axées sur les **codes de l'entreprise et le projet professionnel**, la mobilité et les premiers acquis numériques
- Des sessions de **découvertes/initiations métiers** (restauration collective, aide à la personne, hygiène et propreté, ...),
- Un accompagnement individuel sur les **aires de mobilité professionnelle et le transfert de compétences**,
- Des **actions d'insertion et de citoyenneté** (PSC1).

Les freins repérés des participants

- Absence de projet professionnel,
- Manque d'expériences,
- Absence de diplôme ou de qualification,
- Difficultés dans la maîtrise des savoirs de base,
- Mobilité,
- Garde d'enfants,
- Difficultés dans la conciliation des temps sociaux,
- Logement,
- Santé, ...

Une mobilisation renforcée des employeurs

- ▶ L'objectif est de **mobiliser un réseau d'employeurs** sur l'ensemble du Bassin d'Emploi de Bordeaux afin de favoriser le recrutement de personnes en difficulté.
- ▶ Par un **accompagnement personnalisé des entreprises**
- ▶ Par la **promotion de l'alternance dans les entreprises**
- ▶ Par l'**inscription de clauses sociales** dans l'ensemble des marchés publics/privés
- ▶ Une équipe de **4 collaborateurs** dédiée à cette mobilisation économique
- ▶ Partenariats économiques
- ▶ Plan de prospection des entreprises
- ▶ Promotion de profils des participants du P.L.I.E....

Les principes horizontaux

Lutte contre les discriminations

- Professionnalisation de l'ensemble des intervenants,
- Professionnalisation spécifique des chargés de relations entreprises (Boulevard des Potes),
- Création d'un guide didactique à destination des professionnels.

Égalité hommes - femmes

- Les actions du P.L.I.E. sont adaptées aux rythmes et contraintes familiales pour favoriser la mise en place de parcours d'insertion professionnelle,
- L'ingénierie développée sur les modes d'accueil avec horaires atypiques avec un accompagnement à la séparation et à la recherche d'un mode de garde,
- La promotion des femmes dans des secteurs « traditionnellement » masculins.

Les résultats 2015

- Le P.L.I.E. des Hauts de Garonne a accompagné **843 participants**,
- Le taux de sorties en emplois durables en 2015 est de **39,57%** pour un objectif fixé par l'Etat de 42%,
- Le taux de sorties en formation qualifiantes en 2015 est **9,35%** pour un objectif fixé par l'Etat de 8%.
- A travers la clause sociale, 93 demandeurs d'emplois en difficulté, dont 35% en recrutement Politique de la Ville pour plus de 28 000 heures de travail

Cadre de performance Union Européenne 2015-2017

Objectif de 1 832 participants sur la période 2015-2017 :

- Dont 841 participants inactifs,
- Dont 992 participants chômeurs

Niveau de réalisation des valeurs cibles : 1 030 au 31/05/2016 (56%)

- Dont 714 participants inactifs (85%)
- Dont 316 participants chômeurs (32%)

Atelier 1: FABRIK'EMPLOI

Parcours intégrés d'accès à l'emploi

Modérateur – Témoin : Corinne PAULAIS
Directrice des politiques d'insertion et d'inclusion

- Denise GRESLARD NEDELEC

Vice Présidente et Conseillère Départementale, Canton de Talence
Pacte Territorial d'Insertion

- Laurence BELGHITI

Responsable des Partenariats Départementaux, Pôle Emploi
Opération accompagnement global

- Marina COSSET

Directrice du PLIE des Hauts de Garonne
Parcours intégrés PLIE

- **Nicolas PIATTI**

Chef de projet emploi du Conseil Départemental
PLAteforme de Coopération de l'Emploi culturel PLACE

FABRIK'
EUROPE

PLATEFORME DE COOPERATION DE L'EMPLOI CULTUREL (PLACE)

COORDONNATEUR
DE PARCOURS
Référent : INSUP / CREDER

POLE ACCOMPAGNEMENT
FORMATION
*Partenaire :
Pôle Emploi*

PARTICIPANTS

POLE ACCOMPAGNEMENT
PROFESSIONNEL
*Référent : IDDAC, agence
culturelle du Département*

*Partenaires :
Réseau de tuteurs*

POLE ACCOMPAGNEMENT
SOCIAL
Référent : DP2I

*Partenaires :
Référents sociaux et professionnels*

Atelier 1: FABRIK'EMPLOI

Parcours intégrés d'accès à l'emploi

Denise GRESLARD NEDELEC

Vice Présidente et Conseillère Départementale, Canton de Talence

Conclusion

FABRIK'
EUROPE

Merci pour votre écoute

Retrouvez l'ensemble des documents sur [Gironde.fr](https://www.gironde.fr)

FABRIK'
EUROPE