

Le Département de la Gironde recrute un.e
Conseiller.ère en développement sport et vie associative
à pourvoir au
Pôle Jeunesse Territorial Haute Gironde - Libournais
Service de l'Animation et de la Dynamique Territoriales
Direction Générale Adjointe chargée de la Citoyenneté (DGAC)

Catégorie B – Filières Sportive et Animation – Cadres d'emplois des Educateurs territoriaux des activités physiques et sportives et des Animateurs territoriaux

Contexte et définition du poste :

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Apporte son expertise technique et pédagogique dans les domaines du sport, de la structuration de la vie associative et dans le cadre des thématiques et des dispositifs de la direction sport et vie associative. Impulse, coordonne et accompagne la mise en œuvre et le développement de projets territoriaux sur son secteur d'intervention.

Lieu de travail : 14 rue Jules Védrines – 33500 LIBOURNE

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

Comment postuler ...

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

AU PLUS TARD LE 24 MAI 2024

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

→ Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

Intitulé du poste	Conseiller.ère en développement sport et vie associative		
Document soumis au CST du			
Date de création de la fiche :		Date de modification de la fiche :	17/04/2024

1 - CADRE GENERAL DU POSTE				
Métier d'appartenance du poste	Conseiller en développement ▼			
Domaine d'activité	Développement et aménagement du territoire			
Famille Professionnelle	Développement territorial			
Définition du métier de rattachement	Apporte son expertise pour la mise en oeuvre de projets de développement local et d'équipement local. Déploie des compétences d'ingénierie pour animer un réseau partenarial, conseiller les acteurs, mobiliser les ressources nécessaires à la réalisation des projets dont il assure le suivi et l'évaluation. Assure la coordination des actions relevant de son domaine de compétence. Participe à l'optimisation des politiques territorialisées décidées par les élus.			
Définition du poste	Apporte son expertise technique et pédagogique dans les domaines du sport, de la structuration de la vie associative et dans le cadre des thématiques et des dispositifs de la direction sport et vie associative. Impulse, coordonne et accompagne la mise en oeuvre et le développement de projets territoriaux sur son secteur d'intervention.			
Cadre statutaire du poste	Filière	Catégorie	Cadre d'emplois	Grade
	Sportive Animation	Catégorie B	Educateurs territoriaux des activités physiques et sportives / Animateurs territoriaux	
Rattachement du poste	Rattachement			
	Direction Générale Adjointe (DGA) :	DGA CHARGEЕ CITOYENNETE		
	Direction :	SCE ANIMATION ET DYNAMIQUE TERRITORIALE		
	Service ou autre structure :	PJT HAUTE GIRONDE LIBOURNAIS (SVA-DSLVA)		
	Bureau ou autre structure :			
	Résidence administrative :	LIBOURNE		
Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1 :	Responsable du pôle jeunesse territorial haute gironde libournais			
Fonction d'encadrement (*)	OUI		NON	X
	Nombre d'agents encadrés :			
	R.I.C.E : cadre réservé à la DRH			
	Niv.1	Niv.2	Niv.3	Niv.4
Durée hebdomadaire de travail lié au poste et quotité du poste (*)	Temps complet :	Temps non complet(Quotité) :	Horaires spécifiques :	
	x		Nbre d'heures :	

(*) mettre une "X" selon le choix et/ou apporter les précisions demandées

2 – ACTIVITES		
	Activités du métier de rattachement	Reprendre et décrire, au niveau du poste, au minimum 4 activités du métier de rattachement [mentionner par NEANT les activités non reprises]
Activités "principales" issues du métier de rattachement	Assurer une fonction de veille et de qualification des besoins des territoires à partir de l'expression des usagers et de l'expérience des acteurs associatifs et publics	Être force de proposition dans l'élaboration des politiques sportives et vie associative. Partager et relayer l'information entre le territoire et la direction, ainsi qu'avec les agents territorialisés de la DGAC, au sein du pôle
	Développer et animer les partenariats et les réseaux professionnels	Apporter dans le cadre de sa compétence une expertise technique et pédagogique. Favoriser la mise en réseau des acteurs locaux, associatifs et institutionnels, qui oeuvrent dans les domaines du sport et de la vie associative
	Développer l'accessibilité de l'offre auprès des publics fragilisés	NEANT
	Elaborer et mettre en cohérence des approches thématiques dans le cadre d'un projet territorial	NEANT
	Informier, conseiller les élus en matière de développement territorial	Conseiller et accompagner les acteurs locaux pour l'ensemble des projets sport et vie associative sur son territoire d'intervention
	Suivre, évaluer et ajuster les actions, les dispositifs mis en place	Elaborer et mettre en oeuvre des projets d'animations sportives et de développement associatif au plus près des acteurs locaux, sur son territoire d'intervention. S'assurer de la bonne utilisation des moyens mis à disposition de son secteur d'intervention
Autres activités du poste (de 0 à 6 autres activités en saisie libre)	Accompagner et assurer un appui pour le plan départemental des espaces, sites et itinéraires naturels et les sports de nature	
	Encadrer des formations spécifiques liées à une pratique sportive et assurer une mission de tutorat pédagogique	
	Assurer un rôle de veille, de suivi et de mise à jour du schéma départemental des équipements sportifs	
	Intervenir dans le cadre de son expertise à un niveau départemental, notamment lors de projets spécifiques	

3 - COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE			
	Compétences du métier de rattachement	Préciser, autant que nécessaire, au niveau du poste les savoirs et savoir-faire du métier de rattachement choisis	Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant)
Connaissances théoriques, générales, procédurales ou spécialisées (SAVOIRS) issues du métier de rattachement	Connaissance des enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques du domaine du développement territorial	dans le domaine du sport et de la vie associative	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Connaissance des méthodes d'ingénierie de projet		Niveau 0 : compétence non mobilisée
	Connaissance des principes et modes d'animation du développement local		Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
Savoirs pratiques techniques (SAVOIR-FAIRE) issues du métier de rattachement	Capacité à animer, à concevoir une méthodologie et des outils adaptés à la mise en oeuvre et au suivi des projets		Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Capacité à identifier les opportunités de développement local		Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
	Capacité à identifier, à mobiliser et à développer des partenariats	dans le domaine du sport et de la vie associative	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
Autres compétences du poste (de 0 à 6 autres compétences à sélectionner dans le référentiel compétences) - cliquer sur la cellule pour accéder au référentiel de compétences	Autres savoirs et savoir-faire issus du référentiel de compétences	Précisions au niveau du poste	Niveau de compétences attendu sur le poste (menu déroulant)
	Connaissance de l'environnement juridique et réglementaire des activités sportives	ainsi que l'environnement juridique et réglementaire lié aux associations	Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à analyser l'incidence des évolutions pédagogiques, juridiques et techniques sur les activités sportives		Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Connaissance de la pédagogie des activités physiques et sportives		Niveau 1 : doit savoir traiter les problèmes complexes, transférer son savoir (expertise)
	Capacité à analyser l'évolution socio-économique des pratiques sportives et s'y adapter	analyse de l'évolution du contexte et des problématiques associatives	Niveau 2 : doit maîtriser de façon autonome (maîtrise)
