

Le Département de la Gironde recrute un.e  
**Conseiller.ère de prévention**  
à pourvoir au  
Service Prévention et Handicap  
Domaine Relations et Prévention  
Direction des Ressources Humaines  
Direction Générale Adjointe chargée des ressources (DGAR)

*Catégorie B – Filière Technique – Cadre d'emplois des techniciens territoriaux*

---

**Contexte et définition du poste :**

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Le.la Conseiller.ère de prévention assiste et conseille l'autorité territoriale et les services dans la définition, la mise en place et le suivi d'une politique de prévention des risques professionnels, et de développement de la santé et qualité de vie au travail. Contribue à la mise en place d'une démarche visant à mobiliser toutes les parties prenantes en ce sens. Est le référent pour les réseaux internes d'acteurs dédiés ou non à la prévention des risques (assistants prévention, managers).

**Lieu de travail :** IMMEUBLE GIRONDE 83 COURS DU MARÉCHAL JUIN 33000 BORDEAUX

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

**Comment postuler ...**

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

**AU PLUS TARD LE 6 JUIN 2024**

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

---

→ Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

Nom	Prénom	Matricule
Intitulé du poste	Conseiller.ère de prévention	
Document soumis au CTP du	20220908	Date de modification de la fiche
		01/09/2022

**1 – CADRE GENERAL DU POSTE**

<b>Métier d'appartenance du poste</b>	Conseiller en prévention des risques professionnels
<b>Domaine d'activité</b>	Pilotage et gestion des ressources
<b>Famille Professionnelle</b>	Ressources humaines
<b>Définition du métier de rattachement</b>	Assiste et conseille l'autorité territoriale et les services dans la définition, la mise en place et le suivi d'une politique de prévention des risques professionnels, de sécurité intégrée et d'amélioration des conditions de travail. Contribue à la démarche d'évaluation des risques et d'analyse des situations de travail.
<b>Définition du poste</b>	Assiste et conseille l'autorité territoriale et les services dans la définition, la mise en place et le suivi d'une politique de prévention des risques professionnels, et de développement de la santé et qualité de vie au travail. Contribue à la mise en place d'une démarche visant à mobiliser toutes les parties prenantes en ce sens. Est le référent pour les réseaux internes d'acteurs dédiés ou non à la prévention des risques (assistants prévention, managers)

	Filière	Catégorie	Cadre d'emplois	Grade
<b>Cadre statutaire</b>	Technique	Catégorie B	Techniciens territoriaux	

<b>Rattachement du poste</b>	<b>Direction Générale Adjointe :</b>	DGA CHARGÉE RESSOURCES
	<b>Direction :</b>	DIR. RESSOURCES HUMAINES
	<b>Service ou autre structure :</b>	DOMAINE RELATIONS ET PREVENTION
	<b>Bureau ou autre structure :</b>	
	<b>Affectation du poste :</b>	SCE PREVENTION ET HANDICAP
	<b>Résidence administrative</b>	BORDEAUX
	<b>Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1</b>	Chef.fe du service prévention et handicap
<b>Agents encadrés :</b>	Non	<b>Nombre :</b>

<b>Fonction d'encadrement</b>	<b>R.I.C.E : cadre réservé à la DRH</b>			
	Niv. 1	Niv.2	Niv.3	Niv.4
<b>Durée hebdomadaire de travail liée au poste et quotité</b>	Temps complet : oui	Temps non complet :	Horaires spécifiques Nbre d'heure : 35,00	

## 2 - ACTIVITES

### Activités du métier de rattachement

### Description des activités métiers au niveau du poste

#### Activités 'principales' Issues du métier de rattachement

Analyser les situations de travail, les accidents de travail et les maladies professionnelles avec des visites sur sites possibles

Accompagner l'évaluation des risques, analyser les accidents de travail, réaliser des enquêtes prévention, effectuer des études de poste et observations de situations de travail

Assurer conseil et assistance auprès des élus de la direction et des services, des agents et du comité hygiène et sécurité

Assurer conseil et assistance auprès des élus, de la direction, des services, des agents et du Chsct

Contribuer à la communication et à la formation à l'hygiène et à la sécurité

Contribuer à la communication et à la formation à la sécurité, santé et qualité de vie au travail, développer des partenariats internes et externes

Elaborer des rapports, bilans et statistiques relatifs à l'hygiène et à la sécurité et à la coordination du CHS

Elaborer des rapports, bilans et statistiques relatifs à la sécurité et santé au travail en lien avec le Chsct et le suivi d'activités

Organiser et suivre un plan d'actions de prévention et formaliser un document unique

Organiser et suivre un plan d'actions de prévention des risques et de promotion de la santé au travail, participer à l'animation du réseau des assistants prévention

Participer à la définition, à la mise en oeuvre et au suivi de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail

Participer à la définition, à la mise en oeuvre et au suivi de la politique de prévention des risques professionnels et de promotion de la santé et qualité de vie au travail

#### Autres activités du poste

Contribuer à l'organisation d'événements et d'actions de communication

Animer et conduire des projets en matière de prévention et qualité de vie au travail

Animer un réseau d'acteurs dédiés à la prévention et qualité de vie au travail

### 3 – COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE

	Compétences du métier de rattachement	Précisions des compétences métier au niveau du poste	Niveau attendu
<b>Connaissances théoriques (savoirs) issus du métier de rattachement</b>	Connaissance des techniques d'argumentation et de médiation		Maîtrise
	Connaissance des enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques en matière de prévention des risques		Maîtrise
	Connaissance des techniques d'analyse des risques professionnels		Expertise
<b>Savoirs pratiques (savoir-faire) issus du métier de rattachement</b>	Capacité à élaborer un programme de prévention		Maîtrise
	Capacité à comparer les effets et impacts au regard des objectifs et critères définis en amont		Maîtrise
	Capacité à assister les services dans la mise en oeuvre d'actions d'hygiène et de sécurité		Maîtrise

	Autres savoirs issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
<b>Autres connaissances théoriques (savoirs)</b>			

	Autres savoir-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau attendu
<b>Autres savoirs pratiques (savoir-faire)</b>	Capacité à structurer des formations de façon à faciliter la transmission des connaissances		Maîtrise
	Capacité à animer des groupes de travail techniques et des réseaux professionnels		Maîtrise
	Capacité à animer, à concevoir une méthodologie et des outils adaptés à la mise en oeuvre et au suivi des projets		Maîtrise